

صاحب السمو الشيخ

**خليفة بن زايد آل نهيان**

رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة - حفظه الله



صاحب السمو الشيخ الدكتور  
**سلطان بن محمد القاسمي**  
عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة



## قائمة المحتويات

02	رؤيتنا ومهمتنا
03	رسالة رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة
05	انجازات العام 2019
08	المسؤولية الاجتماعية للشركة
09	الاستثمار في المستقبل
10	مجموعة العربية للطيران
11	إدارة الأسطول
12	تقرير الحوكمة





A6-AOF

العربية للطيران

Air Arabia

رحلة سعيدة  
العربية للطيران  
airarabia.com

CAUTION  
DO NOT  
OPEN

L J

STEEL

SITA



## رؤيتنا هي

”أن نكون احدى شركات الطيران الاقتصادي الرائدة عالمياً“  
من حيث:

- هامش الربح
- الابتكار
- السمعة
- التميز في التشغيل

## رسالتنا هي

”اعادة صياغة مفهوم السفر الجوي في المنطقة من  
خلال اسلوب العمل المبتكر، وتوفير القيمة المضافة  
والتشغيل الآمن الموثوق“

ولتحقيق ذلك سنحرص على:

- توفير أفضل الأسعار
- تطوير أعمالنا بشكل مربح
- فريق عمل نشيط ومتعدد المهام
- الالتزام بأعلى المعايير في التشغيل
- إدارة التكاليف بشكل فعال





# رسالة رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة

أعزائي المساهمين ،

حققت "العربية للطيران" معدلات نمو قوية وآداء مالي متميز ومستدام على مدار العام 2019، مدفوعاً باستراتيجية الشركة الفاعلة في توسيع شبكة وجهاتها، والإجراءات التي اتخذتها لضبط التكاليف، والطلب المتزايد على خدماتها وبالتالي جاءت النتائج بعون الله تعالى لتعكس ما حققته الشركة من معدلات قياسية في الأرباح والنمو المتواصل.

من تحقيق صافي ارباح قياسي للعام 2019 تجاوز، وللمرة الاولى منذ تأسيس الشركة، عتبة المليار درهم بزيادة نسبتها 80% مقارنة بعام 2018 (بمعزل عن الإجراء المحاسبي المتعلق بالمخصصات الذي اتخذته العربية للطيران في عام 2018). هنالك العديد من العوامل التي ساهمت في تحقيق هذه النتائج القوية منها انخفاض كلفة الوقود خلال الربع الأخير بالإضافة إلى استقرار حركة العملات مقارنة بالتقلبات التي شهدناها العام الماضي. وهذه العوامل كانت أيضاً مدعومة بزيادة الطلب على رحلات الشركة، وتحسن قوي في هامش الإيرادات بالإضافة إلى حسن استخدام فعالية الاسطول واجراءات ضبط التكاليف التي تبناها فريق الإدارة. ويأتي بالنهاية هذا الأداء القوي في عام 2019 ليؤكد على قوة نموذج أعمال الشركة وكفاءة فريق الإدارة.

ولا يخفى ان العام 2019 كان حافلاً بالكثير من التحديات لقطاع الطيران حول العالم. فقد واجه الاقتصاد العالمي تباطؤاً في عدة أسواق رئيسية منها الاسواق الأوروبية وواصلت الضغوطات الجيوسياسية المتصاعدة تأثيرها على منظومة التبادل التجاري. وشهد العام 2019 أيضاً أشهر أكثر من 17 شركة طيران حول العالم افلاسها ، واستمرت أيضاً التقلبات بأسعار الوقود من تأثيرها على أداء الشركات. ورغم ذلك كله، نفخر في "العربية للطيران" بقدرتنا على التأقلم مع هذه الظروف وتحقيق نتائج مالية قوية للعام.

واضافت "العربية للطيران" 16 وجهة جديدة إلى شبكة وجهاتها العالمية في عام 2019 انطلاقاً من مراكز عملياتها الرئيسية في دولة الإمارات العربية المتحدة، والمغرب، ومصر. كما وشهد العام 2019 دخول أولى طائرات A321neo LR الخدمة حيث استلمنا ثلاث طائرات جديدة من الطراز نفسه خلال العام ليصل حجم الاسطول إلى 55 طائرة. تساعد طائرة إيرباص A321 الشركة في توسيع شبكة وجهاتها لتمكننا من دخول اسواق يصل مداها إلى ثمان ساعات من السفر المباشر وبالتالي دخول اسواق جديدة لم تكن ضمن نطاق وجهاتنا سابقاً. ولقد بدأنا بالتأكيد في تطبيق هذه الاستراتيجية التوسعية من خلال اطلاق رحلات جديدة متوسطة المدى إلى كوالومبور وبراغ وفيينا انطلاقاً من مطار الشارقة الدولي.

وارتفعت إيرادات الشركة خلال السنة المالية الكاملة 2019 بنسبة 15% لتبلغ 4.75 مليار درهم، مقارنة بالإيرادات المسجلة خلال السنة المالية 2018. وجاءت النتائج المالية القوية خلال 2019 مدفوعة بالطلب المرتفع على رحلات الشركة، حيث قدمت "العربية للطيران" خدماتها لأكثر من 12 مليون مسافر انطلاقاً من مراكز عملياتها الأربعة في دولة الإمارات العربية المتحدة والمغرب ومصر، مسجلة بذلك زيادة قدرها 10% في عدد المسافرين مقارنة بعدد المسافرين في العام الماضي والبالغ 11 مليون مسافر. وارتفع معدل إشغال المقاعد للعام بنسبة 2% ليلبلغ 83%.

وفي نوفمبر 2019، اعلنا عن واحدة من أكبر طلبيات الطائرات ذات الممر الواحد في المنطقة بقيمة دفترية تتجاوز 14 مليار دولار وذلك لشراء 120 طائرة من عائلة "إيرباص A320". وستساهم هذه الصفقة بتعزيز قوة الأسطول الحالي لشركة "العربية

ويسعدنا أيضاً التنويه بأن العربية للطيران استطاعت

واستكشاف الفرص الجديدة والدخول في مشاريع تخدم خطط النمو الطموحة للشركة، وفي الوقت نفسه تقدم القيمة المضافة لعملائنا وتوفر أفضل عائد على الاستثمار لمساهميننا.

ومن ابرز جوائز التقدير التي فازت بها الشركة خلال 2019 كان لقب "أفضل شركة طيران اقتصادي" في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا من قبل موقع AirlineRating.com العالمي للتميز في قطاع الطيران، كما حصل عادل العلي، الرئيس التنفيذي للمجموعة على جائزة "لورييت 2020" المرموقة من مجموعة "آفيشن وبك نتورك"، وذلك تكريماً للاستراتيجية الاستثنائية التي تتبعها الشركة. نحن فخورون بهذا التميز الذي من شأنه ان يعزز من مكانة الشركة عربياً وعالمياً كأفضل خيار للسفر.

وأخيراً، نختم بالإعراب عن الامتنان لجميع موظفينا على تفانيهم المستمر وعملهم الدؤوب وإلى عملائنا الذين اختاروا السفر مع "العربية للطيران" منذ رحلتها الأولى والذين تخطى عددهم 100 مليوناً؛ وكالعادة، لكم مساهميننا الأفاضل لدعمكم المستمر لنا.

#### المخلصون

#### عادل عبدالله العلي

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة

للطيران" بمقدار ثلاثة أضعاف؛ فضلاً عن دعمها لاستراتيجية الشركة الرامية لتوسيع شبكة وجهاتها العالمية. وتشمل الطلبات الجديدة: 73 طائرة من طراز A320neo، و27 طائرة من طراز A321neo، و20 طائرة من طراز A321XLR.

وفي الربع الرابع 2019 اقدمنا ايضاً على خطوة استراتيجية تساهم في خدمة النهج التوسعي لدى الشركة عبر ابرام اتفاقية مع "مجموعة الاتحاد للطيران" لإطلاق "العربية للطيران أبوظبي" أول شركة طيران اقتصادي منخفض التكلفة مقرها العاصمة أبوظبي. ستتبع الشركة الجديدة نموذج عمل الطيران الاقتصادي وستتخذ من مطار أبوظبي الدولي مقراً ومركزاً رئيسياً لعملياتها. وستقوم الشراكة الجديدة بدعم شبكة الوجهات والخدمات التي تقدمها الاتحاد للطيران، وستلبي بدورها احتياجات قطاع السفر الاقتصادي المتنامي في المنطقة والذي كانت "العربية للطيران" اول من اطلقه في الشرق الاوسط وشمال افريقيا منذ ستة عشر عاماً.

المساهمين الاعزاء، أثمر تركيزنا المتواصل على التوسع في الأسواق الجديدة والاستمرار في تحسين الكفاءة التشغيلية عن خوص عام جديد حافل بالربحية والنمو المستدام. ويأتي هذا الأداء القوي في عام 2019 تأكيداً على قوة نموذج أعمال الشركة وكفاءة فريق الادارة. ونحن من جهتنا سنواصل تركيزنا على تعزيز الكفاءة التشغيلية في شتى مفاصل عملنا،

#### عبدالله بن محمد آل ثاني

رئيس مجلس الإدارة

## إنجازات العام 2019

العربية للطيران تضيف إلى أسطولها 3 طائرات جديدة من طراز إيرباص A321 neo LR.

العربية للطيران تعلن عن طلبية لشراء 120 طائرة من عائلة "إيرباص A320" بقيمة 14 مليار دولار

العربية للطيران تختار برنامج AMOS لإدارة عمليات الصيانة سعياً منها لمواكبة متطلبات قطاع الطيران الحيوي وسريع التغيير

الرئيس التنفيذي لـ "مجموعة العربية للطيران" ينال جائزة "لوريت 2020" المرموقة تكريماً لاستراتيجية الشركة الاستثنائية

العربية للطيران مصر تطلق مركز عمليات جديد انطلاقاً من مطار القاهرة الدولي

العربية للطيران تطلق نظامها الترفيهي المجاني الجديد والمبتكر SkyTime

العربية للطيران تختار Honeywell لتوسيع خدمات الصيانة وتزويد وحدات الطاقة الإضافية لاسطولها

العربية للطيران تنال لقب "أفضل شركة طيران اقتصادي" في الشرق الأوسط وأفريقيا





## 16 وجهة جديدة للعام 2019

### من الشارقة، الإمارات

الشارقة - فيينا  
الشارقة - كوالالمبور  
الشارقة - تونس  
الشارقة - بيشكك

### من المغرب

الدار البيضاء - بيس  
الدار البيضاء - تونس  
الدار البيضاء - براغ  
الدار البيضاء - لشبونة

### من مصر

أسيوط - الرياض  
سوهاج - الرياض  
شرم الشيخ - نابولي  
القاهرة - ميلان  
القاهرة - تبوك  
القاهرة - القصيم  
القاهرة - ينبع  
القاهرة - الطائف

## نتائج السنة المالية 2019

مليار 4.75  
درهم إماراتي إيرادات

مليار 1  
درهم إماراتي أرباح قياسية

وجهة عالمية 170

طائرة 55

معدل إشغال المقاعد 83%

مليون 12 مسافر

## الجوائز

عمر الأسطول، وآراء المسافرين، والربحية، والتصنيف الاستثماري، وعروض المنتجات، وعلاقات طاقم العمل. ويؤكد هذا التكريم على مكانة الشركة كخيار مفضل في المنطقة للسفر الجوي منخفض التكلفة. وقبل ذلك، حازت "العربية للطيران" على تقديرًا عالمياً جديداً بحصول الرئيس التنفيذي للمجموعة عادل العلي على جائزة "لورييت 2020" من مجموعة "أفييشن ويك نتورك"، وذلك تكريماً للاستراتيجية الاستثنائية التي تتبعها الشركة. وفي أكتوبر فازت الشركة أيضاً بجائزة "أفضل شركة طيران اقتصادي للعام" خلال الدورة الثالثة عشر من حفل توزيع جوائز مجلة "أفييشن بزنس" الذي أقيم في دبي. وحصلت "العربية للطيران" على الجائزة عقب اختيارها من قبل لجنة تضم نخبة من خبراء القطاع تكريماً للخدمات المبتكرة التي تقدمها، وأدائها القوي المستدام، ونموها المستمر.

تحظى "العربية للطيران" بتقدير متواصل محلياً وعالمياً بفضل أدائها القوي وجهودها المجتمعية، وفازت في ديسمبر 2019 بلقب "أفضل شركة طيران اقتصادي" في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا من قبل موقع AirlineRating.com للتميز في قطاع الطيران. ويقوم بتحكيم جوائز التميز في قطاع الطيران 7 محررين يتمتعون بخبرات واسعة في هذا المجال؛ وذلك وفقاً لـ 12 معياراً يشمل





## سحاب الخير

شبكة العالمية. ومن اهم هذه المشاريع توسعة عيادة سحاب الخير في الهند لتستوعب فصلين دراسيين اضافيين بالاضافة إلى توسعة عيادات سحاب الخير في سريلانكا وبنغلادش ومصر وكينيا.

أطلق برنامج العربية للطيران للمسؤولية الاجتماعية المستدامة "سحاب الخير"، الذي يهدف إلى تنفيذ مبادرات في مجالي التعليم والرعاية الصحية في المجتمعات الفقيرة في مختلف أنحاء العالم، خلال العام 2019 حوالي 9 مشاريع جديدة موزعة عبر



# الاستثمار في المستقبل



على هواتفهم الذكية، والأجهزة اللوحية، والحواسيب المحمولة. ويعكس هذا النظام المتوفر على متن جميع طائرات الشركة التزام "العربية للطيران" بتطبيق الحلول المبتكرة التي تهدف إلى توفير القيمة الحقيقية والراحة للعملاء.

في عام 2019، قامت "العربية للطيران" باستثمارين رئيسيين يشيران إلى التوسع المستقبلي للشركة. في الربع الرابع من عام 2019، وقعت الشركة اتفاقية مع مجموعة الاتحاد للطيران لإطلاق "العربية للطيران أبو ظبي"، أول شركة طيران منخفضة التكلفة في العاصمة، كما وقعت على طلبية طائرات بقيمة 14 مليار دولار مع إيرباص لـ 120 طائرة.

ولدعم خطط التوسع المستقبلية بأحدث التقنيات والبنية التحتية المحدثة، أطلق فريق الإدارة العديد من ترقية الأنظمة الإلكترونية التي تضمنت أحدث التقنيات من أنظمة ذكاء الأعمال التي تدعم التواصل والتحليلات بشكل متطور في جميع الوحدات، إلى اعتماد AMOS لإدارة عمليات الصيانة وSAP الموارد البشرية وكذلك تعزيز نظام الحجز الرئيسي.

وفي أبريل، أعلنت الشركة عن إطلاق نظامها الترفيهي المجاني الجديد والمبتكر SkyTime الذي يتيح للمسافرين مشاهدة محتوى البث الرقمي المباشر





# مجموعة العربية للطيران

من شركات الطيران والشركات الأخرى التي تقدم خدمات السياحة والسفر في مختلف أنحاء العالم. تعمل العربية للطيران من مراكز عمليات متعددة تقع في مطار الشارقة الدولي ومطار رأس الخيمة الدولي في الإمارات العربية المتحدة أيضًا، ومطار محمد الخامس الدولي في المغرب، ومطار برج العرب الدولي في الإسكندرية في مصر.

العربية للطيران (شركة مساهمة عامة) هي شركة مدرجة في سوق دبي المالي ويجري تداول أسهمها تحت الرمز: (DFM:AIRARABIA)، وهي شركة قابضة تمتلك أصولاً تزيد قيمتها عن 14 مليار درهم إماراتي. تم تأسيس العربية للطيران في أكتوبر 2003 برأس مال متواضع، وكانت أول شركة طيران اقتصادي في المنطقة، وهي تضم اليوم مجموعة

## شركات الطيران

العربية للطيران (الإمارات)  
العربية للطيران (المغرب)  
العربية للطيران (مصر)

## المناولة الأرضية والصيانة

الشارقة لخدمات الطيران  
حظيرة طائرات العربية للطيران

## عمليات الطيران

مركز تدريب الطيارين  
أكاديمية ألفا للطيران

## الضيافة

فندق سنترو الشارقة  
فندق راديسون بلو مارينا، دبي  
ألفا لخدمات الطيران

## السياحة

مقر العالم للسفريات  
تيون أرابيا

## التكنولوجيا

انفورميشن سيستم  
أسوشيتيس (ISA)

**AirArabia**  
Simulator



**AirArabia**  
Engineering



**CENTRO**  
Sharjah



**cozmotravel**



## إدارة الأسطول

من طراز A320neo، و27 طائرة من طراز A321neo، و20 طائرة من طراز A321XLR. وفيما تنتمي جميعها إلى عائلة "إيرباص A320"، ينفرد كل منها بقيمة استثنائية تدعم مساعي الشركة لتحقيق أهداف النمو الخاصة بها. علاوة على ذلك، كانت العربية للطيران قد وقعت اتفاقية في العام 2018 لاستئجار ست طائرات إيرباص (A321 neo Long Range) واستلمت ثلاثة منها خلال العام 2019 مما ساعد الشركة على إطلاق رحلات جديدة إلى وجهات متوسطة المدى ودعم الاسطول بطائرات ذات قدرة استيعابية أكبر. وستسلم الشركة الثلاث طائرات المتبقية من طراز A321 خلال العام 2020.

تشغل العربية للطيران واحدًا من أحدث أساطيل الطائرات في العالم، وهو يتألف بالكامل من طائرات إيرباص A320 وA321. وقد أنهت الشركة سنة 2019 باستقبال 3 طائرات جديدة، ما رفع عدد طائرات الأسطول إلى 55.

ومع نهاية العام 2019 أعلنت العربية للطيران عن واحدة من أكبر طلبات الطائرات ذات الممر الواحد في المنطقة وذلك لشراء 120 طائرة من عائلة "إيرباص A320". وستساهم هذه الصفقة، التي يتجاوز إجمالي قيمتها الشرائية 14 مليار دولار أمريكي (القيمة الدفترية)، بتعزيز قوة الأسطول الحالي لشركة "العربية للطيران" بمقدار ثلاثة أضعاف؛ فضلاً عن دعمها لاستراتيجية الشركة الرامية لتوسيع شبكة وجهاتها العالمية. وتشمل الطلبات الجديدة: 73 طائرة





تقرير الحوكمة الصادر عن شركة  
العربية للطيران ش.م.ع. عن العام 2019



التداولات في 2019:

الاسم	طبيعة التداول	الكمية
د. غانم الهاجري	شراء	817,801
عادل عبدالله العلي	شراء	16,380,239

### 3. تشكيل مجلس الإدارة:

#### أ. بيان التشكيل:

يتكون مجلس الإدارة من سبعة أعضاء، حسب النظام الأساسي للشركة، وقد تم انتخاب المجلس الحالي في اجتماع الجمعية العمومية العادي من عام 2017. وستنتخب الجمعية العمومية القادمة مجلس إدارة جديد لمدة 3 سنوات.

#### 1. الشيخ عبدالله بن محمد آل ثاني

رئيس المجلس

#### 2. عادل عبدالله العلي

عضو تنفيذي

#### 3. د. غانم محمد الهاجري

عضو مستقل

#### 4. الشيخ محمد بن عبدالله آل ثاني

عضو مستقل

#### 5. الشيخ خالد بن عصام القاسمي

عضو مستقل

#### 6. وليد ابراهيم الصايغ

عضو مستقل

#### 7. مطر محمد البلوشي

عضو مستقل

### 1. بيان الإجراءات التي تم اتخاذها لاستكمال نظام حوكمة الشركات خلال عام 2019، وكيفية تطبيقها:

لقد كان لشركة العربية للطيران السابق في تطبيق مبادئ الحوكمة العامة للشركات، حيث تؤمن الشركة بأهمية التطبيق العملي لتلك المبادئ ومراعاة قوانين الحوكمة بشكلها الدقيق، والممارسات ضمن الإطار العام لقوانين ومبادئ الحوكمة التي تحفظ حقوق ومصالح الشركة ومستثمريها وإدارتها والبيئة الاستثمارية المحيطة بها.

لذا فإن شركة العربية للطيران، وكافة الشركات التابعة لها في المجموعة، ملتزمة بكافة القوانين والإجراءات المفروضة عليها كشركة طيران عالمية وكشركة مساهمة عامة وطنية ويشمل ذلك القانون الإتحادي رقم 2 لعام 2015 بخصوص الشركات التجارية وما قد يليه من قرارات وتعديلات أو تفسيرات، وأية إيضاحات تصدرها هيئة الأوراق المالية والسلع والجهات الرسمية المختصة وذلك في كافة أنشطتها وتعاملاتها. كما وتلتزم الشركة بتطبيق القرار رقم 7 لعام 2016 الصادر عن وزير الاقتصاد ورئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع بشأن ضوابط الحوكمة ومعايير الانضباط المؤسسي، وأية قرارات قد تصدر بتعديله أو تحل محله. وهو ما زرع الثقة في الجهات الاستثمارية الكبرى حول العالم لتتبع مكانها ضمن ملاك العربية للطيران.

و في هذا الصدد فقد أصدرت الشركة القواعد الإجرائية لتطبيق المبادئ، متضمنة ما يلي:

أ. بيان قنوات الاتصال مع المساهمين.

ب. ضوابط الاخلاق والسلوك

ج. سياسة تداول الأسهم

د. سياسة نشر المخالفات

ه. سياسة المسؤولية الاجتماعية والبيئية للشركة

و. سياسة أرباح الأسهم "التوزيعات"

يتم عرض هذه السياسات على الموظفين الجدد في الشركة، كما وقد تم نشر تلك القواعد في الصفحة الإلكترونية الداخلية للشركة بحيث تتاح لكافة الموظفين للاطلاع عليها وللرجوع إليها في أي وقت.

### 2. تداولات أعضاء مجلس الإدارة في الأوراق المالية:

إن مجلس إدارة شركة العربية للطيران والإدارة التنفيذية على اطلاع تام وعلم ودراية بأهمية القواعد والإجراءات التي تحكم تعاملات أعضاء المجلس وموظفي الشركة ممن تتوافر لديهم معلومات بحكم مناصبهم. ويهدف الارتقاء بمستوى الشفافية والإفصاح وإتاحة الفرصة للمساهمين ليكونوا متساوين في تعاملاتهم في سهم الشركة شأنهم في ذلك شأن المطلعين من داخل الشركة، فقد أصدرت الشركة بيانا داخليا وأدرج ضمن دليل حوكمة الشركات الخاص بالشركة، يبين شروط تعاملات المطلعين، وضرورة الإفصاح عنها في هذا التقرير.

تصوب الشركة من خلال هذه الإجراءات المتخذة إلى حماية حقوق كافة الأطراف المعنية، وكذلك المحافظة على سمعة الشركة وتعزيز ثقة المساهمين والمستثمرين بها. وكما أشرنا سابقا، تضمنت القواعد الإجرائية والتطبيقية للحوكمة في شركة العربية للطيران سياسة تداول الأسهم، والتي توضح آلية وشروط تداول المطلعين من كبار الموظفين وأعضاء مجلس الإدارة.



## ملخص السير الذاتية للأعضاء

### الشيخ عبدالله بن محمد آل ثاني

رئيس مجلس إدارة شركة العربية للطيران منذ عام 2003

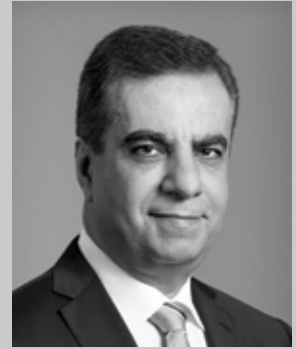
تولى سمو الشيخ عبدالله بن محمد آل ثاني عدة مناصب رفيعة في دولة الإمارات، منها عضوية المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة كما شغل أيضاً منصب رئيس دائرة الطيران المدني في الإمارة. وله مساهمات معروفة في تنمية قطاع النقل الجوي في دولة الإمارات، وساهمت جهوده بشكل كبير بتعزيز الحركة السياحية والاقتصادية والتنموية في إمارة الشارقة.



### عادل عبدالله العلي

الرئيس التنفيذي للمجموعة، وعضو مجلس إدارة العربية للطيران منذ عام 2003

يتمتع عادل عبد الله العلي بمكانة كبيرة في قطاع الطيران باعتباره رائد نموذج الطيران الاقتصادي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وأحد أهم مطوري قطاع الطيران الحديث في العالم. وتعد إنجازاته ومساهماته في مجال النقل الجوي، وقطاع السياحة في العالم العربي محل تقدير واسع من قبل مجتمع الطيران الدولي. وقد استطاع عادل علي تغيير مسار قطاع الطيران العربي في أكتوبر 2003 عند إطلاقه لشركة "العربية للطيران"، أول شركة طيران اقتصادي في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، مما مهد الطريق لنشوء سوق جديدة للطيران في المنطقة لم تكن آفاقها قد استكشفت من قبل.



يتمتع السيد عادل بخبرة تتجاوز الـ30 عاماً في عالم الطيران والتخطيط الاستراتيجي، والالمام بالسياحة والعمليات التجارية وهو ما تم عكسه في شركة العربية للطيران منذ بدء العمليات في عام 2003. وشغل السيد عادل علي سابقاً منصب نائب الرئيس للخدمات التجارية والعملاء في طيران الخليج حيث لعب دوراً رئيسياً في إعادة هيكلة الشركة وانتعاشها. كما أمضى فترة تجاوزت الـ20 عاماً مع الخطوط الجوية البريطانية، حيث تسلّم العديد من المناصب الإدارية الرئيسية من بينها المدير العام لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا. السيد عادل حاصل على شهادتي البكالوريوس والماجستير في إدارة الأعمال.

### د. غانم محمد الهاجري

عضو مجلس إدارة العربية للطيران منذ عام 2003

شغل د.غانم الهاجري منصب رئيس هيئة مطار الشارقة الدولي، وقد تولى مناصب عدة في قطاع النقل الجوي محلياً ودولياً، حيث كان مديراً عاماً لمطار الشارقة لمدة تجاوزت 15 عاماً، وشغل أيضاً منصب أمين عام «اتحاد خدمات مطارات الخليج» و«مجلس مطارات العرب».

إلى جانب ذلك، فإن الدكتور غانم عضو في «مجلس المطارات العالمي» منذ العام 1991. وقد تدرج في تولي المناصب في مجلس المطارات العالمي (ACI) حيث انتخب نائباً للرئيس، ومن ثم تم تعيينه رئيساً لمجلس المطارات العالمي. ويعد الدكتور غانم من أوائل مواطني دولة الإمارات الحائزين على الدكتوراه في النقل الجوي، حيث أتمها بنجاح في المملكة المتحدة.



### الشيخ محمد بن عبدالله آل ثاني

عضو مجلس إدارة شركة العربية للطيران منذ عام 2011، رئيس دائرة الإحصاء والتنمية المجتمعية - حكومة الشارقة

بعد الشيخ محمد بن عبدالله آل ثاني من الشباب القيايين في إمارة الشارقة، حيث له بصمات واضحة على عدة أصدده تجارية أهمها السياحة والطيران. تولى الشيخ محمد إدارة مكتب صاحب السمو حاكم الشارقة في الجامعة الأميركية في الشارقة، وتولى أيضاً تأسيس وإدارة مركز الإحصاء بالشارقة.

والآن يتولى الشيخ محمد منصب رئيس دائرة الإحصاء والتنمية المجتمعية في الشارقة، كما يشغل منصب رئيس مجلس إدارة كل من شركة جاما للطيران، وشركة أي أم القابضة، وشركة النورس للضيافة، وشركة ساتوس الدولية، وشركة أسنت للدعاية والإعلان، والشركة الدولية للسياحة. وهو نائب رئيس مجلس إدارة نادي الشارقة للرمية والجولف. الشيخ محمد حاصل على شهادتي البكالوريوس والماجستير في إدارة الأعمال.



## الشيخ خالد بن عصام القاسمي

عضو مجلس إدارة العربية للطيران منذ عام 2014، رئيس دائرة الطيران المدني بالشارقة

الشيخ خالد بن عصام القاسمي هو رئيس دائرة الطيران المدني بالشارقة وهو عضو في المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة والذي يترأسه سمو ولي عهد الشارقة. خلال مسيرته المهنية تولى الشيخ خالد مناصب إدارية عدة في كل من هيئة مطار الشارقة ودائرة الطيران المدني، وقد تدرج حتى تولى منصب مدير عام دائرة الطيران المدني في عام 2012، وذلك قبل أن يتولى رئاسة الدائرة في بداية 2014.

وبالإضافة للمسؤوليات السابقة، فإن الشيخ خالد هو عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للطيران المدني بدولة الإمارات العربية المتحدة، وعضو مجلس إدارة شركة الشارقة لخدمات الطيران ش.م.م. ويحمل الشيخ خالد شهادة البكالوريوس في التجارة وشهادة الماجستير في إدارة الأعمال الدولية.



## سعادة وليد إبراهيم الصايغ

عضو مجلس إدارة العربية للطيران منذ عام 2017، مدير عام دائرة المالية المركزية في حكومة الشارقة

يشغل سعادة وليد الصايغ منصب مدير عام دائرة المالية المركزية بالشارقة، والرئيس التنفيذي لشركة الشارقة لإدارة الأصول، الذراع الاستثمارية لحكومة الشارقة، وهو عضو في لجنة السياسات المالية لوزارة المالية بدولة الإمارات العربية المتحدة، ورئيس مجلس إدارة الشارقة القابضة، وعضو مجلس إدارة تلال العقارية، ويتمتع بخبرة طويلة في عالم الاستثمار والمال.

يمتلك الصايغ خبرات مهنية متعددة في مجالات حيوية تشمل المحاسبة الحكومية، وإعداد الميزانيات، والتنظيم الإداري، والتخطيط الاستراتيجي، وإدارة الأزمات، وغيرها، وسبق له العمل في عدد من الجهات الحكومية والشركات الخاصة الرائدة في دولة الإمارات، من بينها هيئة مطار الشارقة الدولي، ودبي القابضة، ومجموعة الفطيم.



## السيد مطر محمد البلوشي

عضو مجلس الإدارة منذ عام 2018

السيد مطر البلوشي، مواطن من الإمارات العربية المتحدة، لديه أكثر من اثنين وعشرين عاماً من الخبرة في مجال إدارة التمويل وصناديق الاستثمار. بدأ حياته المهنية في يناير 1992 مع البنك المركزي لدولة الإمارات العربية المتحدة كمتداول في قسم الخزينة. في يوليو 1995 انضم إلى شركة أبو ظبي للاستثمار كمدير لمحفظه الاستثمار، وفي يونيو 1998، انضم إلى بنك الخليج الأول كرئيس قسم الخزينة والاستثمار، ثم انتقل إلى بنك أبو ظبي الوطني في مارس 2001 كرئيس قسم العملات الأجنبية والسلع. في فبراير 2005، أصبح السيد البلوشي رئيساً لمجموعة أسواق رأس المال المحلية والمدير العام لأبوظبي للخدمات المالية التابعة لبنك أبوظبي الوطني، وحصل على لقب مدير أول - مجموعة إدارة الأصول في أكتوبر 2006.

يشغل السيد البلوشي حالياً منصب رئيس قسم الاستثمار في مجموعة داس القابضة، وهو عضو مجلس إدارة في كل من بنك الطاقة الأول في البحرين، واتصالات مصر، وبنك السلام البحرين، ورئيس مجلس إدارة شركة معالم القابضة في البحرين. السيد البلوشي هو قائد جاد لمجموعة العمل، ويتمتع بمهارات ممتازة في التحليل المالي وحل المشكلات وبناء العلاقات المتعددة في مجال الاستثمار. يحمل السيد البلوشي بكالوريوس في العلوم المالية والمصرفية من جامعة أركنساس بالولايات المتحدة الأمريكية.





#### • العضويات في مجالس إدارة شركات مساهمة عامة:

ستنظر الجمعية العمومية لعام 2020 في مقترح مجلس الإدارة بمكافأة أعضائه بـ 5.875 مليون درهم.

3. بيان تفاصيل بدلات الحضور: لم يستلم أعضاء مجلس الإدارة بدل لحضور الاجتماعات عن عملهم في 2019.

4. تفاصيل البدلات أو الرواتب أو الأتعاب التي تقاضاها عضو مجلس الإدارة: لا توجد.

ج. جدول اجتماعات مجلس الإدارة والحضور:

الجدول مرفق في نهاية التقرير، تحت الملحق رقم 1.

ح. عدد قرارات مجلس الإدارة بالتمرير: لا توجد.

خ. مهام واختصاصات المجلس التي فوضت للإدارة التنفيذية:

و بالإشارة إلى دور المجلس واختصاصاته، يشرف مجلس الإدارة على الإطار العام واستراتيجيات الشركة، ومناقشتها مع الإدارة التنفيذية، في حين أن الإدارة التنفيذية مفوضة في الإدارة اليومية للشركة. وترفع الإدارة التنفيذية تقاريرها للمجلس والتي تشمل خططها التوسعية والتحديات التي تواجهها، وتوجهاتها المستقبلية.

هذا ولم يفوض المجلس الإدارة التنفيذية لمهمة بعينها، غير أن الإدارة التنفيذية مفوضة بالإدارة اليومية للشركة وتسيير الأعمال التجارية وتنميتها، والرجوع للمجلس في الظروف الاستثنائية أو التحديات، أو الاستثمارات والقرارات المهمة.

خ. تعاملات الأطراف ذات العلاقة:

لم تكن هناك تعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصالح).

ذ. الهيكل الإداري:

الهيكل الإداري في المرفق رقم 4

ر. بيان تفصيلي بكار الموظفين:

1. الشيخ عبدالله بن محمد آل ثاني: بالإضافة إلى رئاسة مجلس إدارة شركة العربية للطيران، يتولى الشيخ عبدالله بن محمد آل ثاني منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة البحيرة للتأمين.

2. السيد وليد الصايغ: عضو مجلس إدارة بنك الاستثمار.

3. السيد مطر البلوشي: عضو في مجلس إدارة مصرف السلام البحريني.

ب. بيان تمثيل العنصر النسائي:

المجلس الحالي منتخب من قبل الجمعية العمومية في عام 2017، ولا يوجد تواجد للعنصر النسائي في مجلس الإدارة الحالي، إلا أن للعنصر النسائي تواجد في الإدارة العليا للشركة.

ت. بيان بأسباب عدم ترشح أي عنصر نسائي لعضوية مجلس الإدارة:

في شركة العربية للطيران تعد كافة أنواع المساواة دائماً من أبجديات العمل، وعلى رأس تلك الأبجديات المساواة بين الجنسين والتي دائماً ما تكون ضمن أولوياتها. وفي قراراتها الخاصة بالتعيين والترقيات والترشيح، تعتمد العربية للطيران دائماً على المؤهلات والخبرات كمقياس رئيسي دون الإلتفات إلى الجنس أو العرق. وقد تم فتح باب الترشح لمجلس الإدارة للامة وبشكل متساوي بين الجنسين، إلا أن جميع المترشحين كانوا من الرجال.

ث. بيان بما يلي:

1. مجموع المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة لعام 2018:

لم تصرف مكافآت للمجلس عن عملهم في عام 2018.

2. مجموع المكافآت المقترحة لأعضاء مجلس الإدارة لعام 2019:

المنصب	تاريخ التعيين	مجموع الرواتب والبدلات لعام 2019	مجموع المكافآت المدفوعة عن العام 2019	أي مكافآت أخرى نقدية/ عينية للعام 2019 أو تستحق مستقبلاً
الرئيس التنفيذي للمجموعة	فبراير 2003	5,400,000 درهم + 2% من صافي الربح	0	0
المدير التنفيذي للعمليات	أبريل 2016	*781,200	0	0
المدير المالي	يوليو 2003	1,140,000	0	0
مدير الهندسة والصيانة	نوفمبر 2007	1,608,000	0	0
مدير الاستراتيجية والشبكة	يونيو 2012	1,339,200	0	0

\*استقال من منصبه في نهاية يوليو 2019.

\*سيتم تحديث بند مكافآت 2019 بعد إقراره.

4. مدقق الحسابات الخارجي:

لقد تم تعيين جرانث ثورنتون كمحقق الحسابات لعام 2019. وهي إحدى المنظمات الدولية الرائدة والمستقلة التي تقدم خدمات التدقيق والضرائب

والإستشارات. تقدم جرانث ثورنتون الدولية خدماتها المهنية منذ أكثر من مائة عام بأكثر من 130 دولة وأكثر من 700 مكتب حول العالم. لدى جرانث ثورنتون الدولية أكثر من 50 ألف موظف يعملون بالشركات الأعضاء حول العالم.

إن جرانث ثورنتون الإمارات العربية المتحدة هي عضو في جرانث ثورنتون الدولية المحدودة، وقد

الداخلي وتقصي الحقائق وإستشارات تقنية المعلومات من خلال مكاتبها بالدولة.

لم تكن هناك أية تحفظات للمدقق الخارجي في تقريره لعام 2019.

هذا ولم يتم استخدام شركة Grand Thornton لأي خدمات أخرى.

تأسست جرانث ثورنتون الإمارات العربية المتحدة في عام 1966 . استطاعت جرانث ثورنتون أن تكتسب سمعة جيدة فيما يتعلق بتوفير خدمات متميزة للشركات محلياً وإقليمياً وعالمياً. تضم جرانث ثورنتون الإمارات العربية المتحدة أكثر من 250 موظف متضمنين 20 شريك.

تقدم جرانث ثورنتون الإمارات العربية المتحدة خدمات التدقيق والضرائب والإستشارات والتدقيق

1. بيان الأتعاب والتكاليف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي ، وذلك حسب الجدول التالي:-

إسم مكتب التدقيق واسم المدقق الشريك	جرانث ثورنتون للمحاسبة والمراجعة د/ أسامة رشدي البكري
عدد السنوات التي قضاها كمدقق حسابات خارجي للشركة	العام الأول
إجمالي أتعاب التدقيق لعام 2019 (درهم)	465,000 درهم إماراتي
أتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى بخلاف التدقيق للبيانات المالية لعام ٢٠١٩ (درهم) إن وجدت وفي حال عدم وجود أية أتعاب أخرى يتم ذكر ذلك صراحة	لا يوجد
تفاصيل وطبيعة الخدمات المقدمة الأخرى (إن وجدت) وفي حال عدم وجود خدمات أخرى يتم ذكر ذلك صراحة	تم تعيين السادة PKF لاعادة تقييم الشهره.

## 5. لجنة التدقيق:

1. يقر رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة، ومراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها. كما يقر كما يقر بمسؤوليته عن نظام المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المتطلعين في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليتها.

ب. أسماء أعضاء اللجنة واختصاصاتها:

تشكلت هذه اللجنة وفقاً لأتظمة وضوابط حوكمة الشركات وهي مكونة من ثلاثة أعضاء.

السيد وليد الصايغ	رئيساً
الشيخ خالد القاسمي	عضواً
د. غانم الهاجري	عضواً

ترفع اللجنة تقاريرها وتوصياتها إلى مجلس الإدارة.

أما مهام هذه اللجنة بشكل عام فهي على النحو التالي:

أ. تبني سياسة تعيين والتعاقد مع مدقق الحسابات الخارجية.

ب. مراجعة القوائم المالية.

ج. وضع أطر الرقابة الداخلية.

د. وضع السياسات المالية وسياسات التدقيق.

هـ. اعداد التقارير والتدقيق العام.

و. نشر المخالفات والاحتيايل.

ز. الاشراف على تعاملات المطلعين.

ح. النظر في المهام التي تولى إلى اللجنة من مجلس الإدارة.

كما ويحتوي دليل القواعد الاجرائية للحوكمة على مهام اللجنة بشكل مفصل.

ج. بيان عدد الاجتماعات والحضور:

في المرفق رقم 2، يجد القارئ جدول بتاريخ الاجتماعات والحضور.

## 6. لجنة الترشيحات والمكافآت:

أ. يقر رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة، ومراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.

ب. أسماء أعضاء اللجنة واختصاصاتها:

ج. تشكلت هذه اللجنة وفقاً لأتظمة وضوابط حوكمة الشركات وهي مكونة من ثلاثة أعضاء.

السيد وليد الصايغ	رئيساً
الشيخ خالد القاسمي	عضواً
د. غانم الهاجري	عضواً

## ترفع اللجنة تقاريرها وتوصياتها إلى مجلس الإدارة. وتتولى المهام التالية:

أ. وضع سياسة خاصة بالترشح لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية تهدف إلى مراعاة التنوع بين الجنسين ضمن التشكيل وتشجيع المرأة.

ب. تنظيم ومتابعة الإجراءات الخاصة بالترشح لعضوية مجلس الإدارة بما يتفق مع القوانين والأنظمة المعمول بها وقرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم 7/2016.

ج. التأكد من استقلال الأعضاء المستقلين بشكل مستمر.

د. إعداد السياسة الخاصة بمنح المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة والعاملين فيها، ومراجعتها بشكل سنوي.

هـ. مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات.

و. تحديد احتياجات الشركة من الكفاءات على مستوى الإدارة التنفيذية العليا والموظفين وأسس اختيارهم.

ز. إعداد السياسات الخاصة بالموارد البشرية والتدريب في الشركة ومراقبة تطبيقها.

كما ويحتوي دليل القواعد الإجرائية للحوكمة على مهام اللجنة بشكل مفصل.

### ج. جدول الاجتماعات والحضور:

في المرفق رقم 3 يجد القارئ جدول الاجتماعات مع التاريخ والحضور.

### 7- لجنة متابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المتطلعين:

تتضمن القواعد الإجرائية لدليل الحوكمة الخاص بالشركة سياسة تعاملات المطلعين. وحددت منع أي تداول على الأسهم بناء على معلومات غير متوفرة للعمامة، أو إطلاع الغير على تلك المعلومات. كما وحددت السياسة النواذ المسموح من خلالها التعامل حسب القوانين. وأكدت على ضرورة الإفصاح عن مركز المتعامل في الشركة للوسيط المالي عند أي تداول.

أسند مجلس الإدارة الإشراف على تعاملات المطلعين إلى لجنة التدقيق.

هذا ولا توجد لجان أخرى منبثقة من مجلس الإدارة.

### 8 - نظام الرقابة الداخلية:

أ. يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته.

ب. مدير الرقابة الداخلية وضابط الامتثال: السيد محمد الباشا.

المؤهلات العلمية: باكالوريوس محاسبة (1989) وشهادة مالية مهنية من الولايات المتحدة الأمريكية.

### تاريخ التعيين: 2013

د. كيفية تعامل إدارة الرقابة الداخلية مع أية مشاكل كبيرة بالشركة أو تلك التي تم الإفصاح عنها في التقارير والحسابات. (في حال عدم وجود أية مشاكل يرجى ذكر ذلك):

لا توجد مشاكل كبيرة في 2019.

و عموماً، عند وجود مثل تلك المشاكل يتم مناقشتها مع الإدارة العليا لإيجاد حلول سريعة وفعالة، ومن ثم رفعها إلى لجنة التدقيق المنبثقة من مجلس الإدارة لمراجعة الحلول المقترحة وإقرارها، وتتولى اللجنة مناقشة تفاصيل المشكلة والخطوات المقترحة والمتخذة لمعالجتها مع مجلس الإدارة.

يعد نظام الرقابة الداخلية نظاماً متكاملًا يفرض الإجراءات والشروط والقوانين الإدارية، ويراقب تطبيقها بشكل عملي من خلال أداء الشركة. ولا يعد هذا النظام عائقاً ومانعاً لفعالية العمل وسرعة الانجاز والأداء، بل على العكس تماماً فهو ما يضمن للشركة تطوير فعالية الأداء وفعالية إدارة المخاطر ونظام الرقابة الداخلي بالشركة. وهو ما يقيس نسبة الالتزام بالسياسات والإجراءات الموضوعية، حماية الممتلكات، الاستخدام الاقتصادي والفعال للموارد. هذا وقد أقر المجلس بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعن مراجعته وفعاليته.

يتولى إدارة الرقابة الداخلية، ومهام ضابط الامتثال، السيد محمد الباشا وهو محاسب قانوني ومدقق مالي معتمد ذو خبرة في المحاسبة القانونية والرقابة الداخلية تتجاوز خمسة وعشرون عاماً في التدقيق الداخلي والتدقيق الخارجي، في شركات ومؤسسات مالية عدة. وقد انضم السيد الباشا إلى فريق العربية للطيران في بداية 2013، حاملاً معه خبره طويلاً في مجال التدقيق الداخلي وذلك في مصارف عالمية، في مناطق عديدة من العالم.

### ومن المسؤوليات الرئيسية لإدارة التدقيق الداخلي :

تطوير برامج لمراجعة الحسابات لضمان حماية أصول الشركة، وتكون مسؤولة عن ضمان سلامة المعلومات؛ الإذعان مع سياسات الشركة وإجراءاتها وأنظمتها، وتقييم الأداء التنظيمي، والاستفادة المثلى من الفرص وتقليل المخاطر، والاستخدام الأمثل لموارد الشركة، وخلق نظام للرقابة الداخلية.

ويتم ذلك عبر:

• تطوير ومتابعة السياسات والممارسات على مستوى الشركة.

• وضع خطط وبرامج على نطاق الشركة للتدقيق الداخلي.

• ضمان التطبيق المتواصل للممارسات والسياسات المالية والمحاسبية وإدارة الشركات.

• استعراض موثوقية وسلامة التشغيل والأنظمة المالية، وغيرها من نظم المعلومات الإدارية والوسائل المستخدمة لتحديد الأداء، وتصنيف وتقرير هذه المعلومات.

• استعراض وسائل الحفاظ على الأصول وحسب مقتضى الحال التحقق من وجود الأصول المذكورة.

• دراسة الوضع الاقتصادي وكفاءة الموارد التي توفرها الشركة، وتحديد الفرص المتاحة لتحسين الأداء التشغيلي.

• مراقبة ومراجعة الإجراءات / وظائف اللجان المختلفة على النحو المطلوب من قبل لجنة المراجعة وذلك

المحلية والدولية، ومساعدتهم، وكان لذلك دوراً مهماً في نجاح الشركة.

تحقيقاً لهذه الغاية، خصصت العربية للطيران برنامجاً للمسؤولية الاجتماعية بهدف خلق التنمية المستدامة مع التركيز على توفير التعليم والرعاية الصحية الأفضل للمجتمعات المحرومة. وقد كانت العربية للطيران بين أوائل من أدخل مبادرات المسؤولية الاجتماعية المستدامة للشركات من خلال إطلاق مشروع "سحاب الخير" بالتعاون مع جمعية الشارقة الخيرية. ويهدف البرنامج إلى جمع الأموال من خلال مبادرات عدة، كتبرعات المسافرين عبر رحلات الشركة. ويتم استثمار الأموال المحصلة من الجهات المختلفة في مجالات شتى كالرعاية التعليمية والطبية في البلدان المحتاجة عبر شبكة العربية للطيران.

وقد أنشأت مبادرات "سحاب الخير" عيادات طبية في كل من السودان، وسريلانكا واليمن وتركيا ومصر وكينيا، في حين أنشأت مدارس تعليمية في سريلانكا والنيبال والهند وبنغلادش وكينيا. وعلاوة على ذلك، نفذ مشروع "سحاب الخير" العديد من الحملات الطبية في مختلف المجتمعات كالحملات ضد التهاب السحايا في السودان، ومبادرات ضد أمراض القلب في اليمن وغيرها الكثير.

وإلى جانب التعليم، تبنت الشركة مبادرات في مجالات مختلفة، كان منها العمل مع مستشفى 57357 لرعاية الأطفال المصابين بالسرطان في مصر بمشاركة مجموعة من موظفي العربية للطيران. وقد تم خلال المبادرة تحقيق حلم طفلين من المرضى بالتحليق عالياً في الأجواء وأن يصبحا طيارين ليوم واحد، وكان لهما ذلك، وأنت المبادرة ضمن مبادرات الشركة في عام العطاء. كما وقامت الشركة بمناسبة عام زايد بتحقيق حلم الطفل زايد بتأهيله للتعرف على عالم الطيران من خلال تبني برنامج تعريفى كامل مكن الطفل زايد من زيارة مقر الشركة وقسم الطيارين واستخدام جهاز محاكاة الطيران الخاص بالشركة.

و في عام 2019، واصلت العربية للطيران تشجيعها للموظفين على المشاركة في أنشطة المسؤولية الاجتماعية وشرعت في تنفيذ مشاريع لهذا الغرض وتبنت مشاريع مختلفة كإعادة تأهيل عدة عيادات طبية وتوزيع كسوة العيد على المتعافين، والاهتمام بمشاريع تعليمية وتنقيفية للمحتاجين من خلال إنشاء مدارس ودور تعليم.

كما وتولي الشركة اهتماماً بالغاً بأصحاب الهمم، وتؤكد من أخذ احتياجاتهم ومتطلباتهم في جميع خطط البنى التحتية، وتوفير الخدمات الضرورية المختلفة للمسافرين منهم.

ساهمت الشركة في عام 2019 في المشاريع والمحافل المحلية بما يقارب 5 مليون درهم إماراتي.

للتعبير عن رأي مستقل.

• التنسيق مع مدققي الحسابات القانونيين المستقلين.

• مراجعة والموافقة على جميع التغييرات الكبيرة في النظم المالية والمحاسبية والممارسات والإجراءات لضمان الرقابة الداخلية.

• إجراء التحقيقات ومراجعة الحسابات على النحو المقترح من قبل الإدارة العليا أو من قبل الرئيس التنفيذي / مجلس الإدارة، من أجل تحديد الحقائق والأسباب من المخالفات المشتبه فيها.

• ضمان دراسة السياسات القائمة والممارسات والإجراءات، والعمل على تطويرها من أجل تحسين الرقابة والحفاظ على أصول الشركة.

• التقرير إلى المجلس / الرئيس التنفيذي لشركة / لجنة التدقيق حول مدى كفاية وفعالية الشركة في نظام المحاسبة الإدارية الداخلية، والضوابط المالية، وتنوعية الأداء التشغيلي بالمقارنة مع المعايير الموضوعية.

• متابعة وضع تقارير وتوصيات مراجعة الحسابات وتقديم تقرير متابعة إلى المجلس / رئيس مجلس الإدارة ولجنة التدقيق.

تصميم جدول زمني للإدارة لتطبيق الخطط السنوية لمراجعة الحسابات وتنفيذها بعد إقرارها من لجنة التدقيق الداخلي.

• تقديم عرض عن أنشطة مراجعة الحسابات والدراسات على مستوى الشركة الأم والشركات التابعة على النحو المطلوب من قبل لجنة التدقيق الداخلي.

• إعداد خطط الإدارة السنوية والميزانيات التشغيلية، وبعد الموافقة عليها، الرقابة على النفقات وملاك الموظفين لتضاهي هذه الخطط والميزانيات.

• ممارسة الإدارة الفعالة لموظفي الإدارة، من حيث اختيار وتدريب وتحفيز وتقييم وتأديب الموظفين في اتصال مع الموارد البشرية.

• التأكد من أن موارد الإدارات مستخدمة بشكل صحيح وفعال.

• مسؤولية الاستعانة بمصادر خارجية لمهام مراجعة الحسابات.

هذا، ولم تصادف الشركة أية مشاكل كبيرة يتوجب الإفصاح عنها في هذا التقرير، أو مخالفات مرتكبة تستوجب بيان أسبابها، كما ولم تكن هناك أحداث جوهرية، خارجة عن المعتاد، وتستدعي التطرق إليها في هذا التقرير.

## 9. تفاصيل المخالفات المرتكبة:

لا توجد مخالفات.

## 10. مساهمة الشركة المجتمعية والبيئية:

مما لا شك فيه أن الشركة جزء من المجتمع، ولا يمكن أن تنسلخ منه بتاتاً، وعليه لا توفر العربية للطيران رحلات سلسلة وذات قيمة مضافة فحسب، بل تكرس الشركة جهوداً كبيرة في سبيل رفع مستوى حياة من هم أقل حظاً. وذلك عبر تحمل المسؤولية من الاحتياجات الاجتماعية للمجتمعات

بعض المشاريع التي تم إنجازها خلال 2019:

الهند	تطوير فصول دراسية بمدارس في الهند
كينيا	تطوير قسم الولادة في مستشفى بكينيا
باكستان	دعم وتطوير مبادرات تعليمية
عدة دول	توزيع تمور على أسر محتاجة في مجموعة من الدول
الهند	كسوة عيد لأسر محتاجة
الهند	ضمن اليوم العالمي للقلب: إجراء عمليات جراحية لمرضى القلب
بنغلاديش	إنشاء مدرسة ابتدائية مجهزة بالكامل

الغير مرغوب بها وتقليصها. وتعتمد الشركة سياسة التقليل من الأوراق المطبوعة وإعادة تدوير الورق وذلك للحد من استهلاك الغابات.

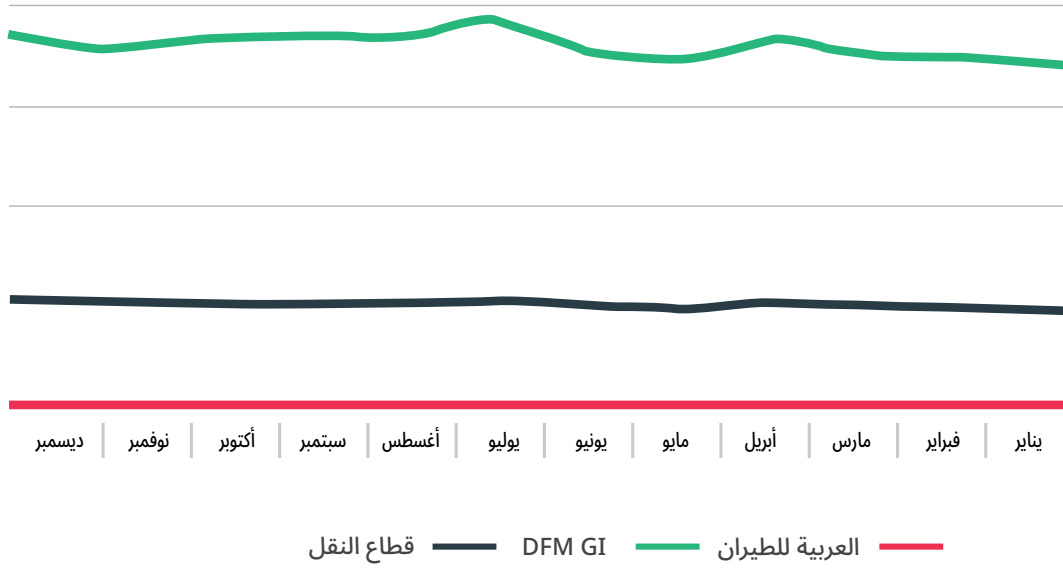
وأخيراً، مساهمةً وحفاظاً على البيئة، تعتمد الشركة سياسة استقطاب طائرات حديثة الطراز والصنع، ولم يتم استخدامها مسبقاً، وذلك لتجنب الانبعاثات

12. معلومات عامة:

(أ) بيان سعر سهم شركة العربية للطيران في كل شهر خلال العام:

الشهر	الإغلاق	السعر الأعلى	السعر الأدنى
يناير 2019	1.000	1.060	0.975
فبراير 2019	0.948	1.020	0.900
مارس 2019	0.940	0.950	0.900
أبريل 2019	1.020	1.030	0.930
مايو 2019	1.030	1.050	0.970
يونيو 2019	1.050	1.080	1.020
يوليو 2019	1.120	1.150	1.050
أغسطس 2019	1.200	1.230	1.110
سبتمبر 2019	1.250	1.260	1.180
أكتوبر 2019	1.360	1.440	1.230
نوفمبر 2019	1.450	1.510	1.350
ديسمبر 2019	1.610	1.610	1.430

ب. بيان الأداء مقارنة بمؤشر السوق العام والقطاع:



شهر - سنة	العربية للطيران	DFMGI	وسائل النقل
يناير 2019	1	2567.59	725.9
فبراير 2019	0.948	2635.78	721.71
مارس 2019	0.94	2634.86	753.41
أبريل 2019	1.02	2767.1	778.34
مايو 2019	1.03	2620.33	735.45
يونيو 2019	1.05	2658.63	737.05
يوليو 2019	1.12	2918.38	773.31
أغسطس 2019	1.2	2758.6	771.34
سبتمبر 2019	1.25	2781.07	760.88
أكتوبر 2019	1.36	2746.93	777.38
نوفمبر 2019	1.45	2678.7	776.48
ديسمبر 2019	1.61	2764.86	798.73

ج) بيان توزيع ملكية الأسهم في نهاية 2019:

\*المصدر: سوق دبي المالي.

النسبة المملوكة	الكمية	الفئة	الوصف
0.0026	119,000	عرب	مصرف
0.0936	4,369,421	مجلس التعاون الخليجي	مصرف
0.1679	7,835,394	الآخريين	مصرف
2.5656	119,727,184	الإمارات	مصرف
0.0367	1,714,344	عرب	شركة
2.6896	125,513,744	مجلس التعاون الخليجي	شركة
13.7650	642,372,928	الآخريين	شركة
48.8996	2,281,997,818	الإمارات	شركة
0.1087	5,071,728	الإمارات	حكومة
2.1329	99,535,665	عرب	فرد
2.6438	123,376,965	مجلس التعاون الخليجي	فرد
1.5635	72,965,465	الآخريين	فرد
24.6617	1,150,886,058	الإمارات	فرد
0.0193	900,000	مجلس التعاون الخليجي	مؤسسة فردية
0.0065	304,600	الآخريين	مؤسسة فردية
0.6431	30,009,686	الإمارات	مؤسسة فردية

د) بيان المساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة:

%	الكمية	اسم المستثمر
18.55%	865,904,256	الشارقه لإداره الاصول ذ م م
9.21%	429,613,509	المها القابضة (FZE)



## ٥) بيان توزيع المساهمين حسب الملكية:

عدد الأسهم المملوكة للمستثمر	عدد المساهمين	مجموع عدد الأهم المملوكة للفئة	نسبة الملكية من رأس المال
أقل من 50,000 سهم	11,704	153,813,766	3.296%
50,000 إلى أقل من 500,000	1,868	259,115,485	5.552%
500,000 إلى 5 مليون	508	674,576,125	14.455%
أكثر من 5 مليون	103	3,579,194,624	76.697%
المجموع	14,183	4,666,700,000	100%

والأداء خلال الربع المنصرم بوجود الرئيس التنفيذي والرئيس المالي، وافتح الباب للأسئلة والحوار مع المحليين ومدراء المحافظ، والمستثمرين.

### ز) بيان بالقرارات الخاصة:

لا توجد أي قرارات خاصة تم عرضها على الجمعية العمومية.

### ح) مقرر اجتماعات مجلس الإدارة:

يتولى مدير الشؤون التنفيذية السيد عبدالرحمن بن طليعة مهام أمين سر مجلس الإدارة.

تاريخ التعيين: 2007

المؤهلات: ماجستير في الإدارة الاستراتيجية والقيادة، ماجستير في إدارة المشاريع، باكوريوس في الإدارة والشؤون المالية. وقد أكمل برنامج إعداد أعضاء مجلس الإدارة (أربعة ورش) وبرنامج إعداد أمناء سر مجالس الإدارة مع مؤسسة "حوكمة". وقد أكمل كذلك برنامج القيادات التنفيذية لحكومة الإمارات، وبرنامج الشيخ محمد بن راشد لإعداد القادة.

مسؤولياته كأمين سر مجلس الإدارة تتطلب منه أن يكون همزة الوصل بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. والتنسيق بين الأعضاء في الدورات، وتوزيع جداول الأعمال، ومحاضر الاجتماع ويتولى كذلك عملية الافصاحات المرتبطة بذلك.

و مهامه كأمين سر مجلس الإدارة منفصلة عن مهامه الإدارية اليومية والتي يتولى فيها العلاقات الدولية والعلاقات الحكومية، وعلاقات المستثمرين ومتابعة بعض الشركات التابعة.

### و) بيان بالإجراءات التي تم اتخاذها بشأن ضوابط علاقات المستثمرين.

يرأس فريق علاقات المستثمرين السيد عبدالرحمن بن طليعة، إلا لكل من الرئيس التنفيذي للمجموعة والرئيس المالي للمجموعة، ومدير العلاقات العامة دور هام ومحوري في نشاطات الإدارة.

منذ تحول شركة العربية للطيران إلى شركة مساهمة عامة، أولت إدارة علاقات المستثمرين أهمية مطلقة وتتمحور مسؤولية الإدارة في شقين: الأول هو مساعدة صغار المستثمرين من خلال شرح آلية الاستثمار والغاية منه، ومتابعة حقوقهم في الأرباح السابقة غير المستلمة، وتشجيعهم على تحديث بياناتهم في السوق المالي، والإجابة عن أسئلتهم العامة ويتم ذلك من خلال البريد الإلكتروني (investorelations@airarabia.com) والهاتف (+97165088977) كما وتوفر الصفحة الإلكترونية بيانات محدثة بشكل ربع سنوي عن الشركة وأدائها وخططها:

<http://www.airarabia.com/en/corporate-investor-relations>

أما الشق الثاني فهو تسويق الشركة عند كبار المستثمرين والصناديق الاستثمارية العالمية والمحليين الماليين لدى كبرى المنشآت المالية والمصارف، ويتم ذلك عبر المشاركة في المؤتمرات المتخصصة في هذا المجال. وفي العام 2019 تواجدت العربية للطيران في عدة مؤتمرات للمستثمرين. ويمثل الشركة في هذه المؤتمرات الرئيس التنفيذي أو الرئيس المالي أو مدير إدارة علاقات المستثمرين ومدير العلاقات العامة.

بالإضافة إلى ذلك، يتم دعوة جميع المسجلين في قاعدة بيانات علاقات المستثمرين إلى مؤتمر هاتفي عقب انتهاء كل ربع، ويتم مناقشة البيانات المالية

## ط) بيان الأحداث الجوهرية التي صادفت الشركة خلال 2019:



### الربع الأول

1. "العربية للطيران مصر" تطلق رحلات جديدة بين شرم الشيخ وعمان.
2. "العربية للطيران مصر" تطلق رحلات مباشرة بين سوهاج والرياح.
3. "العربية للطيران" تطلق رحلات مباشرة إلى تونس العاصمة من الشارقة.
4. "العربية للطيران" تحقق صافي أرباح قدرها 26 مليون درهم إماراتي خلال الربع الأخير من 2018.
5. "العربية للطيران" تطلق خطا جديدا يربط بين لشبونة والدار البيضاء وبين ليون وطنجة من مقر عملياتها بالمغرب.
6. "العربية للطيران" تصادق على بيانات السنة المالية 2018 خلال الإجتماع العام السنوي.
7. "العربية للطيران" تسيّر رحلات مباشرة بين الشارقة وكوالالمبور.



### الربع الثاني

1. "العربية للطيران" تطلق رحلات مباشرة بين براغ والدار البيضاء، وثم بين بيزا والدار البيضاء، وبين ليون وطنجة.
2. "العربية للطيران" تضم أول طائرة من طراز A321neo LR إلى أسطولها.
3. "العربية للطيران" تطلق برنامجها الترفيهي الجديد والمبتكر SkyTime على متن جميع رحلاتها.
4. "العربية للطيران" تحقق 128 مليون درهم صافي أرباح خلال الربع الأول بارتفاع قدره 16%.
5. "العربية للطيران" توقع شراكة مع مجلس السياحة الماليزي.
6. "العربية للطيران" تختار برنامج AMOS لإدارة عمليات الصيانة.
7. "العربية للطيران" تطلق رحلات مباشرة إلى بيشكك، عاصمة قيرغيزستان انطلاقا من الشارقة.
8. "العربية للطيران" تطلق رحلات مباشرة بين شرم الشيخ ونابولي.
9. "العربية للطيران" تعزز مركزها بإطلاق خط موسمي بين طنجة وإسطنبول.
10. "العربية للطيران" تطلق رحلات مباشرة بين الشارقة وفيينا.



### الربع الثالث

1. "العربية للطيران" تستلم ثاني طائرتها من طراز إيرباص A321neo LR.
2. "العربية للطيران" تبدأ بتسيير رحلاتها المباشرة إلى مطار كوالالمبور الدولي انطلاقا من الشارقة.
3. "العربية للطيران" تسجل أرباحا صافية قياسية قدرها 210 مليون درهم خلال الربع الثاني بزيادة نسبتها 75%.
4. "العربية للطيران" تدشن رحلاتها المباشرة بين الشارقة وفيينا.
5. "موارد الشارقة" و"العربية للطيران" يعززان تعاونهما من خلال عدة برامج وعلى رأسها برنامج "وفر" لخصومات موظفي حكومة الشارقة.
6. "العربية للطيران المغرب" تفتتح وكالتها التجارية العاشرة بتطوان في المغرب.



### الربع الرابع

1. "العربية للطيران" تحصل على جائزة "أفضل شركة طيران اقتصادي" خلال حفل توزيع جوائز قطاع مجلة "أميشن بزنس 2019".
2. "العربية للطيران" تعلن عن طلبية لشراء 120 طائرة من عائلة "إيرباص A320" بقيمة 14 مليار دولار خلال "معرض دبي للطيران".
3. "العربية للطيران" تنال لقب "أفضل شركة طيران اقتصادي" في الشرق الأوسط وإفريقيا.
4. الرئيس التنفيذي لـ "مجموعة العربية للطيران" ينال جائزة "لورييت 2020" المرموقة تكريماً لاستراتيجية الشركة الاستثنائية.
5. "العربية للطيران مصر" تطلق رحلات جديدة من مطار القاهرة الدولي.

## (ي) بيان بنسبة المواطنين:

و على الرغم من أن مهنة مضيفي الطيران وفنيي الطيران، ومركز الاتصال تشكل أكثر 50% من موظفي الشركة، إلا أنها لا تعد ضمن دائرة اهتمام المواطنين اليوم.

ترحب الشركة بمواطني دولة الإمارات في كافة الوظائف، وتشجعهم على الانخراط في عالم الطيران الذي يحتوي مجالات عديدة للمواطنين اليوم. يتركز المواطنون في الوظائف الإدارية بشكل عام، وتحتضن إدارة العمليات مجموعة من الطيارين المواطنين، كما تحتضن إدارة الهندسة والصيانة مهندسين مواطنين أكفاء وذات هممة ونشاط.

نسبة التوطين باستثناء المضيفين والفنيين	المواطنون	مضيفي الطيران والفنيين والاتصال	عدد الموظفين العام	العام
1.9%	17	1000	1900	2017
2.1%	20	1050	2000	2018
2.2%	22	1100	2100	2019

4. اعتماد أجهزة "تاليس" لإدارة نظام حقيبة الطيران الإلكترونية "آيو بوك" (Aviobook) الجديد الذي يتيح للطيارين في فمرة القيادة إمكانية التعامل بكفاءة مع الكتيبات والمخططات الرقمية.

5. اطلقت الشركة برنامج "الحلول الذكية" BI وهو نظام تكنولوجي متطور يعزز من الدراسات التحليلية لمختلف الاقسام في الشركة ويزود الفريق الاداري بتقنية متطورة للتحليل واتخاذ القرارات المناسبة المدعومة بالرقا والبراهين الفعالة.

6. "سكاي تايم" اطلقت العربية للطيران نظاما ترفيهياً مبتكراً على متن رحلاتها، مما يضيف الراحة والاستجمام في تجربة المسافرين، بطريقة مرنة وكلفة فعالة.

هذا والله ولي التوفيق....

بيان بالمشاريع والمبادرات الابتكارية التي قامت بها الشركة خلال 2019:

1. برنامج تعزيز الانتاجية: أطلقت العربية للطيران برنامجاً متكاملًا لدراسة وتعزيز الانتاجية في أعمالها في وقت سابق، واستمر البرنامج خلال عام 2019 وأدى بشكل مباشر إلى خفض الكلفة التشغيلية خلال العام.

2. لقد قام فريق ادارة طاقم الطائرة وبالتعاون مع فريق الهندسة بابتكار جهاز محاكاة للتدريب على مخارج الطوارئ للطائرات الجديدة التي ستستلمها الشركة من طراز A321. واستكمل عملية الترخيص خلال العام الحالي.

3. توقيع اتفاقية مع شركة "SAP" - الشركة الرائدة عالميا في تطوير البرمجيات التطبيقية المخصصة للشركات، وذلك بهدف تطوير نظام جديد لإدارة الموارد البشرية قائم على تطبيقات الحوسبة السحابية. وسيعمل النظام الجديد الذي يحمل اسم "SAP SuccessFactors" على تزويد "العربية للطيران" بقدرات جديدة ومتطورة في مختلف مجالات إدارة الموارد البشرية، عبر استخدام أحدث التقنيات والحلول الفائقة في إدارة رأس المال البشري.

محمد الباشا  
مدير إدارة الرقابة  
الداخلية

محمد بن عبدالله آل ثاني  
رئيس لجنة الترشيحات  
والمكافآت

وليد الصايغ  
رئيس لجنة التدقيق

عبدالله بن محمد آل ثاني  
رئيس مجلس الإدارة

### ملحق رقم 1

جدول تواريخ اجتماعات مجلس إدارة شركة العربية للطيران والحضور:  
"Y" أي حاضر، و"N" معتذر.

رقم الاجتماع	التاريخ	الشيخ عبدالله آل ثاني	الشيخ خالد القاسمي	الشيخ محمد	السيد عادل العلي	د. غانم الهاجري	وليد الصايغ	مطر البلوششي
1	16.1.2019	Y	Y	آل ثاني	Y	Y	Y (يمثله الشيخ خالد)	Y
2	13.2.2019	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y
3	5.5.2019	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
4	7.8.2019	Y	Y	Y	Y	Y	Y (يمثله الشيخ خالد)	Y
5	13.10.2019	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
6	10.11.2019	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
7	11.12.2019	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y

### ملحق رقم 2

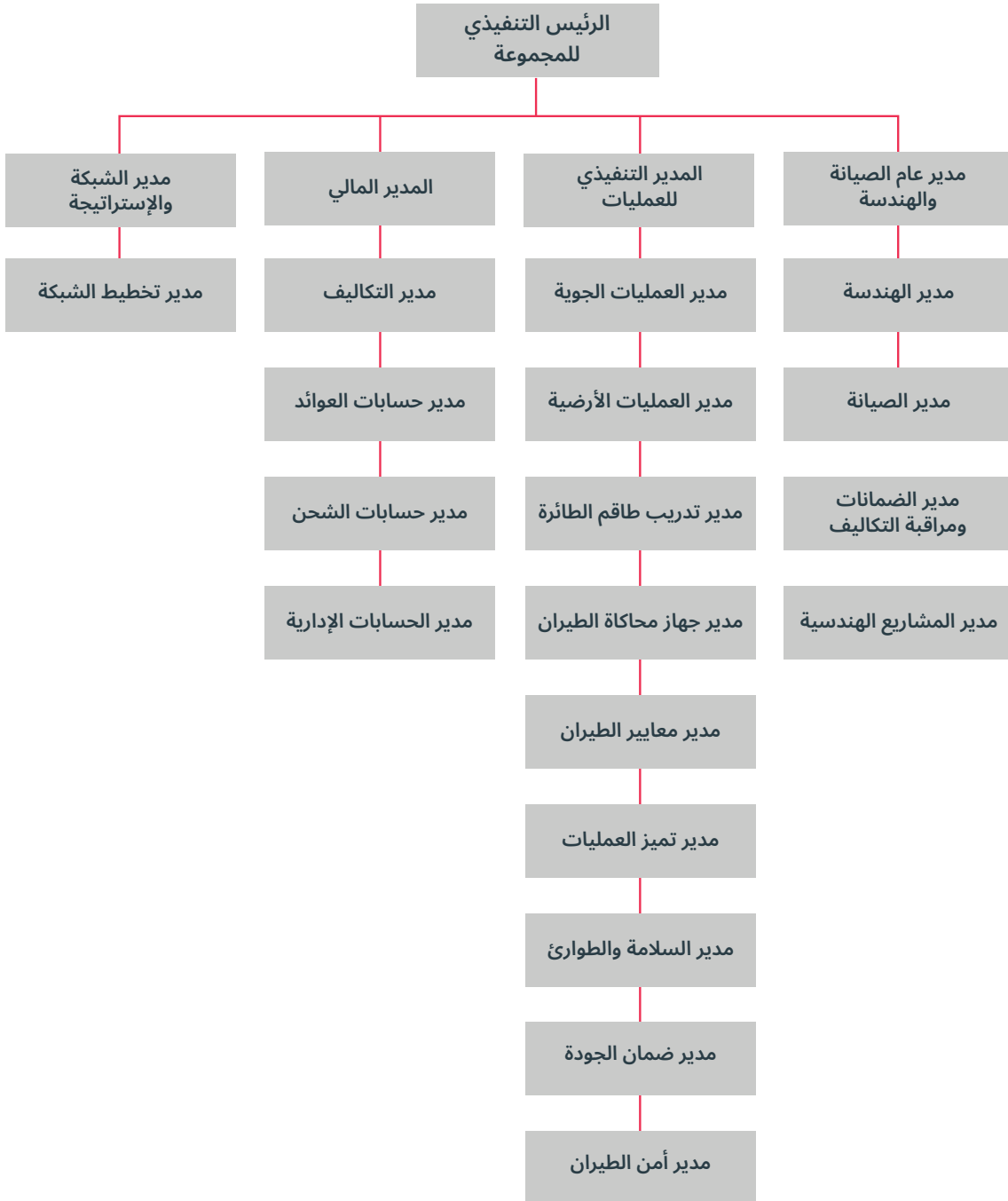
جدول تواريخ اجتماعات لجنة التدقيق والحضور:  
"Y" أي حاضر، و"N" معتذر.

رقم اجتماع لجنة التدقيق	التاريخ	وليد الصايغ	الشيخ خالد	د. غانم
1	8.1.2019	Y	Y	Y
2	13.2.2019	Y	Y	Y
3	5.5.2019	Y	Y	Y
4	7.8.2019	Y (يمثله الشيخ خالد)	Y	Y
5	10.11.2019	Y	Y	Y

### ملحق رقم 3

جدول تواريخ اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت:  
"Y" أي حاضر، و"N" معتذر.

رقم اجتماع لجنة الترشيحات	التاريخ	الشيخ محمد	الشيخ خالد	وليد الصايغ
1	13.2.2019	Y	Y	Y





# البيانات المالية الموحدة

---

31 ديسمبر 2019