



العربية للطيران

# التقرير السنوي 2021



صاحب السمو الشيخ  
**خليفة بن زايد آل نهيان**  
رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة - حفظه الله



صاحب السمو الشيخ الدكتور  
**سلطان بن محمد القاسمي**  
عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة

## قائمة المحتويات

01	رؤيتنا ومهمتنا
03	رسالة رئيس مجلس الادارة والرئيس التنفيذي للمجموعة
05	العام 2021 - اضاءات بارزة
07	استراتيجية النمو الفعالة
08	المسؤولية الاجتماعية المستدامة
09	إدارة الاسطول
10	مجموعة العربية للطيران
12	تقرير حول الخدمات البيئية والاجتماعية والحوكمة
19	تقرير الحوكمة

## رؤيتنا هي

”أن نكون احدي شركات الطيران الاقتصادي  
الرائدة عالمياً“

من حيث:

- هامش الربح
- الابتكار
- السمعة
- التميز في التشغيل

## رسالتنا هي

”اعادة صياغة مفهوم السفر الجوي في المنطقة  
من خلال اسلوب العمل المبتكر، وتوفير القيمة  
المضافة والتشغيل الامن الموثوق“

ولتحقيق ذلك سنحرص على:

- توفير افضل الاسعار
- تطوير أعمالنا بشكل مربح
- فريق عمل نشيط ومتعدد المهام
- الالتزام بأعلى المعايير في التشغيل
- ادارة التكاليف بشكل فعال



# رسالة رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة

أعزائي المساهمين ،

في رسالتنا لكم العام الماضي، قلنا بكل وضوح إن الطريق إلى التعافي من تأثير الجائحة سيكون تدريجي، وأن صناعة الطيران ستلعب دوراً رائداً في عودة الانتعاش الاقتصادي. ويسرنا القول ان عام 2021 شهد تطور ايجابي في عودة حركة الطيران ، وبالأخص في النصف الثاني من العام، وقد ساهمت شركات الطيران بشكل مباشر في دعم الاقتصاد المحلي لعدد كبير من الدول حول العالم. ومن المهم أيضاً الذكر أن تأثير الجائحة على النقل الجوي لا يزال ملموساً إلى حد كبير، وبالرغم من ذلك، شهدت شركات الطيران تخفيف قيود السفر وتعافي في الطلب على السفر الجوي.

ولإزالة الأداء التشغيلي والمالي للعربية للطيران قوي جداً، وتمكنا من تسجيل عام قياسي آخر مع الاستمرار في خططنا التوسعية. ويعكس هذا الإنجاز فعالية نموذج أعمالنا؛ وتميز فريقنا الإداري؛ وكفاءة استراتيجية التنويع والنمو التي نتبناها.

ولا يخفى على احد أن التحديات التي يواجهها قطاع الطيران حول العالم استمرت خلال عام 2021 مع استمرار تداعيات الجائحة العالمية والقيود المفروضة على قطاع السفر الجوي. وعلى الرغم من هذه التحديات، استطاعت مجموعة 'العربية للطيران' التأقلم مع هذه التغيرات وتحقيق هذا الأداء اللافت، والذي يعد أيضاً مؤشراً واضحاً على الوتيرة المستمرة لتعافي القطاع بأسره. وقد دعمت التدابير المبكرة التي اتخذناها للسيطرة على التكلفة الإجمالية، وتعزيز الوضع النقدي، وضمان استمرارية الأعمال في تحقيق هذه النتائج ، وخاصة في الربع الأخير من العام حيث شهدنا أداءً قوياً وهوامش ربح مميزة جاءت مدعومة بزيادة طلب العملاء على خدماتنا.

وسجلت «العربية للطيران» أرباحاً صافية قدرها 720 مليون درهم إماراتي خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021، بزيادة نسبتها 475% مقارنة بعام 2020، والذي شهد تسجيل صافي خسارة قدره 192 مليون درهم كنتيجة لتداعيات الجائحة التي شملت فرض قيود على

السفر الجوي. ووصل حجم إيرادات الشركة للعام 2021 إلى 3.17 مليار درهم إماراتي، بزيادة نسبتها 71% وحافظ معدل إشغال المقاعد على معدل قوي بلغ 73% حيث قدمت الشركة خدماتها لأكثر من 6.7 مليون مسافر انطلاقاً من مراكز عملياتها الخمسة في دولة الإمارات العربية المتحدة والمغرب ومصر. وسجل الربع الأخير أداءً ملحوظاً في صافي الأرباح والتي بلغت 467 مليون درهم، ممثلاً الربع الخامس المربح على التوالي الذي تسجله العربية للطيران منذ بدء الجائحة. وقد شجعت النتائج القوية مجلس إدارة العربية للطيران التوصية بتوزيع 8.5% من رأس مال الشركة كأرباح للمساهمين، أي بمقدار 8.5 فلس لكل سهم.

وخلال عام 2021، وبالرغم من استمرار تداعيات الجائحة، تمكنت العربية للطيران من إضافة 44 جهة جديدة من مراكز عملياتها الخمسة في الإمارات والمغرب ومصر. وأضافت «العربية أبوظبي» 7 جهات جديدة من مقرها في مطار أبوظبي الدولي في حين أضافت «العربية المغرب» 16 جهة جديدة إلى جانب «العربية مصر» والتي أضافت 15 جهة جديدة. وأستمرنا أيضاً في خطط النمو الاستراتيجية حيث اطلقنا مشروعين مشتركين جدد في أرمينيا وباكستان ، ففي يوليو، أعلننا عن توقيع اتفاقية مع صندوق المصالح الوطنية الأرميني لإطلاق شركة الطيران الوطنية الأرمينية «فلاي أرنا» يليها اتفاقية مع مجموعة «لاكسون جروب»، إحدى مجموعات الأعمال الرائدة في باكستان، لإطلاق شركة طيران اقتصادي جديدة في باكستان تحمل اسم «فلاي جناح».

وتعزز خطط النمو القوية هذه مكانتنا كشركة رائدة ومشغل رئيسي لشركات الطيران الاقتصادية منخفضة التكلفة في المنطقة متفردة بنموذج أعمال مميز يشمل مقدرات متعددة. كما تمتد هذه الاستراتيجية الواضحة للنمو نموذج الأعمال الحالي داخل منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وخارجها إلى الأسواق الناشئة الرئيسية مع الاستفادة من حجم المجموعة.

وفي عام 2021، تسلمت «العربية للطيران» طائرة جديدة من طراز إيرباص A321 neo-LR لتنضم إلى أسطولها الذي

وصل إلى 58 طائرة. وفي شهر أكتوبر أحتفلت العربية للطيران بالذكرى السنوية الثامنة عشرة لتأسيسها وكشفت عن الزي الرسمي الجديد لكوادرها. ومع احتفالها بمرور 18 عاماً على إطلاق عملياتها ، تعتبر مجموعة «العربية للطيران» شركة الطيران الاقتصادي الرائدة والتي ساهمت في إعادة صياغة مفهوم السفر الجوي منخفض التكلفة من خلال تقديم خدمات القيمة المضافة الموثوقة وعالية الكفاءة.

أعزائنا المساهمين، لا يزال عام 2022 يشكل تحدي قوي لصناعة الطيران حول العالم، وفي حين شركات الطيران لا تزال تدير أزمة التعافي من تداعيات الوباء على الصناعة، إلا أنها تواجه الآن تحدياً جيوسياسياً مفاجئاً في أوروبا والذي بدوره يؤثر على العمليات التشغيلية للشركات

المخلصون،

عادل عبدالله العلي

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة

عبدالله بن محمد آل ثاني

رئيس مجلس الإدارة

## العام 2021 - اضاءات بارزة

- استمرار تأثير جائحة كورونا على قطاع الطيران
- استمرار ادارة مجموعة العربية للطيران في اتخاذ قرارات لخفض التكاليف وتحسين السيولة
- استئناف العربية للطيران عملياتها التشغيلية لعدة جهات من مراكز عملياتها في الامارات والمغرب ومصر.
- سجلت العربية للطيران أرباحاً صافية قدرها 20 مليون درهم خلال الربع الأخير من العام 2020
- عقدت العربية للطيران اتفاقية جديدة مع شركة "أماديوس" لدعم خدماتها الأرضية

الربع  
الأول

- أستلمت العربية للطيران طائرة جديدة من طراز إيرباص A321 neo LR
- استمرت العربية للطيران في استئناف رحلاتها بالاضافة الى اطلاق رحلات جديدة من جميع مراكز عملياتها
- توقيع شراكة بين برنامج Air Rewards للعربية للطيران وبرنامج ضيف الاتحاد لتقديم مزايا حصرية للعملاء
- سجلت العربية للطيران أرباحاً صافية قدرها 34 مليون درهم خلال الربع الأول من عام 2021

الربع  
الثاني

- وقعت العربية للطيران اتفاقية مع صندوق المصالح الوطنية الأرمني لإطلاق شركة طيران وطنية جديدة في أرمينيا بأسم "فلاي آرنا"
- وقعت "العربية للطيران" و"لاكسون جروب" اتفاقية لاطلاق شركة طيران اقتصادي جديدة في باكستان بأسم "فلاي جناح"
- سجلت العربية للطيران أرباحاً صافية قدرها 44 مليون درهم خلال الربع الثاني من عام 2021
- استمرار العربية للطيران في استئناف رحلاتها الى وجهات عديدة

الربع  
الثالث

- احتفلت العربية للطيران بالذكرى السنوية الثامنة عشرة لتأسيسها وكشفت عن الزي الرسمي الجديد لكوادرها
- استعرضت العربية للطيران أحدث طائراتها المزينة احتفالاً بالعام الخمسين لدولة الامارات العربية المتحدة خلال معرض دبي للطيران
- اطلقت العربية ابوظبي رحلات مباشرة الي أربعة مدن في الهند
- اطلقت العربية المغرب رحلات جديدة الي مطارين في اسطنبول
- سجلت العربية للطيران أرباحاً صافية قدرها 209 مليون درهم خلال الربع الثالث من عام 2021

الربع  
الرابع



## استراتيجية النمو الفعالة

شهد شهر يوليو 2021 توقيع اتفاقية بين «صندوق المصالح الوطنية الأرمينية» و«مجموعة العربية للطيران» لإطلاق شركة طيران وطنية جديدة في أرمينيا تحمل اسم «فلاي آرنا»، حيث يرمز الاسم إلى اختصار كلمة «الخطوط الجوية الوطنية الأرمينية»، والتي ستساهم في قطاعات السياحة والضيافة والأعمال في البلاد. وستتخذ الناقل الجديدة من مطار زفارتوتوس الدولي في يريفان مقر لها وستتبع نموذج الأعمال المنخفض التكلفة الذي تديره العربية للطيران.

كما وشهد شهر سبتمبر 2021 على توقيع اتفاقية بين «مجموعة العربية للطيران» ومجموعة «لاكسون جروب»، إحدى مجموعات الأعمال الرائدة في باكستان، لإطلاق شركة طيران باكستانية جديدة تحمل اسم «فلاي جناح» وتعتبر شركة طيران اقتصادي هدفها تلبية احتياجات الجهات الداخلية والدولية انطلاقاً من باكستان. ومن مقرها المبدئي في كراتشي، ستقوم «فلاي جناح» بخدمة مجموعة من الجهات الداخلية في باكستان، وستعمل لاحقاً على توسيع شبكة وجهاتها الدولية. وستتبنى الشركة الجديدة نموذج الأعمال الاقتصادي منخفض التكلفة الذي تديره العربية للطيران، لتوفر لعملائها عمليات موثوقة وخدمات القيمة المضافة.

وتشير كلا الاتفاقيتين إلى استراتيجية النمو الفعالة للعربية للطيران حيث باتت المجموعة مشغلة لشركات الطيران الاقتصادي متعدد العلامات التجارية والذي يتبع نموذج الأعمال الناجح والمدفوع بالقيمة المضافة التي طوّرته العربية للطيران على مدى السنوات الماضية. كما توفر هذه الاستراتيجية فرصة النمو داخل منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وخارجها إلى الأسواق الناشئة الرئيسية.

وشهد العام الماضي إطلاق العربية ابوظبي والتي تعتبر المركز الثالث للعربية للطيران داخل الامارات والخامس عالمياً. وهي الشركة الوحيدة في العالم التي اطلقت عملياتها التشغيلية خلال الجائحة في يوليو 2020. ومنذ اطلاقها قامت الناقل بتوسيع اسطولها ليصل إلى أربع طائرات من طراز إيرباص 320 تخدم خمسة عشر وجهة انطلاقاً من مطار ابوظبي الدولي. وقد تم تأسيس العربية ابوظبي بعد اتفاق بين الاتحاد للطيران ومجموعة العربية للطيران لإنشاء شركة مشروع مشترك مستقلة تعمل كشركة طيران منخفض التكلفة متخذة مطار أبوظبي الدولي كمقر لها، وتتبع نموذج أعمال العربية للطيران وتكمل خدمات الاتحاد للطيران من أبوظبي، كما تلبية احتياجات قطاع سوق السفر المنخفض التكلفة المتنامي في المنطقة.

## المسؤولية الاجتماعية للشركة

توفر مبادرة للعربية للطيران للتنمية الاجتماعية المستدامة "سحاب الخير" تعليم عالي الجودة ورعاية صحية في المجتمعات المحرومة في جميع أنحاء العالم.

من خلال سحاب الخير، تم بناء وتشغيل أكثر من 15 مدرسة وعيادة في 12 بلد وتعالج أكثر من 30,000 مريض سنوياً وتوفر التعليم لأكثر من 10,000 طالب سنوياً.

مدارس سحاب الخير	عيادات سحاب الخير
سريلانكا	السودان
الهند	اليمن
نيبال	مصر
تركيا	سريلانكا
كينيا	بنجلادش
مصر	
المغرب	



## إدارة الأسطول

تشغل العربية للطيران واحدا من أحدث أساطيل الطائرات في العالم، وهو يتألف بالكامل من طائرات إيرباص A320 و A321 وقد أستلمت الشركة طائرة جديدة من طراز A321 خلال عام 2021، وبالتالي أصبح عدد طائرات الأسطول 58 طائرة.

وعى الرغم من أن الوباء أجبر العديد من شركات الطيران حول العالم على تغيير برنامج استئام طائراتها، إلا أن العربية للطيران لم تتخذ مثل هذا القرار

فيما يتعلق بطليبة الطائرات ذات الممر الواحد التي وقعتها في العام 2019 وذلك لشراء 120 طائرة. ويبدأ تسليم هذه الطائرات في عام 2024 حيث سيستبدل قسم منها بعدد من الطائرات الموجودة حاليا في الاسطول، والتي بحلول ذلك الوقت سيتم تقاعدها من العمليات، بالإضافة إلى دعم أسطولها واستراتيجية التوسع العالمية التي تنتهجها الشركة.



## مجموعة العربية للطيران

مجموعة من شركات الطيران والشركات الأخرى التي تقدم خدمات السياحة والسفر في مختلف أنحاء العالم.

تشغل مجموعة العربية للطيران نموذج أعمال متعدد العلامات التجارية بالإضافة الى مراكز عمليات استراتيجية تقع في مطارات مختلفة في الشرق الأوسط، شمال أفريقيا وآسيا.

العربية للطيران شركة مساهمة عامة هي شركة مدرجة في سوق دبي المالي ويجري تداول أسهمها تحت الرمز: (DFM:AIRARABIA) وهي شركة قابضة تمتلك أصولاً تزيد قيمتها عن 13 مليار درهم إماراتي. تم تأسيس العربية للطيران في أكتوبر 2003 برأس مال متواضع، وكانت أول شركة طيران اقتصادي في المنطقة، وهي تضم اليوم

**AirArabia Simulator**

الشارقة لخدمات الطيران  
Sharjah Aviation Services

**AirArabia Engineering**

**Alpha Aviation Academy**

**CENTRO**  
Sharjah

**Radisson Blu**  
HOTELS & RESORTS

**alpha**

**cozmo travel**

**ISA**

**شركات الطيران**  
العربية للطيران (الإمارات)  
العربية للطيران (المغرب)  
العربية للطيران (مصر)

**المناولة الأرضية والصيانة**  
لخدمات الطيران  
حظيرة طائرات العربية للطيران

**عمليات الطيران**  
مركز تدريب الطيارين  
أكاديمية ألفا للطيران

**الضيافة**  
فندق سنترال الشارقة  
فندق راديسون بلو مارينا، دبي  
ألفا لخدمات الطيران

**السياحة**  
مقر العالم للسفرات  
تيون أرابيا

**التكنولوجيا**  
انفورميشن سيستم  
أسوشيتس (ISA)

تقرير حول الخدمات  
البيئية والاجتماعية  
والحوكمة (ESG)

---

## 1. المؤسسة

### 1.1 مقدمة

تعتبر القضايا البيئية والاجتماعية والقضايا المتعلقة بالحوكمة (ESG) جزءًا أساسيًا من حياة الإنسان. وقد أصبحت هذه القضايا أيضًا جزءًا أكثر إدراكًا ووضوحًا في الحياة التجارية. يقدم هذا التقرير لمحة أولية عن موقف العربية للطيران من الأداء في المجالات البيئية والاجتماعية ومجال الحوكمة ESG.

العربية للطيران هي أول شركة طيران مدرجة في البورصة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وهذا يوفر للناقل مسارا مستقلاً من أجل النمو والربحية؛ كجزء من علاقات المستثمرين، تحرص العربية للطيران على تقديم رؤى حول الأداء ليس فقط من خلال التقارير السنوية ولكن من خلال تقارير حول القضايا البيئية والاجتماعية والقضايا المتعلقة بالحوكمة ESG، وهو ما يساعد المستثمرين على اتخاذ قراراتهم الاستثمارية ويساعد العربية للطيران على تحقيق انفتاح على نطاق أوسع من المستثمرين الإقليميين والدوليين.

تحدد تقارير ESG نقاط القوة في العربية للطيران وفرص التحسين فيها. والأهم من ذلك أنهم سيساعدون مجلس الإدارة والإدارة في تحديد أولويات عقلانية للمضي قدماً ووضع معايير لقياس التحسن.

### 1.2 رسالة من مجموعة العربية للطيران

العربية للطيران (ش.م.ع)، المدرجة في سوق دبي المالي، هي المشغل الرائد للنقل الجوي الاقتصادي في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. بدأت العربية للطيران عملياتها في أكتوبر من العام 2003 وهي تشغل حاليًا أسطولاً يضم إجماليًا 58 طائرة جديدة من طراز إيرباص A320 و A321، تخدم حوالي 170 مسارا من خمسة مراكز رئيسية في الإمارات العربية المتحدة (أبو ظبي والشارقة ورأس الخيمة) والمغرب ومصر. وقد حازت العربية للطيران على العديد من الجوائز وهي تركز على توفير الراحة والموثوقية والقيمة مقابل المال في النقل الجوي. تتكون العربية للطيران اليوم من مجموعة من الخطوط الجوية والشركات التي تقدم خدمات السفر والسياحة في جميع أنحاء العالم.

رؤيتنا: "أن نكون إحدى شركات الطيران الاقتصادية الرائدة في العالم" من حيث:

- هامش الربح
- الابتكار
- السمعة
- التميز التشغيلي

رسالتنا: "إعادة صياغة مفهوم السفر الجوي في المنطقة من خلال أسلوب مبتكر وتوفير القيمة المضافة والتشغيل الامن والموثوق". لتحقيق ذلك، سنحرص على:

- توفير أفضل الأسعار
- تنمية أعمالنا بشكل مربح
- بناء فرق عمل متحمسة ومتعددة الوظائف
- تطبيق أعلى معايير التشغيل
- إدارة تكاليفنا بشكل فعال

العربية للطيران ليست ملتزمة فقط بتوفير سفر جوي بأسعار معقولة، ولكنها تلزم نفسها أيضًا بالمساهمة في الارتقاء بحياة الأشخاص الأقل حظًا. وقد كان تحمل المسؤولية والريادة في المساهمة في تلبية الاحتياجات الاجتماعية للمجتمعات المحلية والدولية جزءًا من نجاحنا.

ولتحقيق هذه الغاية، نفذ الناقل برنامج مسؤولية اجتماعية مؤسسية (CSR) للتنمية المستدامة مع التركيز على توفير تعليم ورعاية صحية أفضل للمجتمعات الأقل حظًا. وقد حاز هذا البرنامج على العديد من الجوائز.

### 1.3 نهجنا في دعم البيئة والخدمات الاجتماعية والحوكمة - ESG

تعمل العربية للطيران على تأسيس نهج شامل للاستدامة في مراكزنا الرئيسية الخمس للتأكيد على مدى أهمية فهم القضايا البيئية والاجتماعية والقضايا المتعلقة بالحوكمة (ESG) وتوقعها وإدارتها بفعالية في سبيل تحقيق مهمتنا المتمثلة في خدمة عملائنا وزبائننا ومجتمعاتنا .

تسعى العربية للطيران جاهدة لتوفير معلومات واضحة وشفافة حول كيفية إدارتنا ومعالجتنا لمجموعة من القضايا البيئية والاجتماعية والقضايا المتعلقة بالحوكمة التي نواجهها في أعمالنا.

نظرًا إلى أن القضايا البيئية والاجتماعية والقضايا المتعلقة بالحوكمة تمس كل جانب من جوانب أعمالنا تقريبًا، فيتم دمج الإدارة اليومية للعناصر الفردية في جميع عملياتنا ووظائفنا. كجزء من جهودنا لاتباع نهج أكثر تكاملاً لإدارة القضايا المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة، اتخذنا مؤخرًا خطوات لتعزيز قيادتنا وتنسيقنا لجهود ESG وإعادة النظر في الطريقة التي تشرف بها هسئة مديرينا على هذه القضايا. نقدم مجموعة واسعة من أحدث التطورات لمساهمينا في اجتماع الجمعية العمومية العادية لإعادة النظر في الطريقة التي يتم بها الإشراف على هذه القضايا بالإضافة إلى توفير الإفصاحات في الوقت المناسب للمستثمرين والممولين المعنيين، وإتاحة بياناتها المالية دون تأخير لجميع الأطراف المعنية، كما نعمل على توسيع تقاريرها بشأن قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة.

تحتفظ العربية للطيران بفريق هندسي قوي يعتني باحتياجات الصيانة والإصلاح والتشغيل للطائرات، والتي أصبحت جزءًا رئيسيًا من قصة النجاح الرائعة للشركة. هذه المؤسسة وموظفوها ومعداتنا ومخازنها وموادها وورشها كلها مكرسة بالكامل لأسرة إيرباص A320. تدمج العربية للطيران حلولاً مستدامة لتقليل البصمة الكربونية مع أربعة مجالات تركيز: تقليل استخدام الطاقة في المرافق (المكاتب) الحد من تأثير السفر التجاري، وإدارة النفايات الإلكترونية، والحفاظ على المياه، والشهادة البيئية، إلخ.

يمثل نهج العربية للطيران بشكل كامل مع متطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق دبي المالي لإصدار التقارير وفقًا لمعايير GRI وبما يتماشى مع إرشادات الإفصاح بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لسوق دبي المالي. تعتبر القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة من الاعتبارات المهمة في كيفية قيامنا بالأعمال، بما في ذلك أنظمتنا الخاصة بالحوكمة التي تعمل على كل مستوى في المؤسسة، وإدارة المخاطر والمنهجية لخدمة العملاء ودعم المجتمعات المحلية. الدافع الرئيسي لنا هو الاستدامة والكفاءة المضمنة في ثقافة وإدارة الناقل الجوي. على نفس القدر من الأهمية، نعتقد أن العناصر الأساسية التي تعتبر حاسمة لنهجنا بشأن قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة ESG يتم ممارستها في مختلف أنشطة المؤسسة من خلال عمليات فعالة وممارسات صديقة للبيئة. بالنسبة للعربية للطيران، هذا يعني أننا نستفيد من خبرتنا في مجال الأعمال والسياسة ووجودنا للمساعدة في دفع عجلة التعافي الشامل، والتوسع، وتسريع الاستدامة.

### 2. البيئة

تعمل العربية للطيران بشكل استباقي على عدة جبهات لتقليل البصمة البيئية لمنشأتنا وتقليل استهلاك الموارد الطبيعية. وهذا يشمل تلبية وتجاوز متطلبات جودة الهواء ومعايير المياه والنفايات وإعادة التدوير وإدارة استخدامنا للطاقة.

تستخدم العربية للطيران أحدث التطورات التكنولوجية لتحسين العمليات والمنتجات والخدمات والحلول لصالح المجتمع. إننا نعمل منذ سنوات عديدة، على تقليل الانبعاثات باستخدام كمية أقل من الوقود كاستجابة لقانون الحفاظ على الطاقة. تتخذ العربية للطيران خطوات للتخفيف من انبعاثات الوقود، بما في ذلك التحويل التدريجي لقطع أسطولها بمتوسط عمر من 4 إلى 5 سنوات إلى أحدث الطائرات وأكثرها كفاءة في استهلاك الوقود في السوق اليوم والتخلص من الطائرات القديمة الأقل كفاءة في استهلاك الوقود.

تدرك العربية للطيران التأثير الكبير لأعمال النقل الجوي على البيئة وتعمل على تقليل هذا التأثير البيئي وحماية البيئة من خلال مجموعة من التدابير في جميع جوانب أنشطتها التجارية. تتعاون العربية للطيران مع مؤسسات مختلفة لتعزيز التنمية المستدامة بالإضافة إلى رفع مستوى الوعي حول الاستدامة في أوساط الموظفين من خلال الانخراط في أنشطة لها آثار اجتماعية واقتصادية إيجابية وتعزز رؤية الشركة.

تستخدم العربية للطيران بشكل فعال موارد محدودة من خلال الترويج للشعار الثلاثي (3RS) لتقليل، إعادة الاستخدام، التدوير) على متن الطائرات من خلال توفير أكياس للمسافرين على جميع الرحلات وتطبيق ذلك في المكاتب. إننا نواصل ممارسة أنشطة مثل تقليل المواد المطبوعة، وإعادة تدوير علب المشروبات المستهلكة في كبائن الطائرات والمكاتب. نحن نسعى جاهدين لتقليل تأثيراتنا المباشرة على البيئة مع تعزيز خدماتنا وحلولنا في الوقت نفسه لمساعدة العملاء على تحسين أداءهم فيما يتعلق بالبيئة والكربون لتحقيق أهدافهم في مجال الاستدامة.

### 2.1 الانبعاثات وتغير المناخ

في حين أن صناعة الطيران ليست هي المساهم الأكبر في الانبعاثات العالمية، إلا أنها تقدم مساهمة كبيرة في الاستجابة العالمية لتغير المناخ وكذلك الانبعاثات من الرحلات الجوية التي تبقى في الغلاف الجوي وتسخنه لعدة قرون. نظرًا إلى أن الانبعاثات من الطائرات تطلق عاليًا في طبقة الغلاف الجوي، فإن لها تأثيرًا قويًا على المناخ، حيث أنها تؤدي إلى تفاعلات كيميائية وتأثيرات جوية تؤدي إلى تسخين الكوكب.

يعتبر تغير المناخ تحديًا عالميًا ملحًا، وتدرك العربية للطيران أن الاستجابة لتغير المناخ هي قضية ذات أهمية خاصة لاستدامة المجتمع. هذا هو السبب الذي قمنا من أجله بدمج أهداف تغير المناخ في عملياتنا من خلال تبني سياسة تقتضي إضافة طائرات جديدة تمامًا فقط تشمل كل من إيرباص 320 وإيرباص neo LR 321 إلى أسطولنا للحفاظ على الأسطول بمتوسط عمر من أربع سنوات لتجنب الانبعاثات غير المرغوب فيها.

بينما نؤمن أن الطموح مهم، فإننا نعلم أن الأهم هو أن لدينا خارطة طريق واضحة - مع رؤية طويلة المدى ومعالم وسيطة - لكيفية تحقيق ذلك.

يمكن للكفاءات المكتسبة من خلال التحسينات التشغيلية أن تحدث فرقًا كبيرًا. هناك فرص لتقليل حرق الوقود وبالتالي الانبعاثات، في كل خطوة من خطوات عمليات الطائرات.

يعتبر اعتماد استراتيجية أسطول تتكون من طائرات جديدة مكونًا رئيسيًا لتقليل الانبعاثات، إن لم يكن هو العنصر الأكثر أهمية في هذا الصدد. الطائرات الجديدة أكثر كفاءة في استهلاك الوقود، كما أنها تقلل من تكاليف الصيانة، ما يساهم في النهاية في تقليل الانبعاثات وزيادة الكفاءة. كما أننا نوفر الوقود من خلال إجراءات أكثر كفاءة وإجراءات لتخفيف الوزن. يمكن أن تتراوح هذه ما بين ضمان نظافة محركات الطائرات إلى وضع واستخدام إجراءات وصول طائرات جديدة. على سبيل المثال، تتحرك سيارة أجرة إلى المدرج باستخدام محرك واحد فقط بدلاً من محركين.

تعمل المطارات وشركات الطيران ومزودو خدمات الملاحة الجوية معًا على ما يسمى "الإقلاع الأخضر" حيث يمكن للطائرات الإقلاع والصعود بسرعة ثابتة للوصول إلى أكثر مراحل الرحلة كفاءة - الطواف - بشكل أسرع.

على الرغم من حجم الطائرات، تبقى الطائرات التي تحمل وزنًا أقل على متنها تحرق وقودًا أقل، لذلك تبحث

شركات الطيران طرقًا لتقليل وزن مجموعة كبيرة من العناصر المحمولة - كل شيء ابتداءً من عربات خدمة تقديم الطعام إلى المقاعد والسجاد، إلى تمل الكمية المناسبة فقط من الماء لكل رحلة، بدلاً من ملء الخزانات في كل مرة. إن هذا يؤدي إلى وفورات كبيرة، ونحن نعتبر واحدة من شركات الطيران الرائدة في جميع أنحاء العالم التي تتبنى مثل هذه الإجراءات.

يجري أيضًا تطوير تقنيات مصممة بعناية تستفيد من تقنيات الملاحة المتطورة، لتحديد أنسب مسارات الطيران إلى المطارات، وتحديدًا تلك التي يوجد فيها ساحات اقتراب صعبة إلى المدارج - إما في

المناطق الجبلية أو لتجنب التحليق فوق المجتمعات. يمكن لتقنيات الاقتراب هذه أن توفر ملايين أطنان الوقود وثنائي أكسيد الكربون، بالإضافة إلى تقليل تأثير ضوضاء الطائرات حول المطارات.



إعادة التدوير والتخلص من النفايات. من المتوقع أن تشجع مذكرة التفاهم هذه الممارسات البيئية المستدامة للمساعدة في جعل إمارة الشارقة أكثر ازدهارًا وأكثر اخضرارًا.

قامت "بيئة" بتوفير حاويات لجمع المواد القابلة لإعادة التدوير مثل صناديق إعادة التدوير الزرقاء التي تثبت على جانب المقعد والتي سيتم وضعها في المكاتب الرئيسية للعربية للطيران لتطوير وتعزيز المكاتب الخضراء ولتشجيع الناس على أن يصبحوا أكثر صداقة للبيئة وتشجيع إعادة التدوير: الورق والصحف والكرتون، والقوارير الزجاجية والعلب المعدنية والبلاستيك وجميع مواد القمامة الأخرى. بالإضافة إلى ذلك، يتم جمع جميع النفايات الصناعية التي تنتج عن العمل في حظيرة الصيانة التابعة للعربية للطيران ويتم إعادة تدويرها في منشأة إدارة النفايات التابعة لشركة "بيئة"، وهي منشأة ذات مستوى عالمي.

## 2.2 إدارة النفايات وإعادة التدوير

تعتبر إدارة النفايات الصلبة والتخلص منها من أهم القضايا في الإدارة البيئية لصناعة الطيران. ويعتبر التخلص من النفايات الصلبة في المدن بطريقة سليمة اقتصاديًا ومقبولة بيئيًا مصدر قلق كبير في العديد من البلدان الصناعية.

في العام 2015، وقعت العربية للطيران مذكرة تفاهم مع "بيئة" - شركة الإدارة البيئية الرائدة في الشارقة. تنص مذكرة التفاهم هذه على التعاون بين العربية للطيران وشركة "بيئة" وتبادل المعرفة والخبرة في العديد من المجالات الرئيسية المتعلقة بالأنشطة التجارية ومشاريع المسؤولية الاجتماعية المؤسسية (CSR).

وكجزء من حرص العربية للطيران على البيئة، فإنها تعمل مع "بيئة" لتعزيز أوراق اعتمادها الخضراء، وتوسيع برنامجها

كجزء من مذكرة التفاهم، صادقت "بيئة" على حملة توعية حول إعادة التدوير للترويج لخفض الاستخدام وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير مع التأكد من استلام جميع المواد القابلة لإعادة التدوير والتعامل مع المواد وفقًا للوائح والمعايير البيئية.

علاوة على ذلك، تم تركيب آلة للبيع العكسي (RVM) في المقر الرئيسي لشركة العربية للطيران؛ وهو جهاز يأخذ الزجاجات أو العب الفارغة والمستعملة، ثم يعيد الأموال أو أشكال أخرى من التحفيز إلى القائم بإعادة التدوير، اعتمادًا على كمية الأوعية المعاد تدويرها.

## 2.3 جودة البيئة الداخلية

إنه تحدٍ حقيقي أن يتم توفير بيئة داخلية عالية الجودة بتكلفة طاقة معقولة. الجهود الحالية لتحسين كفاءة الطاقة في المباني، بما في ذلك أهداف الاستدامة واستخدام الطاقة الصافي الصفري، تجلب مزيدًا من التركيز على كيفية تحقيق كفاءة الطاقة وجودة الهواء الداخلي (IAQ) في وقت واحد. بينما يُنظر أحيانًا إلى كفاءة الطاقة وجودة

الهواء الداخلي IAQ على أنهما غير متوافقين، إلا أن هناك العديد من الاستراتيجيات التي تدعم كلا الطرفين.

تركز العربية للطيران على جودة الهواء الداخلي، حيث أنه أساسي للصحة والعافية، من خلال دمج الإرشادات البيئية ومنصات التشغيل في تصميم الطائرات في المراحل المبكرة. تم تجهيز أسطولنا بمرشحات HEPA عالية الحماية التي تزيد بكفاءة 99.99% من الفيروسات والبكتيريا في الهواء. تجمع العربية للطيران بين جميع التطورات الجديدة والمعايير وكفاءات الطاقة التي تلبى أفضل الممارسات في فئتها مع مراعاة الترشيح والرطوبة النسبية والهواء النقي والتحكم في درجة الحرارة لضمان مستويات عالية باستمرار من جودة الهواء.

## 3. المسؤولية الاجتماعية

### 3.1 الأخلاق وحقوق الإنسان

الأخلاق والنزاهة عنصران مهمان في ممارسة ريادة الأعمال في العربية للطيران. إنه الأمر واقع أن تلتزم المجموعة بالقوانين الحالية والالتزامات الطوعية، وأن تحترم بوعي المبادئ الأخلاقية. من الاعتبارات المهمة هو أن سلوك العمل الذي يتسم بالنزاهة هو شرط أساسي لنجاح الشركة على المدى الطويل.

ركزت العربية للطيران على العديد من مشاريع ومبادرات المسؤولية الاجتماعية المؤسسية في جميع أنحاء العالم كجزء من التزامها تجاه المجتمع والبيئة. الهدف الرئيسي

من هذه المشاريع والمبادرات هو تحسين نوعية الحياة للأطفال، وتوفير الرعاية الصحية لكبار السن وجمع الأموال لدعم المجتمعات.

تم تنفيذ مبادرة "سحاب الخير" Charity Cloud في العام 2007، كجزء من برنامج المسؤولية الاجتماعية المؤسسية الذي تنفذه العربية للطيران بالتعاون مع جمعية الشارقة الخيرية الدولية، بهدف دعم التنمية الاقتصادية للمجتمعات الأقل حظًا في أنحاء مختلفة من العالم. تقوم "سحاب الخير" Charity Cloud على تبرعات المسافرين على متن طائراتنا والموظفين. يتم إعادة استثمار الأموال التي يتم جمعها في هذه المبادرة الخيرية في مؤسسات للرعاية التعليمية والصحية بلدان مختلفة حول العالم. كما تدير العربية للطيران أيضًا برنامجًا للرعاية الرياضية وشراكة مع "مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية" لمساعدة المجتمعات الأقل حظًا.

بالإضافة إلى ذلك، عقدت العربية للطيران شراكة مع مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية (SHC) لمساعدة أهل الهمم الذين يسافرون مع شركة الطيران ومساعدتهم في المطارات.

## 3.2 بناء الفريق

تعتمد العربية للطيران على حسن إخلاص وتفاني أعضاء فريقنا الموهوبين، والمتزمين بتقديم أفضل الخدمات والموثوقة لعملائنا. تظهر ثقافتنا من خلال قيمنا الأساسية، التي تؤثر على كيفية تفاعلنا مع بعضنا البعض، وعمالئنا، ومجتمعنا، والأطراف المعنية الأخرى كل يوم.

وكمنظمة تضم 90 جنسية مختلفة تعمل معًا، تحرص العربية للطيران على توفير مكان عمل ملهم ومحفز وقابل لكل شيء محترم. ندمج معًا في جميع مبانينا أسقفًا عالية وإضاءة طبيعية وتهوية جيدة لدعم راحة عملائنا وموظفينا وصحتهم.

ثمة جانب آخر لعملية بناء الفريق يتمثل في التعلم المستمر وتحفيز الموظفين من خلال إدراك ما يحفز الموظفين، وتحديد الفرص لتحسين العمليات وأنظمة العمل. يُنظر إلى التعليم المستمر والتدريب على أنه جزء كبير من تطوير وتنمية موظفي العربية للطيران من خلال قسم التعلم والتطوير (L&D) وكذلك معاهدنا التدريبية. نحن نوفر مجموعة متنوعة من الفرص لأعضاء الفريق لمواصلة تطوير مهاراتهم والبقاء على مواكبة لأحدث توجهات الصناعة.

### 3.3 المشاركة المجتمعية

هدفنا في العربية للطيران هو مناصرة الأشخاص في رحلة حياتهم - وهي مهمة تعيد صياغة السفر الجوي في المنطقة من خلال نهج عمل مبتكر يقدم قيمة رائعة مقابل المال وعمليات آمنة وموثوقة.

نعتبر المشاركة المجتمعية مهمة وهي يمكن أن تؤدي إلى نتائج عظيمة، ونحن في العربية للطيران نؤمن بالمسؤولية تجاه أعضاء الفريق والعملاء، الذين بدورهم يشتركون في تطلعاتهم واهتماماتهم وقيمهم.

نحن نحقق المشاركة المجتمعية من خلال مبادرات مختلفة في دول عديدة. يقود مثل هذه المبادرات موظفون من إدارات ومناصب مختلفة ضمن المنظمة. ومن الأمثلة على مثل هذه المبادرات المجتمعية، نشير إلى تعاون العربية للطيران مع برنامج التمكين الاجتماعي Sharjah Social Empowerment في الشارقة، وهي مؤسسة تساعد في صيانة وتجديد منازل الفئات المحتاجة من المجتمع. في هذا الإطار، ساعد فريق مكون من 14 موظفًا من العربية للطيران في تجديد منزل أرملة وأطفالها الثلاثة في الشارقة. وضع الموظفون أيديهم بأيدي الأخصائيين الاجتماعيين ومهنيين آخرين في الموقع للمضي قدماً بالمشروع وإنجاز المهمة. اشتملت مبادرة أخرى رحلة إلى مدينة بنغالور في الهند قام فيها موظفون من العربية للطيران بزيارة دارين للأيتام ومنزلًا للمسنين، قاموا خلالها بتوزيع ملابس وتمور وضروريات أساسية أخرى من المواد الغذائية ومواد التنظيف. كما تم إطلاق مبادرة أخرى في مصر حيث حقق طفلان مصريان (محمود وجنى)، وهما من المرضى في مستشفى سرطان الأطفال 57357 في مصر، أحلامهم في التحليق في السماء، وذلك بفضل مبادرة من موظفي العربية للطيران. يشارك موظفو العربية للطيران في عشرات المبادرات كل عام وقدموا حتى الآن أكثر من 15 دولة منذ بداية البرنامج.

### 4. الحوكمة

كانت العربية للطيران واحدة من الشركات الرائدة في تطبيق مبادئ حوكمة الشركات بين الشركات العامة. تؤمن العربية للطيران بقوة بأهمية التطبيق العملي لممارسات الحوكمة والالتزام القوي بالقوانين واللوائح ذات الصلة والعمليات ضمن الإطار العام لمبادئ حوكمة الشركات التي تحافظ على حقوق ومصالح الشركة ومستثمريها، وإدارتها والبيئة الاستثمارية المحيطة بها.

لذلك، تلتزم العربية للطيران وكافة فروعها والشركات التابعة لها بجميع القوانين واللوائح المفروضة عليها بصفتها شركة طيران عالمية وشركة مساهمة عامة. يشمل

هذا قانون الشركات التجارية رقم 2 للعام 2015 والقانون رقم 26 للعام 2020 الخاصين بالشركات التجارية. كما تلتزم الشركة أيضًا بالتطبيق الصارم للقرار الوزاري رقم (518) لسنة 2009 متبوعًا بالقرار رقم 7 لسنة 2016، والقرار رقم 3 لسنة 2020 الصادر عن وزير الاقتصاد رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع فيما يتعلق بحوكمة الشركات وانضباطها وأية قرارات قد تصدر أو تعدل في المستقبل. يؤدي ذلك إلى زيادة ثقة تلك الهيئات الاستثمارية الكبرى في جميع أنحاء العالم لتحتل موقعًا بين مالكي العربية للطيران.

### 4.1 مجلس الإدارة

يتكون مجلس إدارة العربية للطيران من 7 أعضاء. تم تعيين مجلس الإدارة الحالي من قبل الجمعية العمومية لعام 2020 لمدة ثلاث سنوات:

1. الشيخ عبدالله بن محمد آل ثاني - رئيس مجلس الإدارة
2. عادل عبدالله العلي - عضو تنفيذي
3. الشيخ محمد بن عبدالله آل ثاني - عضو مستقل
4. الشيخ خالد بن عصام القاسمي - عضو مستقل
5. وليد ابراهيم الصايغ - عضو مستقل
6. مطر البلوشي - عضو مستقل
7. سامر قاطرجي - عضو مستقل

### 4.2 مدونة أخلاقيات مجلس الإدارة

تلتزم العربية للطيران التزامًا تامًا بأعلى معايير السلوك الأخلاقي في إدارة أعمالها وفي السلوك الشخصي لموظفيها وأعضاء مجموعة الإدارة العليا وأعضاء مجلس الإدارة، وقد تم إصدار هذه المدونة لتزويدك

بإرشادات، بصفتك أحد موظفيها، لتدعم هذه المعايير.

تغطي هذه المدونة جميع الأفراد العاملين في العربية للطيران على جميع المستويات والدرجات بما في ذلك المديرين وكبار المديرين وأعضاء مجموعة الإدارة العليا والموظفين (بما في ذلك الموظفين الدائمين والمؤقتين والموظفين العاملين بدوام جزئي) والمتدربين والعاملين من المنازل وموظفي الوكالة والمقاولين (يشار إليهم جميعًا باسم الموظفين في هذه المدونة).

تتضمن مدونة أخلاقيات العربية للطيران ما يلي:

- أ) تضارب المصالح
- ب) حماية المعلومات السرية والأصول الأخرى
- ج) الإفصاح والالتزام بقواعد الإدراج
- د) الامتثال للقوانين والقواعد والأنظمة الرقابية
- هـ) رفع التقارير

و) غسل الأموال وتمويل الإرهاب

ز) المنافسة والتعامل العادل

ح) التفاعل مع حملة الأسهم من الإعلاميين

ط) السلوك الشخصي

### 4.3 سياسات الحوكمة المؤسسية

تحرص العربية للطيران على إبقاء مساهمينا على اطلاع تام بالتطورات والمعلومات المهمة التي تؤثر على الشركة. وهي تسعى إلى ضمان تمكن جميع المساهمين من الوصول إلى معلومات حول أعمال الشركة وأن تتاح لهم الفرصة للالتقاء وعقد مناقشات إيجابية مع مجلس الإدارة أثناء اجتماعات الجمعية العمومية للشركة.

في الوقت الحاضر، تستخدم العربية للطيران القنوات التالية لتزويد مساهمينا بمعلومات عن الشركة:

1. في جدول الأعمال، والملاحظات التفسيرية وتقارير البيانات المالية لأعضاء مجلس الإدارة والمدققين المصاحبة لإعلان الاجتماع السنوي للجمعية العمومية للشركة.

2. في الاجتماع السنوي للجمعية العمومية للشركة حيث يمكن للمساهمين توجيه أسئلة إلى الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة والمدققين الخارجيين حول أي شيء يتعلق بأعمال الشركة.

3. في الإفصاحات التي تقدم إلى سوق دبي المالي وهيئة الإمارات للأوراق المالية والسلع.

4. في قسم "علاقات المستثمرين" على موقع العربية للطيران - [www.airarabia.com](http://www.airarabia.com) الذي يوفر المعلومات التالية:

- البيانات المالية ربع السنوية
- دراسات ومراجعات حول العربية للطيران
- معلومات محدثة حول مجلس الإدارة
- بيانات صحفية
- تقرير الحوكمة ومعلومات حول الحوكمة المؤسسية بشكل عام
- معلومات بخصوص آخر اجتماع سنوي للجمعية العمومية.
- في ما لا يقل عن 3 إلى 4 عروض على الطرق وفي مؤتمرات محلية ودولية لإعلام الجمهور بأحدث تطورات التي تخصها.
- في التقرير السنوي بنسخته الورقية والإلكترونية، وهو متاح على الإنترنت للجمهور
- في نهاية كل ربع سنة في اجتماع على الهاتف مع مستثمري العربية للطيران يحضره الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

تقرير الحوكمة الصادر  
عن شركة العربية للطيران  
ش.م.ع. عن العام 2021

---

تصيبو الشركة من خلال هذه الإجراءات المتخذة إلى حماية حقوق كافة الأطراف المعنية، وكذلك المحافظة على سمعة الشركة وتعزيز ثقة المساهمين والمستثمرين بها. وكما أشرنا سابقا، تضمنت القواعد الإجرائية و التطبيقية للحوكمة في شركة العربية للطيران سياسة تداول الأسهم، والتي توضح آلية و شروط تداول المطلعين من كبار الموظفين و أعضاء مجلس الإدارة.

هذا و لم تكن هناك تداولات لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو عائلاتهم من الدرجة الأولى على سهم شركة العربية للطيران خلال عام 2021.

بيان بملكية أعضاء مجلس الإدارة و زوجاتهم و أبناءهم القصر:

8,500,000 700,000	الشيخ عبدالله بن محمد آل ثاني زوجته
41,464,642 0	عادل عبدالله علي زوجته
2,000,000 0	الشيخ خالد القاسمي زوجته
18,289,407 0 161,705	الشيخ محمد آل ثاني زوجته ابنه (قاصر)
0 0	وليد الصايغ زوجته
0 0	مطر البلوشي زوجته
0 0	سامر قاطرجي زوجته

### 3. تشكيل مجلس الإدارة :

#### أ. بيان التشكيل:

يتكون مجلس الإدارة من سبعة أعضاء، حسب النظام الأساسي للشركة، و قد تم انتخاب المجلس الحالي في اجتماع الجمعية العمومية العادي من عام 2020.

1. الشيخ عبدالله بن محمد آل ثاني  
رئيس المجلس
2. عادل عبدالله علي  
عضو تنفيذي
3. الشيخ محمد بن عبدالله آل ثاني  
عضو مستقل
4. الشيخ خالد بن عصام القاسمي  
عضو مستقل
5. وليد ابراهيم الصايغ  
عضو مستقل
6. مطر محمد البلوشي  
عضو مستقل
7. سامر قاطرجي  
عضو مستقل

### 1. بيان الإجراءات التي تم اتخاذها لاستكمال نظام حوكمة الشركات خلال عام 2021، و كيفية تطبيقها:

لقد كان لشركة العربية للطيران السبق في تطبيق مبادئ الحوكمة العامة للشركات، حيث تؤمن الشركة بأهمية التطبيق العملي لتلك المبادئ و مراعاة قوانين الحوكمة بشكلها الدقيق، و الممارسات ضمن الإطار العام لقوانين و مبادئ الحوكمة التي تحفظ حقوق و مصالح الشركة و مستثمريها و إدارتها و البيئة الاستثمارية المحيطة بها.

لذا فإن شركة العربية للطيران، و كافة الشركات التابعة لها في المجموعة، ملتزمة بكافة القوانين و الإجراءات المفروضة عليها كشركة طيران عالمية و كشركة مساهمة عامة وطنية و يشمل ذلك القانون الإتحادي رقم 2 لعام 2015 و قانون رقم 26 لعام 2020، بخصوص الشركات التجارية و ما قد يليه من قرارات و تعديلات أو تفسيرات، و أية ايضاحات تصدرها هيئة الأوراق المالية والسلع والجهات الرسمية المختصة وذلك في كافة أنشطتها و تعاملاتها. كما وتلتزم الشركة بتطبيق القرار رقم 7 لعام 2016 و القرار رقم 3 لعام 2020 الصادر عن وزير الاقتصاد و رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع بشأن ضوابط الحوكمة ومعايير الانضباط المؤسسي، وأية قرارات قد تصدر بتعديله او حل محله. و هو ما زرع الثقة في الجهات الاستثمارية الكبرى حول العالم لتتبوء مكانها ضمن ملاك العربية للطيران.

و في هذا الصدد فقد أصدرت الشركة القواعد الإجرائية لتطبيق المبادئ، متضمنة ما يلي:

- أ) بيان قنوات الاتصال مع المساهمين.
- ب) ضوابط الاخلاق والسلوك
- ج) سياسة تداول الأسهم
- د) سياسة نشر المخالفات
- هـ) سياسة المسؤولية الاجتماعية و البيئية للشركة
- و) سياسة أرباح الأسهم "التوزيعات"

يتم عرض هذه السياسات على الموظفين الجدد في الشركة، كما و قد تم نشر تلك القواعد في الصفحة الإلكترونية الداخلية للشركة بحيث تتاح لكافة الموظفين للاطلاع عليها و للرجوع إليها في أي وقت.

### 2. بيان بملكية و تعاملات أعضاء مجلس الإدارة و أزواجهم و أبناءهم في الأوراق المالية للشركة خلال 2021:

إن مجلس إدارة شركة العربية للطيران و الإدارة التنفيذية على اطلاع تام و علم و دراية بأهمية القواعد و الإجراءات التي تحكم تعاملات أعضاء المجلس و موظفي الشركة ممن تتوافر لديهم معلومات بحكم مناصبهم. و يهدف الارتقاء بمستوى الشفافية والإفصاح وإتاحة الفرصة للمساهمين ليكونو متساوين في تعاملاتهم في سهم الشركة شأنهم في ذلك شأن المطلعين من داخل الشركة، فقد أصدرت الشركة بيانا داخليا و أدرج ضمن دليل حوكمة الشركات الخاص بالشركة، يبين شروط تعاملات المطلعين، و ضرورة الإفصاح عنها في هذا التقرير.



## الشيخ عبدالله بن محمد آل ثاني

رئيس مجلس إدارة شركة العربية للطيران منذ 2003.

تولى سمو الشيخ عبدالله بن محمد آل ثاني عدة مناصب رفيعة في دولة الإمارات، منها عضوية المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة كما شغل أيضاً منصب رئيس دائرة الطيران المدني في الإمارة. وله مساهمات معروفة في تنمية قطاع النقل الجوي في دولة الإمارات، وساهمت جهوده بشكل كبير بتعزيز الحركة السياحية و الاقتصادية و التنموية في إمارة الشارقة.

## عادل عبدالله علي

عضو مجلس الإدارة، والرئيس التنفيذي لمجموعة العربية للطيران

يتمتع عادل عبد الله العلي بمكانة كبيرة في قطاع الطيران باعتباره رائد نموذج الطيران الاقتصادي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وأحد أهم مطوري قطاع الطيران الحديث في العالم. وتعدّ إنجازاته ومساهماته في مجال النقل الجوي، وقطاع السياحة في العالم العربي محل تقدير واسع من قبل مجتمع الطيران الدولي. وقد استطاع عادل علي تغيير مسار قطاع الطيران العربي في أكتوبر 2003 عند إطلاقه لشركة العربية للطيران، أول شركة طيران اقتصادي في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، مما مهد الطريق لنشوء سوق جديدة للطيران في المنطقة لم تكن آفاقها قد استكشفت من قبل.

وخلال السنوات التالية، نجح عادل العلي في قيادة مسيرة النمو في مجموعة العربية للطيران، لتصبح أكبر شركة طيران اقتصادي في منطقة الشرق الأوسط وشمال افريقيا، كما أصبحت أول شركة طيران في العالم العربي تدرج أسهمها في البورصة، والأكبر من حيث القيمة السوقية. وبخبرته الطويلة التي عمل فيها مع عدد من الشركات الرائدة في القطاع مثل طيران الخليج، وبريتش إيروايز، تمكن علي من قيادة العربية للطيران لتصبح من أفضل شركات الطيران الاقتصادي أداء حول العالم، حيث استطاعت تحقيق أرباح متتالية منذ تأسيس الشركة.

وتحت قيادة عادل العلي، حقق نموذج الأعمال الذي تتبناه العربية للطيران النجاح تلو الآخر، مما مكبها من توسيع نطاق عملياتها، والداخلول في مشاريع جديدة، وتنوع مصادر دخلها. واليوم، تمتلك المجموعة سجلاً حافلاً بالأعمال والمشاريع الناجحة من خدمات السفر والسياحة وخدمات الضيافة في جميع أنحاء العالم.

وإضافة لمنصبه كرئيس تنفيذي لمجموعة العربية للطيران، يتولى عادل العلي منصب رئيس مجلس إدارة إنفورميشن سيستمز أسوشيتس في الشارقة، وأكاديمية ألفا للطيران، وشركة مقر العالم للسفريات وعضو مجلس إدارة الشارقة لخدمات الطيران.

ونال عادل العلي جائزة أفضل رئيس تنفيذي لشركة طيران عدة مرات. كما حصل على جائزة أفضل رئيس تنفيذي لشركة طيران اقتصادي في العالم أثناء فعاليات مؤتمر شركات الطيران الاقتصادي العالمية. و تقديراً لمساهمته الفاعلة في قطاع الطيران في منطقة الشرق الأوسط فقد فاز علي بجائزة قاعة الشهرة في قطاع الطيران، كما وفاز عادل العلي بجائزة مجلة إپرلاين بزنس خلال حفل توزيع جوائز استراتيجيات شركات الطيران، تقديراً لالتزام العربية للطيران بتوفير أفضل حلول السفر الجوي بجودة عالية، وتكلفة منخفضة للمسافرين في العالم العربي وخارجه على حد سواء.

## الشيخ محمد بن عبدالله ال ثاني

عضو مجلس إدارة شركة العربية للطيران منذ 2011

يعد الشيخ محمد بن عبدالله ال ثاني من الشباب القياديين في إمارة الشارقة، حيث له بصمات واضحة على عدة اصعدة تجارية أهمها السياحة و الطيران. تولى الشيخ محمد إدارة مكتب صاحب السمو حاكم الشارقة في الجامعة الأميركية في الشارقة، و من ثم تم تعيينه مديرا عاما لمركز الإحصاء، حيث تولى اعداد و تأسيس المركز، و أخيرا استلم منصب رئيس دائرة الإحصاء و التنمية المجتمعية في الشارقة حتى 2018.

والآن يتولى نصب رئيس مجلس إدارة كل من شركة جاما للطيران، شركة أي أم القابضة، شركة النورس للضيافة، شركة سانتوس الدولية، وشركة أسنت للدعاية والإعلان، و الشركة الدولية للسياحة. و هو نائب رئيس مجلس إدارة نادي الشارقة للرماية والجولف. الشيخ محمد حاصل على شهادتي البكالوريوس و الماجستير في إدارة الأعمال.

## الشيخ خالد بن عصام القاسمي

عضو مجلس إدارة العربية للطيران منذ 2014، رئيس دائرة الطيران المدني بالشارقة.

الشيخ خالد بن عصام القاسمي هو رئيس دائرة الطيران المدني بالشارقة و عضو بالمجلس التنفيذي لإمارة الشارقة و الذي يت رأسه سمو ولي عهد الشارقة.

خلال مسيرته المهنية تولى الشيخ خالد مناصب إدارية عدة في كل من هيئة مطار الشارقة و دائرة الطيران المدني، و قد تدرج حتى تولى منصب مدير عام دائرة الطيران المدني في عام 2012، و ذلك قبل أن يتولى رئاسة الدائرة في بداية 2014.

و بالإضافة للمسؤوليات السابقة، فإن الشيخ خالد عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للطيران المدني بدولة الإمارات العربية المتحدة. و يحمل الشيخ خالد شهادة البكالوريوس في التجارة و شهادة الماجستير في إدارة الأعمال الدولية.



## سعادة وليد إبراهيم الصايغ

عضو مجلس إدارة العربية للطيران منذ 2017، مدير عام دائرة المالية المركزية في حكومة الشارقة.

يشغل سعادة وليد الصايغ منصب مدير عام دائرة المالية المركزية بالشارقة، والرئيس التنفيذي لشركة الشارقة لإدارة الأصول، الذراع الاستثمارية لحكومة الشارقة، وهو عضو في لجنة السياسات المالية لوزارة المالية بدولة الإمارات العربية المتحدة، ورئيس مجلس إدارة الشارقة القابضة، وعضو مجلس إدارة تلال العقارية، ويتمتع بخبرة طويلة في عالم الاستثمار والمال.

يملك الصايغ خبرات مهنية متعددة، في مجالات حيوية، تشمل المحاسبة الحكومية، وإعداد الميزانيات، والتنظيم الإداري، والتخطيط الاستراتيجي، وإدارة الأزمات، وغيرها.. وسبق له العمل في عدد من الجهات الحكومية والشركات الخاصة الرائدة في دولة الإمارات، من بينها هيئة مطار الشارقة الدولي، ودبي القابضة، ومجموعة الفطيم.

## السيد مطر محمد البلوشي

عضو مجلس الإدراة منذ 2019

السيد / مطر البلوشي، مواطن من الإمارات العربية المتحدة ، لديه أكثر من اثنين وعشرين عامًا من الخبرة في مجال إدارة التمويل وصناديق الاستثمار. بدأ حياته المهنية في يناير 1992 مع البنك المركزي لدولة الإمارات العربية المتحدة كمتداول في قسم الخزينة. في يوليو 1995 انضم إلى شركة أبو ظبي للاستثمار كمدير لمحفظة الاستثمار ، في يونيو 1998 ، انضم إلى بنك الخليج الأول كرئيس قسم الخزينة والاستثمار ، ثم انتقل إلى بنك أبو ظبي الوطني في مارس 2001 كرئيس قسم العملات الأجنبية والسلع . في فبراير 2005، أصبح السيد البلوشي رئيسًا لمجموعة أسواق رأس المال المحلية والمدير العام لأبوظبي للخدمات المالية التابعة لبنك أبوظبي الوطني ، وحصل على لقب مدير أول / مجموعة إدارة الأصول في أكتوبر 2006.

يشغل السيد البلوشي حاليًا منصب رئيس قسم الاستثمار في مجموعة داس القابضة ، وهو عضو مجلس إدارة في كل من بنك الطاقة الأول في البحرين ، واتصالات مصر ،وبنك السلام البحرين ورئيس مجلس إدارة شركة معالم القابضة في البحرين . السيد البلوشي هو قائد جاد لمجموعة العمل ، ويتمتع بمهارات ممتازة في التحليل المالي وحل المشكلات وبناء العلاقات المتعددة في مجال الاستثمار . يحمل السيد البلوشي بكالوريوس في العلوم المالية والمصرفية من جامعة أركنساس بالولايات المتحدة الأمريكية.

## السيد سامر قاطرجي

عضو مجلس الإدارة منذ 2002 الشريك المؤسس والمدير التنفيذي لشركة ترسبريدج

يتمتع السيد قاطرجي بخبرات مهنية واسعة في قطاع الخدمات المالية الإستشارية والإستثمار لفترة حوالي 25 عاماً. وقد تولى السيد قاطرجي خلال مسيرته المهنية إدارة وهيكله عمليات إستثمارية وتمويلية معقدة في ميادين مختلفة في الأسواق المالية المحلية والإقليمية والعالمية. ولديه خبرات في عمليات الدمج والإستحواذ، والاستشارات المالية الاستراتيجية، وإعادة هيكلة رأس المال، وكذلك هيكله أدوات التمويل، سواء في الأسهم أو منتجات الدين.

ويتمتع السيد قاطرجي بخبرات في قطاعي النقل والخدمات اللوجستية إذ شارك في طرح العام الأولي لأسهم "العربية للطيران ش.م.ع"، والإكتتاب العام لأسهم "الخطوط الجوية الملكية الأردنية المساهمة العامة"، ولأسهم "آرامكس" ، وكذلك طرح العام الأولي لأسهم "موانئ دبي العالمية".

يتولى السيد قاطرجي في الوقت الحاضر منصب الرئيس التنفيذي والمدير المفوض لشركة ترسبريدج، وهي شركة إستشارية للإستثمار مقرها في مركز دبي المالي العالمي، وتخضع لرقابة سلطة دبي للخدمات المالية. وقد قام السيد قاطرجي من خلال دوره هذا بقيادة فريق عمل تنفيذي قوي إستطاع إبرام بعض المعاملات البارزة، الأمر الذي أهل الشركة للحصول على بعض الجوائز المرموقة في حقل صناعة الخدمات المالية. وقبل ذلك قاد السيد قاطرجي الفريق الإستشاري للمؤسسات المالية والمؤسسات الراحعية لدى مجموعة سيتي غروب المصرفية العالمية في منطقة الشرق الأوسط، ولعب دوراً مهماً في توسع الخدمات الإستشارية للمجموعة في المنطقة. كما تولى مناصب قيادية لدى شركة "شعاع كابيتال" في دبي، "برايم كورب فاينانس" و"ميدل إيست كابيتال جروب" في بيروت.

إنّ السيد قاطرجي حائزٌ على درجة الماجستير ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال، بالإضافة الى درجة البكالوريوس في علم الأحياء من الجامعة الأمريكية في بيروت. كما إنّ السيد قاطرجي عضو في معهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي (GCCBDI) ومنظمة ABANA.

## أ. العضويات في مجالس إدارة شركات مساهمة عامة:

• بالإضافة إلى رئاسة مجلس إدارة شركة العربية للطيران، يتولى الشيخ عبدالله بن محمد آل ثاني منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة البحيرة للتأمين.

• السيد وليد الصايغ عضو مجلس إدارة بنك الاستثمار.  
• السيد مطر البلوشي عضو في مجلس إدارة مصرف السلام البحريني

## ب. بيان تمثيل العنصر النسائي:

المجلس الحالي منتخب من قبل الجمعية العمومية في عام 2020، و لا يوجد تواجد للعنصر النسائي في مجلس الإدارة الحالي، إلا أن للعنصر النسائي تواجد في الإدارة العليا للشركة.

## ت. بيان بأسباب عدم ترشح أي عنصر نسائي لعضوية مجلس الإدارة:

في شركة العربية للطيران تعد كافة أنواع المساواة دائماً من أبجديات العمل، و على رأس تلك الأبجديات المساواة بين الجنسين و التي دائماً ما تكون ضمن أولوياتها. و في قراراتها الخاصة بالتعيين و الترقيات و الترشيح، تعتمد العربية للطيران دائماً على المؤهلات و الخبرات كمقياس رئيسي دون الإلتفات إلى الجنس أو العرق. و قد تم فتح باب الترشح لمجلس الإدارة للعامة و بشكل متساوي بين الجنسين، إلا أن جميع المترشحين كانوا من الرجال.

## ث. بيان بما يلي:

1. مجموع المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة لعام 2020: لم تصرف مكافأة للأعضاء عن عام 2020.
2. مجموع المكافآت المقترحة لأعضاء مجلس الإدارة لعام 2021: ستنظر الجمعية العمومية لعام 2021 في مقترح مجلس الإدارة بكافأة شاملة قدرها 8,250,000 درهم.

3. بيان تفاصيل بدلات الحضور: لم يستلم أعضاء مجلس الإدارة بدل لحضور الاجتماعات عن عملهم في 2021.
4. تفاصيل البدلات أو الرواتب أو الأتعاب التي تقاضاها عضو مجلس الإدارة عن 2021: لا توجد.

## ج. جدول اجتماعات مجلس الإدارة و الحضور:

الجدول مرفق في نهاية التقرير، تحت الملحق رقم 1.

## ح. عدد قرارات مجلس الإدارة بالتمرير:

لا توجد.

## خ. مهام و اختصاصات المجلس التي فوضت للإدارة التنفيذية:

و بالإشارة إلى دور المجلس و اختصاصاته، يشرف مجلس الإدارة على الإطار العام و استراتيجيات الشركة، و مناقشتها مع الإدارة التنفيذية، في حين أن الإدارة التنفيذية مفوضة في الإدارة اليومية للشركة. و ترفع الإدارة التنفيذية تقاريرها للمجلس و التي تشمل خططها التوسعية و التحديات التي تواجهها، و توجهاتها المستقبلية.

هذا و لم يفوض المجلس الإدارة التنفيذية لمهمة بعينها، غير أن الإدارة التنفيذية مفوضة بالإدارة اليومية للشركة و تسيير الأعمال التجارية و تنميتها، و الرجوع للمجلس في الظروف الاستثنائية أو التحديات، أو الاستثمارات و القرارات المهمة.

## ح. تعاملات الأطراف ذات العلاقة:

لم تكن هناك تعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصالح).

## ذ. الهيكل الإداري:

الهيكل الإداري في المرفق رقم 4.

## ر. بيان تفصيلي بكار الموظفين

المنصب	تاريخ التعيين	مجموع الرواتب و البدلات لعام ١٢٠٢	مجموع المكافآت المدفوعة عن العام ١٢٠٢ نقدية/عينية للعام ١٢٠٢ أو تستحق مستقبلاً	أي مكافآت أخرى
الرئيس التنفيذي للمجموعة	فبراير 2003	5,400,000 درهم	2% من صافي الربح	0
مدير استحواد الطائرات و الخدمات الفنية	نوفمبر 2007	1,728,600	0	0
مدير الاستراتيجية	يونيو 2012	1,347,564	0	0
مدير المبيعات و الشحن	مايو 2004	1,282,308	0	0
المدير المالي	يوليو 2003	1,209,588	0	0
رئيس العمليات الجوية	أكتوبر 2003	1,231,163	0	0
رئيس المعايير الفنية	أغسطس 2010	1,129,020	0	0

## مدقق الحسابات الخارجي :

لقد تم تعيين جرانث ثورنتون كمدقق الحسابات لعام 2021. وهي إحدى المنظمات الدولية الرائدة والمستقلة التي تقدم خدمات التدقيق والضرائب والإستشارات. تقدم جرانث ثورنتون الدولية خدماتها المهنية منذ أكثر من مائة عام بأكثر من 130 دولة وأكثر من 700 مكتب حول العالم. لدى جرانث ثورنتون الدولية أكثر من 50 الف موظف يعملون بالشركات الأعضاء حول العالم.

إن جرانث ثورنتون الإمارات العربية المتحدة هي عضو في جرانث ثورنتون الدولية المحدودة، و قد تأسست جرانث ثورنتون الإمارات العربية المتحدة في عام 1966 . استطاعت جرانث ثورنتون أن تكتسب سمعة جيدة فيما

## أ. بيان الأتعاب والتكاليف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي ، وذلك حسب الجدول التالي:-

إسم مكتب التدقيق وأسم المدقق الشريك	جranth ثورنتون للمحاسبة والمراجعة /د/ أسامة رشدي البكري (منذ 2019)
عدد السنوات التي قضاها كمدقق حسابات خارجي للشركة	منذ عام 2019
إجمالي أتعاب التدقيق لعام 2021 (درهم)	465,000 درهم إماراتي.
أتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى بخلاف التدقيق للبيانات المالية لعام 2021 (درهم) إن وجدت وفي حال عدم وجود أية أتعاب أخرى يتم ذكر ذلك صراحة	لا يوجد
تفاصيل وطبيعة الخدمات المقدمة الأخرى (إن وجدت) وفي حال عدم وجود خدمات أخرى يتم ذكر ذلك صراحة	تم تعيين السادة PKF لاعادة تقييم الشهرة.

## لجنة التدقيق :

أ. يقر رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة، و مراجعته لالية عملها و التأكد من فعاليتها. كما يقر كما يقر بمسؤوليته عن نظام المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المتطلعين في الشركة وعن مراجعته لالية عمله والتأكد من فعاليتها. كما و قرر مجلس الإدارة إناطة "إدارة المخاطر" إلى لجنة التدقيق.

ب. أسماء أعضاء اللجنة و اختصاصاتها:

تشكلت هذه اللجنة وفقاً لأنظمة وضوابط حوكمة الشركات وهي مكونة من ثلاثة أعضاء.

• يشكل لجنة التدقيق في شركة العربية للطيران:

السيد وليد الصايغ رئيساً

السيد مطر البلوشي عضواً

السيد سامر قاطرجي عضواً

ترفع اللجنة تقاريرها و توصياتها إلى مجلس الإدارة.

أما مهام هذه اللجنة بشكل عام فهي على النحو التالي:

يتعلق بتوفير خدمات متميزة للشركات محلياً وإقليمياً وعالمياً. تضم جرانث ثورنتون الإمارات العربية المتحدة أكثر من 250 موظف متضمنين 20 شريك.

تقدم جرانث ثورنتون الإمارات العربية المتحدة خدمات التدقيق والضرائب والإستشارات والتدقيق الداخلي وتقصي الحقائق وإستشارات تقنية المعلومات من خلال مكاتبها بالدولة.

لم تكن هناك أية تحفظات للمدقق الخارجي في تقريره لعام 2021.

هذا و لم يتم استخدام شركة Grand Thornton لأي خدمات أخرى.

### لجنة الترشيحات و المكافآت :

أ. يقر رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة، و مراجعته لالية عملها و التأكد من فعاليتها.

ب. أسماء أعضاء اللجنة و اختصاصاتها:

تشكلت هذه اللجنة وفقاً لأنظمة و ضوابط حوكمة الشركات وهي مكونة من ثلاثة أعضاء.

• يشكل لجنة الترشيحات و المكافآت في شركة العربية للطيران:

الشيخ محمد آل ثاني	رئيساً
الشيخ خالد القاسمي	عضواً
السيد وليد الصايغ	عضواً

ترفع اللجنة تقاريرها و توصياتها إلى مجلس الإدارة. و تتولى المهام التالية:

أ) وضع سياسة خاصة بالترشح لعضوية مجلس الإدارة و الإدارة التنفيذية تهدف إلى مراعاة التنوع بين الجنسين ضمن التشكيل و تشجيع المرأة.

ب) تنظيم و متابعة الإجراءات الخاصة بالترشح لعضوية مجلس الإدارة بما يتفق مع القوانين و الأنظمة المعمول بها و قرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم 2016/7.

ج) التأكد من استقلال الأعضاء المستقلين بشكل مستمر.

د) إعداد السياسة الخاصة بمنح المكافآت و المزايا و الحوافز و الرواتب الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة و العاملين فيها، و مراجعتها بشكل سنوي.

ه) مراجعة هيكل مجلس الإدارة و رفع التوصيات.

و) تحديد احتياجات الشركة من الكفاءات على مستوى الإدارة التنفيذية العليا و الموظفين و أسس اختيارهم.

ز) اعداد السياسات الخاصة بالموارد البشرية و التدريب في الشركة و مراقبة تطبيقها.

كما و يحتوي دليل القواعد الاجرائية للحوكمة على مهام اللجنة بشكل مفصل.

ج. جدول الإجتماعات و الحضور:

في المرفق رقم 3 يجد القارئ جدول الاجتماعات مع التواريخ و الحضور.

### لجنة متابعة و الإشراف على تعاملات الأشخاص المتطلعين:

تتضمن القواعد الإجرائية لدليل الحوكمة الخاص بالشركة سياسة تعاملات المطلعين. و حددت منع أي تداول على الأسهم بناء على معلومات غير متوفرة للعامه، أو إطلاع الغير على تلك المعلومات. كما و حددت السياسة النوافذ المسموح من خلالها التعامل حسب القوانين. و أكدت على ضرورة الإفصاح عن مركز التعامل في الشركة للوسيط المالي عند أي تداول.

أسند مجلس الإدارة الإشراف على تعاملات المطلعين إلى لجنة التدقيق.

### 8 - هذا و لا توجد لجان أخرى منبثقة من مجلس الإدارة.

### 9 - نظام الرقابة الداخلية:

أ. يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة و عن مراجعته لآلية عمله و التأكد من فعاليته.

ب. مدير الرقابة الداخلية و ضابط الامتثال: السيد محمد الباشا.

المؤهلات العلمية: باكالوريوس محاسبة (1989) و شهادة مالية مهنية من الولايات المتحدة الأمريكية.

تاريخ التعيين: 2013

د. كيفية تعامل إدارة الرقابة الداخلية مع أية مشاكل كبيرة بالشركة أو تلك التي تم الإفصاح عنها في التقارير و الحسابات. (في حال عدم وجود أية مشاكل يرجى ذكر ذلك):

لا توجد مشاكل كبيرة أو جوهرية في 2020 خاصة بالشركة، و إنما تأثر الوضع العام بالجائحة.

و عموماً، عند وجود مثل تلك المشاكل يتم مناقشتها مع الإدارة العليا لإيجاد حلول سريعة و فاعلة، و من ثم رفعها إلى لجنة التدقيق المنبثقة من مجلس الإدارة لمراجعة الحلول المقترحة و إقرارها، و تتولى اللجنة مناقشة تفاصيل المشكلة و الخطوات المقترحة و المتخذة لمعالجتها مع مجلس الإدارة.

يعد نظام الرقابة الداخلية نظاما متكاملا يفرض الاجراءات و الشروط و القوانين الادارية، و يراقب تطبيقها بشكل عملي من خلال أداء الشركة. و لا يعد هذا النظام عائقا و مانعا لفعالية العمل و سرعة الانجاز و الأداء، بل على العكس تماما فهو ما يضمن للشركة تطوير فعالية الأداء و فعالية إدارة المخاطر و نظام الرقابة الداخلي بالشركة. و هو ما يقيس نسبة الالتزام بالسياسات و الإجراءات الموضوعة، حماية الممتلكات، الاستخدام الاقتصادي والفعال للموارد. هذا و قد اقر المجلس بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعن مراجعته وفعاليتنه.

يتولى إدارة الرقابة الداخلية، و مهام ضابط الامتثال، السيد محمد الباشا و هو محاسب قانوني و مدقق مالي معتمد ذو خبرة في المحاسبة القانونية و الرقابة الداخلية تتجاوز خمسة و عشرون عاما في التدقيق الداخلي والتدقيق الخارجي، في شركات و مؤسسات مالية عدة. و قد انضم السيد الباشا إلى فريق العربية للطيران في بداية 2013، حاملا معه خبره طويلة في مجال التدقيق الداخلي و ذلك في مصارف عالمية، في مناطق عديدة من العالم.

ومن المسؤوليات الرئيسية لإدارة التدقيق الداخلي :

تطوير برامج لمراجعة الحسابات لضمان حماية أصول الشركة ، و تكون مسؤولة عن ضمان سلامة المعلومات؛ الإذعان مع سياسات الشركة وإجراءاتها وأنظمتها ، وتقييم الأداء التنظيمي، والاستفادة المثلى من الفرص وتقليل المخاطر ، و الاستخدام الأمثل لموارد الشركة، و خلق نظام للرقابة الداخلية.

و يتم ذلك عبر:

• تطوير و متابعة السياسات و الممارسات على مستوى الشركة.

• وضع خطط و برامج على نطاق الشركة للتدقيق الداخلي.

• ضمان التطبيق المتواصل للممارسات والسياسات المالية والمحاسبية وإدارة الشركات.

• استعراض موثوقية وسلامة التشغيل و الأنظمة المالية ، وغيرها من نظم المعلومات الإدارية والوسائل المستخدمة لتحديد الأداء ، و تصنيف و تقرير هذه المعلومات.

• استعراض وسائل الحفاظ على الأصول وحسب مقتضى الحال التحقق من وجود الأصول المذكورة.

•دراسة الوضع الاقتصادي و كفاءة الموارد التي توظفها الشركة، وتحديد الفرص المتاحة لتحسين الأداء التشغيلي.

• مراقبة ومراجعة الإجراءات / وظائف اللجان المختلفة على النحو المطلوب من قبل لجنة المراجعة وذلك للتعبير عن رأي مستقل.

• التنسيق مع مدققو الحسابات القانونيين المستقلون.

• مراجعة والموافقة على جميع التغييرات الكبيرة في النظم المالية والمحاسبية والممارسات والإجراءات لضمان الرقابة الداخلية.

• إجراء التحقيقات ومراجعة الحسابات على النحو المقترح من قبل الإدارة العليا أو من قبل الرئيس التنفيذي / مجلس الإدارة ، من أجل تحديد الحقائق والأسباب من المخالفات المشتبه فيها.

• ضمان دراسة السياسات القائمة والممارسات والإجراءات ، و العمل على تطويرها من أجل تحسين الرقابة والحفاظ على أصول الشركة.

• التقرير إلى المجلس / الرئيس التنفيذي لشركة / لجنة التدقيق حول مدى كفاية وفعالية الشركة في نظام المحاسبة الإدارية الداخلية ، والضوابط المالية ، ونوعية الأداء التشغيلي بالمقارنة مع المعايير الموضوعة.

• متابعة وضع تقارير وتوصيات مراجعة الحسابات وتقديم تقرير متابعة إلى المجلس / رئيس مجلس الإدارة ولجنة التدقيق.

تصميم جدول زمني لإدارة لتطبيق الخطط السنوية لمراجعة الحسابات وتنفيذها بعد إقرارها من لجنة التدقيق الداخلي.

• تقديم عرض عن أنشطة مراجعة الحسابات والدراسات على مستوى الشركة الأم و الشركات التابعة على النحو المطلوب من قبل لجنة التدقيق الداخلي.

• إعداد خطط الإدارة السنوية والميزانيات التشغيلية ، و بعد الموافقة عليها ، الرقابة على النفقات وملاك الموظفين لتضاهي هذه الخطط والميزانيات.

• ممارسة الإدارة الفعالة لموظفي الإدارة، من حيث اختيار وتدريب وتحفيز وتقييم و تأديب الموظفين في اتصال مع الموارد البشرية.

• التأكد من أن موارد الإدارات مستخدمة بشكل صحيح و فعال.

• مسؤولية الاستعانة بمصادر خارجية لمهام مراجعة الحسابات.

هذا، و لم تصادف الشركة أية مشاكل كبيرة يتوجب الإفصاح عنها في هذا التقرير، أو مخالفات مرتكبة تستوجب بيان أسبابها، كما و لم تكن هناك أحداث جوهرية، خارجة عن المعتاد، و تستدعي التطرق إليها في هذا التقرير.

يتم رفع تقارير التدقيق الداخلي لمجلس الإدارة من خلال لجنة التدقيق، و خلا العام المنصرم تم رفع ثمانية تقارير إلى لجنة التدقيق.

### 10. تفاصيل المخالفات المرتكبة:

لا توجد مخالفات .

### 11. مساهمة الشركة المجتمعية و البيئية:

تعمل العربية للطيران كذلك على تطوير نهجاً شاملاً للاستدامة في جميع أعمالها، و هو ما يؤكد أهمية استيعاب و التنبؤ بالجوانب البيئية و الاجتماعية و الحوكمة كجزء من دور الشركة و مهامها تجاه مسافرينا و مورديننا و مجتمعاتنا.

تمثل المسائل البيئية و الاجتماعية و حوكمة الشركات أهم الاعتبارات عند اتخاذ قرارات الأعمال التجارية، ابتداءً من الالتزام بمبادئ حوكمة الشركات على جميع الأصعدة في الشركة، و إدارة المخاطر، و خدمة العملاء و المجتمعات. تعد استدامة الأعمال دافعاً مهماً و رئيسياً في تكوين ثقافة الشركة و استراتيجياتها طويلة الأمد. و على ذات القدر من الأهمية، يأتي تطبيق تلك المبادئ على كافة ممارسات الشركة و المجموعة، بحيث تعكس فعالية عالية و ممارسات صديقة للبيئة.

بالنسبة لمجموعة العربية للطيران، يعني هذا أن نعكس تواجدا و خبراتنا و سياساتنا في الأعمال، للمساعدة في دفع عجلة التعافي بشكل واسع و سريع و مستدام. و عليه لا توفر العربية للطيران رحلات سلسة و ذات قيمة مضافة فحسب، بل تكرس الشركة جهودا كبيرة في سبيل رفع مستوى حياة من هم أقل حظا . و تحقيقا لهذه الغاية، خصصت العربية للطيران برنامجاً للمسؤولية الاجتماعية بهدف خلق التنمية المستدامة مع التركيز على توفير التعليم والرعاية الصحية الأفضل للمجتمعات المحرومة.

و قد كانت العربية للطيران بين أوائل من أدخل مبادرات المسؤولية الاجتماعية المستدامة للشركات من خالل إطلاق مشروع " سحاب الخير " بالتعاون مع جمعية الشارقة الخيرية . و يهدف البرنامج إلى جمع الأموال من خلال مبادرات عدة، كتبرعات المسافرين عبر رحالت الشركة. و يتم استثمار الأموال المحصلة من الجهات المختلفة في مجالات شتى كالرعاية التعليمية والطبية في البلدان المحتاجة عبر شبكة العربية للطيران.

وقد أنشأت مبادرات "سحاب الخير" عيادات طبية في كل من السودان ، وسريالنكا واليمن و تركيا ومصر وكينيا، في حين أنشأت مدارس تعليمية في سريلانكا والنيبال و الهند بنغلادش وكينيا. علاوة على ذلك ، نفذ مشروع "سحاب الخير" .

### ج) بيان توزيع ملكية الأسهم في نهاية 2021:

المصدر: سوق دبي المالي.

الوصف	الفئة	الكمية	النسبة المملوكة
مصرف	عرب	26,000	0.00%
مصرف	مجلس التعاون الخليجي	5,800,500	0.12%
مصرف	الآخرين	50,000	0.00%
مصرف	الإمارات	132,594,371	2.84%
شركة	عرب	1,485,416	0.03%
شركة	مجلس التعاون الخليجي	125,367,610	2.69%
شركة	الآخرين	560,777,524	12.02%
شركة	الإمارات	2,798,609,116	59.97%
حكومة	الإمارات	19,309,309	0.41%
فرد	عرب	74,008,903	1.59%
فرد	مجلس التعاون الخليجي	110,289,818	2.36%
فرد	الآخرين	56,472,846	1.21%
فرد	الإمارات	771,638,745	16.53%
مؤسسة فردية	مجلس التعاون الخليجي	900,000	0.02%
مؤسسة فردية	الآخرين	304,600	0.01%
مؤسسة فردية	الإمارات	9,065,242	0.19%

### د) بيان المساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة:

اسم المستثمر	الكمية	%
الشارقة لاداره الاصول ذ م م	865,904,256	18.55%
المها القايزة (FZE)	429,613,509	9.21%
مجموعه الشرق و الغرب العالميه ذ م م	280,266,779	7.9%
بوند للاستثمار ش.ذ.م.م	274,375,982	8.2%

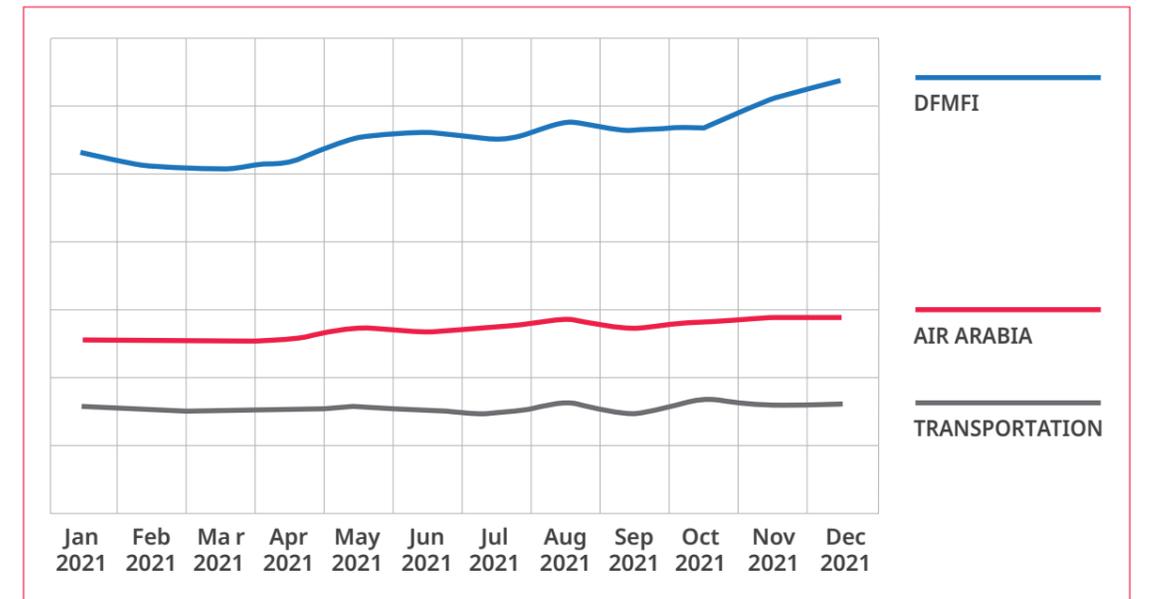
و أخيراً، مساهمةً و حفاظاً على البيئة، تعتمد الشركة سياسة استقطاب طائرات حديثة الطراز و الصنع، و لم يتم استخدامها مسبقاً، و ذلك لتجنب الانبعاثات الغير مرغوب بها و تقليصها. و تعتمد الشركة سياسة التقليص من الأزراق المطبوعة و إعادة تدوير الورق و ذلك للحد من استهلاك الغابات.

العديد من الحملات ضد التهاب السحايا في السودان ، ومبادرات ضد أمراض القلب و مبادرات مستدامة عديدة.

تولي الشركة اهتماماً بالغاً بمصالح و راحة ذوي الهمم، و ذلك بصفتهم زواراً لمكاتبنا أو مسافرين عبر رحلتنا. و نضع راحتهم نصب أعيننا في كافة البنى التحتية المزمع إقامتها.

الشهر	الإغلاق	السعر الأعلى	السعر الأدنى
يناير 2021	1.25	1.420	1.250
فبراير 2021	1.26	1.290	1.200
مارس 2021	1.26	1.300	1.220
أبريل 2021	1.28	1.340	1.240
مايو 2021	1.37	1.410	1.280
يونيو 2021	1.33	1.400	1.320
يوليو 2021	1.36	1.380	1.320
أغسطس 2021	1.42	1.450	1.320
سبتمبر 2021	1.36	1.430	1.330
أكتوبر 2021	1.4	1.410	1.310
نوفمبر 2021	1.45	1.750	1.360
ديسمبر 2021	1.45	1.510	1.400

### ب) بيان الأداء مقارنة بمؤشر السوق العام و القطاع:



## ه) بيان توزيع المساهمين حسب الملكية:

عدد الأسهم المملوكة للمستثمر	عدد المساهمين	مجموع عدد الأهم المملوكة للفئة	نسبة الملكية من رأس المال
أقل من 50,000 سهم	11,808	154,912,286	3.320%
50,000 إلى أقل من 500,000	1,895	264,729,690	5.673%
500,000 إلى 5 مليون	470	638,514,638	13.682%
أكثر من 5 مليون	85	3,608,543,386	77.325%
المجموع	14,258	4,666,700,000	100%

## و) بيان بالإجراءات التي تم اتخاذها بشأن ضوابط علاقات المستثمرين.

يرأس فريق علاقات المستثمرين السيد عبدالرحمن بن طليعة، إلا لكل من الرئيس التنفيذي للمجموعة والرئيس المالي للمجموعة، و مدير العلاقات العامة دور هام و محوري في نشاطات الإدارة.

منذ تحول شركة العربية للطيران إلى شركة مساهمة عامة، أولت إدارة علاقات المستثمرين أهمية مطلقة و تتمحور مسؤولية الإدارة في شقين: الأول هو مساعدة صغار المستثمرين من خلال شرح آلية الاستثمار و الغاية منه، و متابعة حقوقهم في الأرباح السابقة غير المستلمة، و تشجيعهم على تحديث بياناتهم في السوق المالي، و الإجابة عن أسئلتهم العامة و يتم ذلك من خلال البريد الإلكتروني (investorelations@airarabia.com) و الهاتف (97165088977+) كما و توفر الصفحة الإلكترونية بيانات محدثة بشكل ربع سنوي عن الشركة و أدائها و خططها:

<http://www.airarabia.com/en/corporate-investor-relations>

أما الشق الثاني فهو تسويق الشركة عند كبار المستثمرين و الصناديق الاستثمارية العالمية و المحللين الماليين لدى كبرى المنشآت المالية و المصارف، و يتم ذلك عبر المشاركة في المؤتمرات المتخصصة في هذا المجال.

بالإضافة إلى ذلك، يتم دعوة جميع المسجلين في قاعدة بيانات علاقات المستثمرين إلى مؤتمر هاتفي عقب انتهاء كل ربع، و يتم مناقشة البيانات المالية و الأداء خلال الربع المنصرم بوجود الرئيس التنفيذي و الرئيس المالي، و يفتح الباب للأسئلة و الحوار مع المحللين و مدراء المحافظ، و المستثمرين.

## ز) بيان بالقرارات الخاصة:

لا توجد أي قرارات خاصة تم عرضها على الجمعية العمومية.

## ح) مقرر اجتماعات مجلس الإدارة:

عبدالرحمن بن طليعة

تاريخ التعيين: 2007

المؤهلات:

المؤهلات: ماجستير في الإدارة الاستراتيجية و القيادة، ماجستير في إدارة المشاريع، باكلوريوس في الإدارة و الشؤون المالية. و قد أكمل برنامج إعداد أعضاء مجلس الإدارة (أربعة ورش) و برنامج إعداد أمناء سر مجالس الإدارة مع مؤسسة "حوكمة". و قد أكمل كذلك برنامج القيادات التنفيذية لحكومة الإمارات، و برنامج الشيخ محمد بن راشد لإعداد القادة.

مسؤولياته كأمين سر مجلس الإدارة تتطلب منه أن يكون همزة الوصل بين مجلس الإدارة و الإدارة التنفيذية. و التنسيق بين الأعضاء في الدعوات، و توزيع جداول الأعمال، و محاضر الاجتماع و يتولى كذلك عملية الإفصاحات المرتبطة بذلك.

و مهامه كأمين سر مجلس الإدارة منفصلة عن مهامه الإدارية اليومية و التي يتولى فيها العلاقات الدولية و العلاقات الحكومية، و علاقات المستثمرين و متابعة بعض الشركات التابعة.

## ي) بيان بنسبة المواطنين:

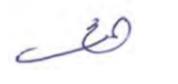
ترحب الشركة بمواطني دولة الإمارات في كافة الوظائف، و تشجعهم على الانخراط في عالم الطيران الذي يحتوي مجالات عديدة للمواطنين اليوم. يتركز المواطنون في الوظائف الإدارية بشكل عام، و تحتضن إدارة العمليات

مجموعة من الطيارين المواطنين، كما تحتضن إدارة الهندسة و الصيانة مهندسين مواطنين أكفاء و ذات هممة و نشاط. و على الرغم من أن مهنة مضيبي الطيران و فنيي الطيران، و مركز الاتصال تشكل أكثر 50% من موظفي الشركة، إلا أنها لا تعد ضمن دائرة اهتمام المواطنين اليوم.

العام	عدد الموظفين العام	مضيبي الطيران والفنيين والتواصل	المواطنون	نسبة التوطن باستثناء المضيبيين والفنيين
2019	2100	1100	22	2.2%
2020	1353	678	20	2.95%
2021	1498	795	19	2.39%

## بيان بالمشاريع و المبادرات الابتكارية التي قامت بها الشركة خلال 2021:

شهد العام 2021 اسنكمالا لجهود احتواء أزمة كوفيد 19، و تعدي الصعوبات و التحديات التي نجمت عن الوباء. وكرّست الشركة جهودها في إعادة التشغيل التدريجي والحفاظ على ديمومة الأعمال، و هو ما كان له أثر واضح في نتيجة الشركة النهائية. هذا و الله ولي التوفيق.

عبدالله بن محمد آل ثاني	وليد الصايغ	محمد بن عبدالله آل ثاني	محمد الباشا
رئيس مجلس الإدارة	رئيس لجنة التدقيق	رئيس لجنة الترشيحات و المكافآت	مدير إدارة الرقابة الداخلية
			

## الربع الأول

- العربية مصر أستاذت رحلاتها بين الأسكندرية والدوحة
- العربية للطيران أستاذت رحلاتها بين الشارقة والدوحة
- العربية للطيران أختارت شركة "أماديوس" لخدماتها الأرضية
- العربية للطيران أستاذت رحلاتها إلى كولومبو
- العربية للطيران سجلت أرباح صافية قدرها 20 مليون درهم خلال الربع الأخير لعام 2020
- العربية للطيران أستاذت رحلاتها إلى الأقصر
- العربية للطيران مصر أطلقت رحلات مباشرة بين القاهرة ومسقط
- العربية للطيران المغرب أطلقت 12 وجهة جديدة في صيف 2021
- العربية للطيران المغرب أطلقت وجهة جديدة بين تولوز ووجدة في المغرب
- شاركت العربية للطيران في "قمة العرب للطيران 2021"

## الربع الثاني

- العربية للطيران أستاذت رحلاتها إلى طرابزون
- العربية للطيران ابوظبي أطلقت رحلات مباشرة إلى طشقند
- العربية للطيران أستاذت رحلاتها الموسيمية بين الشارقة وباتومي
- العربية للطيران أستاذت رحلاتها بين الشارقة وسرايفو
- صادقت الجمعية العمومية لشركة العربية للطيران على نتائج السنة المالية 2020
- استلمت العربية للطيران طائرة جديدة من طراز إيرباص 321-200 نيو إل آر
- توقيع شراكة بين برنامج Air Rewards للعربية للطيران وبرنامج ضيف الاتحاد لتقديم مزايا حصرية
- العربية للطيران مصر أطلقت رحلات مباشرة بين القاهرة والبحرين
- العربية للطيران أستاذت رحلاتها إلى موسكو
- العربية للطيران أستاذت رحلاتها إلى بيشكيك
- العربية للطيران أستاذت رحلاتها إلى ألماتي
- العربية للطيران مصر أطلقت رحلات جديدة بين شرم الشيخ وجدة
- العربية للطيران أستاذت رحلاتها إلى براغ
- أطلقت العربية للطيران رحلات مباشرة ين الشارقة وشرم الشيخ
- أستاذت العربية للطيران رحلاتها إلى فيينا
- سجلت العربية للطيران أرباحاً صافية قدرها 34 مليون درهم خلال الربع الأول لعام 2021
- أطلقت العربية للطيران مصر رحلات مباشرة إلى 3 مدن في إيطاليا إنطلاقاً من شرم الشيخ
- أطلقت العربية للطيران أبوظبي رحلات مباشرة إلى سرايفو، تبليسي، طرابزون، وبيرفان
- العربية للطيران مصر أطلقت رحلات مباشرة جديدة بين القاهرة والجوف
- العربية للطيران مصر أطلقت 3 رحلات داخلية؛ القاهرة إلى شرم الشيخ، الأسكندرية إلى الغردقة، القاهرة إلى الغردقة.
- أستاذت العربية للطيران رحلاتها إلى باكو
- أستاذت العربية للطيران رحلاتها إلى مطارين في اسطنبول
- أطلقت العربية للطيران رحلات مباشرة إلى تيرانا
- أطلقت العربية للطيران رحلات مباشرة إلى بوكيت
- أستاذت العربية المغرب رحلاتها بين المغرب وأوروبا (جنيف، آيندهوفن ومُربيّة)
- أطلقت العربية للطيران رحلات مباشرة بين شرم الشيخ وأرمينيا

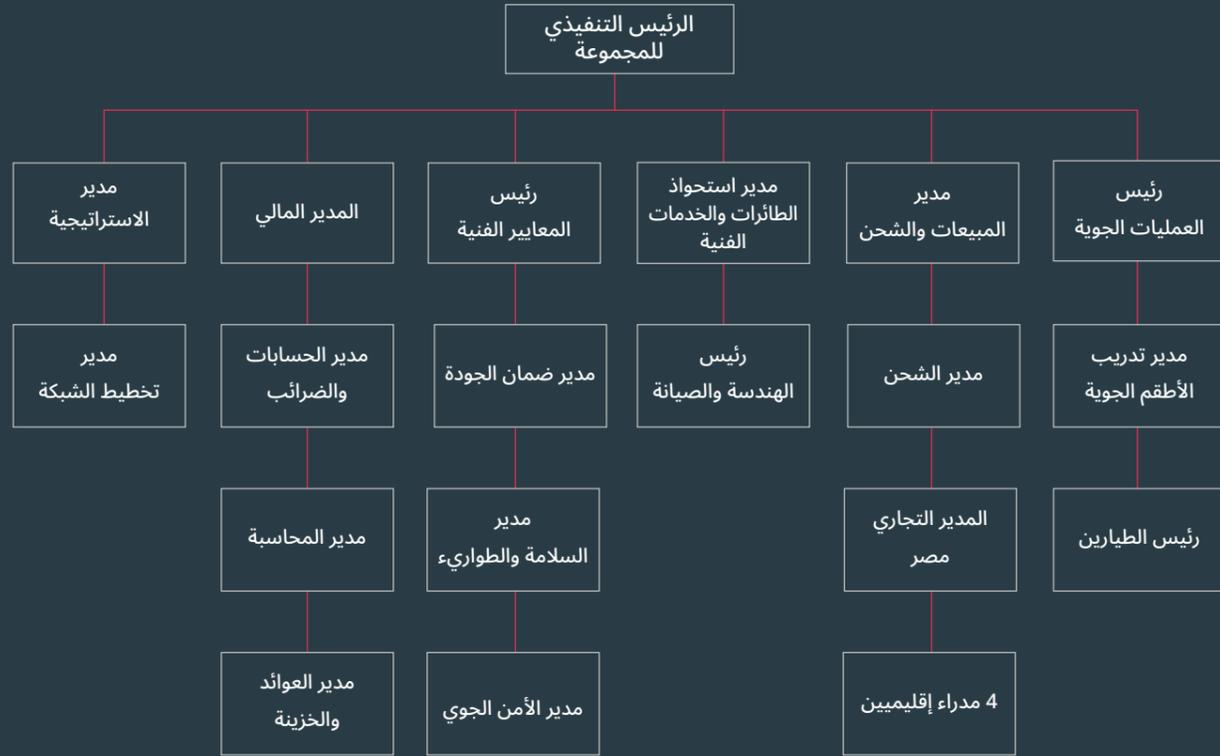
## الربع الثالث

- أطلقت العربية للطيران أبوظبي رحلات مباشرة إلى باكو
- وقعت العربية للطيران اتفاقية مع صندوق المصالح الوطنية الأرميني لإطلاق شركة طيران وطنية جديدة في أرمينيا
- تسجل العربية للطيران أرباحاً صافية قدرها 44 مليون درهم خلال الربع الثاني لعام 2021
- العربية للطيران " و"صندوق المصالح الوطنية الأرميني" يختاران "فلاي أرنا" اسماً لشركة الطيران الوطنية في أرمينيا
- "العربية للطيران" و"لاكسون جروب" يطلقان شركة طيران اقتصادي جديدة في باكستان
- أستاذت العربية للطيران رحلاتها إلى المملكة العربية السعودية
- أطلقت العربية للطيران مصر رحلات مباشرة بين القاهرة وأسوان

## الربع الرابع

- أطلقت العربية للطيران رحلات مباشرة إلى إنتيبي
- أطلقت العربية للطيران المغرب رحلات مباشرة بين وجدة وبروكسل
- أحتفلت العربية للطيران بالذكرى السنوية الثامنة عشرة لتأسيسها وكشفت عن الزي الرسمي الجديد لكوادرها
- تسجل العربية للطيران أرباحاً صافية قدرها 209 مليون درهم خلال الربع الثالث لعام 2021
- أستعرضت "العربية للطيران" أحدث طائراتها "إيرباص A321neo LR" في معرض دبي للطيران 2021
- أطلقت العربية للطيران ابوظبي رحلات مباشرة إلى ثلاثة مدن في الهند
- أطلقت العربية للطيران ابوظبي رحلات مباشرة إلى مدينة دلهي
- أطلقت العربية للطيران المغرب رحلات مباشرة بين فاس و اسطنبول
- أطلقت العربية للطيران مصر رحلات مباشرة بين القاهرة والخرطوم
- أعلنت العربية للطيران عن مشاركتها كشريك أستراتيجي في "قمة العرب للطيران" لعام 2022

ملحق رقم ٤



ملحق رقم 1

جدول تواريخ اجتماعات مجلس إدارة شركة العربية للطيران و الحضور:  
"Y" أي حاضر، و "N" معتذر.

رقم الاجتماع	التاريخ	الشيخ عبدالله آل ثاني	الشيخ خالد القاسمي	الشيخ محمد آل ثاني	السيد عادل العلي	وليد الصايغ	مطر البلوشي	سامر قاطرجي
1	14.1.2021	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
2	10.2.2021	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
3	9.5.2021	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
4	12.7.2021	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
5	9.8.2021	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
6	10.11.2021	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y
7	29.12.2021	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y

ملحق رقم 2

جدول تواريخ اجتماعات لجنة التدقيق و الحضور:  
"Y" أي حاضر، و "N" معتذر.

رقم اجتماع لجنة التدقيق	التاريخ	وليد الصايغ	الشيخ خالد	سامر
1	10.2.2021	Y	Y	Y
2	9.5.2021	Y	Y	Y
3	9.8.2021	Y	Y	Y
4	10.11.2021	Y	Y	Y

ملحق رقم 3

جدول تواريخ اجتماعات لجنة الترشيحات و المكافآت:  
"Y" أي حاضر، و "N" معتذر.

رقم اجتماع لجنة الترشيحات	التاريخ	الشيخ محمد	الشيخ خالد	وليد الصايغ
1	10.2.2021	Y	Y	Y

البيانات المالية الموحدة  
31 ديسمبر 2021

---