

AirArabia

مجموعة العربية للطيران (ش.م.ع)
تقرير الاستدامة 2022

قائمة المحتويات

1	الفصل الأول	مؤسسة الطيران
2	1.1	مقدمة
3	1.2	رسالة من الرئيس التنفيذي لمجموعة العربية للطيران
4	1.3	من نحن
6	1.4	نهجنا في دعم البيئة والخدمات الاجتماعية والحكمة ESG
7	الفصل الثاني	احترام البيئة
8	2.1	الانبعاثات وتغير المناخ
9	2.2	وقود الطيران المستدام
10	2.3	العوامل البيئية الرئيسية
11	2.4	إدارة النفايات وإعادة تدويرها
12	2.5	جودة البيئة الداخلية
13	الفصل الثالث	تنمية قوى عاملة شاملة
14	3.1	الأخلاقيات وحقوق الإنسان
15	3.2	بناء الفريق
16	3.3	المشاركة المجتمعية
17	الفصل الرابع	تعزيز السلوك التجاري المسؤول
18	4.1	مجلس الإدارة
19	4.2	مدونة سلوك مجلس الإدارة
20	4.3	سياسات الحوكمة المؤسسية

”يحدد إطار الاستدامة لدينا الدور المحوري لمجموعة العربية للطيران في تشكيل مستقبل أفضل ودفع الأداء المستدام“

الفصل الأول مؤسسنا

السنوية ولكن من خلال تقارير الاستدامة التي ستساعد المستثمرين على تشكيل قراراتهم الاستثمارية وتساعد العربية للطيران على الانفتاح على مجموعة واسعة من المستثمرين الإقليميين والدوليين.

وتحدد تقارير الاستدامة نقاط القوة وفرص التحسين في العربية للطيران. الأهم من ذلك هو أنها ستساعد المجلس والإدارة في وضع أولويات عقلانية للمضي قدماً وتوفير معايير لقياس التحسين.

تعتبر القضايا البيئية والاجتماعية والحكمة (ESG) جزءاً أساسياً من حياة الإنسان. وقد أصبحت هذه القضايا أيضاً جزءاً أكثر إدراكاً ووضوحاً في الحياة التجارية. يقدم هذا التقرير لمحة أولية عن موقف العربية للطيران من الأداء في المجالات البيئية والاجتماعية ومجال الحوكمة ESG.

العربية للطيران هي أول شركة طيران مدرجة في البورصة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وهذا يوفر للناقل المساراً مستقلاً من أجل النمو والربحية؛ كجزء من علاقات المستثمرين، تحرص العربية للطيران على تقديم رؤى حول الأداء ليس فقط من خلال التقارير



مقدمة

تم إعداد التقرير في إطار رؤية الإمارات 2021 لإنشاء مدينة ذكية ومستدامة، والخطط الاستراتيجية لكل إمارة ووفقاً لأهداف التنمية المستدامة (SDGs) التي وضعتها الأمم المتحدة لعام 2030.

يمكّنا هذا التقرير من تحديد الفرص المتاحة لقياس مواضيع الاستدامة هذه ومراقبتها وإدارتها بشكل أفضل عبر جميع مستويات مؤسستنا. حن ندرك الدور الذي تلعبه في التنمية المستدامة، ونسعى إلى العمل بشكل وثيق مع جميع الأطراف المعنية لدينا في تعزيز ودمج مبادرات الاستدامة في جميع عملياتنا.

يوفّر تقرير الاستدامة الخاص بشركة العربية للطيران معلومات حول أداء الاستدامة لدينا بطريقة معقولة وموجهة إلى جميع الأطراف المعنية. تمكّنا تقارير الاستدامة من التواصل بشكل أفضل مع نهج إدارتنا وأدائها للمواضيع الاقتصادية والبيئية والاجتماعية والحكومة في العربية للطيران مع الأطراف المعنية لدينا جنباً إلى جنب مع تقدمنا وأدائنا وطموحاتنا للمستقبل.

لقد قمنا بتنظيم التقرير حول الموضوعات التي تم تحديدها على أنها ذات أهمية كبيرة للأطراف المعنية الداخلين والخارجيين.



رسالة من الرئيس التنفيذي لمجموعة العربية للطيران

” يحدد هذا التقرير الإجراءات التي اتخذتها مجموعة العربية للطيران والتزامنا الطويل الأمد بأهدافنا البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG). لا يزال جلب الابتكار والتكنولوجيا إلى الصناعة يمثل أولوية بالنسبة لنا كمجموعة، ومجال تركيز لعملائنا ومساهمينا ومستثمرينا وشعبنا. لقد حققنا تقدماً ملحوظاً في إدارة أعمالنا بطريقة أكثر استدامة، ودمج مبادرات ESG عبر عملياتنا ”

الحكومة. ولا نزال ملتزمين بتنمية جهودنا في مجال الاستدامة بما يتواءم مع خطة الاقتصادي الخمسين لدولة الإمارات العربية المتحدة والاستراتيجية الاقتصادية للدولة التي تعطي الأولوية للرقمنة والمسؤولية البيئية.

نحن فخورون بتقديم تقريرنا السنوي الثاني للاستدامة، مما يسلط الضوء على التزامنا بأدانتنا البيئي والاجتماعي والحكومة. في هذا التقرير، سلطنا الضوء على المبادرات الجديدة التي تم تنفيذها لمساعدتنا على بناء الثقة وأن تكون ركيزة دعم لموظفيها وعملائنا ومجتمعاتنا.

أصبحت دولة الإمارات العربية المتحدة نموذجاً يحتذى به في تعزيز التنمية المستدامة في تعزيز التنمية المستدامة بما يتواءم مع رؤية وتجيئات القيادة الحكيم لصاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة، وصاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، لتعزيز العمل المناخي ودعم التحول نحو الاقتصاد الأخضر. في أكتوبر 2021، أعلنت دولة الإمارات العربية المتحدة عن مبادرتها الاستراتيجية "الصافي الصافي بحلول عام 2050"، لتتصبح أول دولة في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا تطلق هذه المبادرة الاستراتيجية.

نحن في العربية للطيران ندرك أن العملاء يفضلون أن تكون خدمات الطيران متعاطفة بشكل متزايد مع الاعتبارات البيئية والاجتماعية و

من نحن

وقد حازت العربية للطيران على العديد من الجوائز وهي ترکز على توفير الراحة والموثوقية والقيمة مقابل المال في النقل الجوي. تتكون العربية للطيران اليوم من مجموعة من الخطوط الجوية والشركات التي تقدم خدمات السفر والسياحة في جميع أنحاء العالم.

العربية للطيران (ش. م. ع)، المدرجة في سوق دبي المالي، هي المشغل الرائد للنقل الجوي الاقتصادي في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا (LCC). بدأت العربية للطيران عملياتها في أكتوبر من العام 2003 وهي تشغّل حالياً أسطولاً يضم إجمالاً 68 طائرة جديدة من طراز إيرباص A320 و A321 (نهاية عام 2022)، تخدم حوالي 200 مسار من سبعة مراكز في الإمارات العربية المتحدة (أبو ظبي والشارقة ورأس الخيمة)، والمغرب، ومصر، وأرمينيا، وباكستان.

AirArabia
UAE • Morocco • Egypt

AirArabia
Engineering

AirArabia
Simulator

FlyArna 

FlyJinnah 

 **T3** AVIATION ACADEMY

cozmotravel

 Sharjah Aviation Services

 **ISA**

CENTRO
Sharjah

 **Radisson** **BLU**
HOTELS & RESORTS

 **sayara**
limousine & car rental

 **ACTION**
HOSPITALITY

 **alpha**



رؤيتنا

"أن تكون إحدى شركات الطيران الاقتصادية الرائدة في العالم" من حيث:

- هامش الربح
- الابتكار
- السمعة
- التميُّز التشغيلي

رسالتنا

"إعادة صياغة مفهوم السفر الجوي في المنطقة من خلال أسلوب مبتكر و توفير القيمة المضافة والتشغيل الآمن والموثوق". لتحقيق ذلك:

- توفير أفضل الأسعار
- تنمية أعمالنا بشكل مريح
- بناء فرق عمل متحمسة وممتعدة الوظائف
- تطبيق أعلى المعايير التشغيلية
- إدارة تكاليفنا بشكل فعال

العربية للطيران ليست ملزمة فقط بـتوفير سفر جوي بأسعار معقولة، ولكنها تلزم نفسها أيضًا بالمساهمة في الارتفاع بحياة الأشخاص الأقل حظًا. وقد كان تحمل المسؤولية والريادة في المساهمة في تلبية الاحتياجات الاجتماعية للمجتمعات المحلية والدولية جزءًا من نجاحنا.

ولتحقيق هذه الغاية، نفذ الناقل برنامج مسؤولية اجتماعية مؤسسية (CSR) للتنمية المستدامة مع التركيز على توفير تعليم ورعاية صحية أفضل للمجتمعات الأقل حظًا. وقد حاز هذا البرنامج على العديد من الجوائز.

تدير العربية للطيران أسطولاً حديثاً يتكون من إيرباص إيه 320. في حين أن A320neo يبني على خط إنتاج A320 باعتبارها الطائرات ذات الممر الواحد الأكثر تقدماً وكفاءة في استهلاك الوقود في العالم، يوفر البديل A321neo نطاقاً ممتدًا لإصدار أطول جسم طائرة من عائلة

تبعد شركة النقل نموذجاً تجارياً قوياً وناجحاً يركز في المقام الأول على الكفاءة، والتحسين، والموارد.

نهجنا في دعم البيئة والخدمات الاجتماعية والحكومة ESG

مع أربع مجالات تركيز: تقليل استخدام الطاقة في المراافق (المكاتب)، الحد من تأثير السفر التجاري، وإدارة النفايات الإلكترونية، والحفاظ على المياه، والشهادة البيئية، إلخ.

يمثل نهج العربية للطيران بشكل كامل مع متطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق دبي المالي لإصدار التقارير وفقاً لمعايير GRI وبما يتناشى مع ارشادات الإفصاح بشأن الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لسوق دبي المالي. تُعتبر القضايا البيئية والاجتماعية والحكومة من الاعتبارات المهمة في كيفية قيامنا بالأعمال، بما في ذلك أنظمة حوكمة الشركات التي تعمل على كل مستوى في المؤسسة، وإدارة المخاطر والمنهجية لخدمة العمالء ودعم المجتمعات المحلية. الدافع الرئيسي لنا هو الاستدامة والكافاعة، المضمنة في ثقافة وإدارة الناقل الجوي. على نفس القرن من الأهمية، نعتقد أن العناصر الأساسية التي تعتبر حاسمة لنهجنا بشأن قضايا البيئة والمجتمع والحكومة ESG يتم ممارستها في مختلف أنشطة المؤسسة من خلال عمليات فعالة وممارسات صديقة للبيئة. بالنسبة للعربية للطيران، هذا يعني أننا نستفيد من خبرتنا في مجال الأعمال والسياسة ووجودنا للمساعدة في دفع عجلة التعافي الشامل، والتوازن، وتسريع الاستدامة.

وباعتبارها شركة رائدة في مجال الطيران والخدمات الجوية والسفر، تلتزم العربية للطيران بقليل التأثير البيئي للعمليات في جميع أعمالنا وأنشطتنا. نحن نهدف إلى تلبية احتياجات عاملنا من خلال استخدام الطاقة والموارد بكفاءة، وتقليل النفايات، وتشغيل أصولنا بالطريقة الأكثر مسؤولية من الناحية البيئية.

تعمل العربية للطيران على تطوير نهج شامل للاستدامة عبر المراكز السبعة مما يؤدي إلى التأكيد على أهمية فهم وتوقع وإدارة القضايا البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) بفعالية لتحقيق مهمتنا في خدمة عملائنا ومجتمعاتنا.

تسعى العربية للطيران جاهدة لتوفير معلومات واضحة وشفافة حول كيفية إدارتنا ومعالجتنا لمجموعة من القضايا البيئية والاجتماعية والقضايا المتعلقة بالحكومة التي نواجهها في أعمالنا.

نظرًا إلى أن القضايا البيئية والاجتماعية والحكومة تمتد كل جانب من جوانب أعمالنا تقريبًا، فيتم دمج الإدارة اليومية للعناصر الفردية في جميع عملياتنا ووظائفنا. جزء من جهودنا لاتباع نهج أكثر تكاملاً لإدارة القضايا المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحكومة، اتخذنا مؤخرًا خطوات لتعزيز قيادتنا وتنسيقنا لجهود ESG وإعادة النظر في الطريقة التي يُشرف بها مجلس الإدارة على هذه القضايا. نقدم مجموعة واسعة منأحدث التطورات لمساهمينا في اجتماع الجمعية العمومية العادي لإعادة النظر في الطريقة التي يتم بها الإشراف على هذه القضايا بالإضافة إلى توفير الإفصاحات في الوقت المناسب للمستثمرين والممولين المعينين، وإتاحة بياناتها المالية دون تأخير لجميع الأطراف المعنية، كما نعمل على توسيع تقاريرها بشأن قضايا البيئة والمجتمع والحكومة.

تحتفظ العربية للطيران بفريق هندسي قوي يعتني باحتياجات الصيانة والإصلاح والتشغيل للطائرات، والتي أصبحت جزءاً رئيسياً من قصة النجاح الرائعة للشركة. هذه المؤسسة وموظفوها ومعداتها ومخازنها وموادرها وورشها كلها مكرسة بالكامل لأسرة إيرباص A320. تدمج العربية للطيران حلوًّاً مستدامة لقليل البصمة الكربونية.



الفصل الثاني

احترام البيئة

” تستخدم العربية للطيران التطورات الטכנولوجية لتحسين العمليات والمنتجات والخدمات لصالح المجتمع ”

وتتعاون العربية للطيران مع مؤسسات مختلفة لتعزيز التنمية المستدامة، فضلاً عن رفع مستوى الوعي حول الاستدامة بين الموظفين من خلال المشاركة في الأنشطة التي لها آثار اجتماعية واقتصادية إيجابية وتعزز رؤية الشركة.

تستخدم العربية للطيران بشكل فعال موارد محدودة من خلال الترويج للشعار الثلاثي (3Rs) (تقليل، إعادة الاستخدام، التدوير) على متن الطائرات من خلال توفير أكياس المسافرين على جميع الرحلات وتطبيق ذلك في المكاتب. إننا نواصل ممارسة أنشطة مثل تقليل المواد المطبوعة، وإعادة تدوير علب المشروبات المستهلكة في كائن الطائرات والمكاتب. نحن نسعى جاهدين لتقليل آثارنا المباشرة على البيئة مع تعزيز خدماتنا وحلولنا في الوقت نفسه لمساعدة العملاء على تحسين أدائهم البيئي والكربوني نحو تحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بهم.

تعمل العربية للطيران بشكل استباقي على عدة جبهات لتقليل البصمة البيئية لمنشأتنا وتقليل استهلاك الموارد الطبيعية. وهذا يشمل تلبية وتجاوز متطلبات جودة الهواء ومعايير المياه والنفايات وإعادة التدوير وإدارة استخدامنا للطاقة.

تستخدم العربية للطيران أحدث التطورات التكنولوجية لتحسين العمليات والمنتجات والخدمات والحلول لصالح المجتمع. إننا نعمل منذ سنوات عديدة، على تقليل الانبعاثات باستخدام كمية أقل من الوقود كاستجابة لقانون الحفاظ على الطاقة. تتخذ العربية للطيران خطوات للتحفيز من انبعاثات الوقود، بما في ذلك الانتقال التدريجي لأسطولها بمتوسط عمر يتراوح بين 4 إلى 5 سنوات إلى أحدث الطائرات وأكثرها كفاءة في استهلاك الوقود في السوق اليوم والتخلص من الطائرات الأقدم والأقل كفاءة في استهلاك الوقود.

تدرك العربية للطيران التأثير الكبير لأعمال النقل الجوي على البيئة وتعمل على تقليل هذا التأثير البيئي وحماية البيئة من خلال مجموعة من التدابير في جميع جوانب أنشطتها التجارية.

الانبعاثات وتغير المناخ

يعتبر اعتماد استراتيجية أسطول تكون من طائرات جديدة مكوناً رئيسياً لتقليل الانبعاثات، إن لم يكن هو العنصر الأكثر أهمية في هذا الصدد. الطائرات الجديدة أكثر كفاءة في استهلاك الوقود، كما أنها تقلل من تكاليف الصيانة، مما يساهم في نهاية المطاف في تقليل الانبعاثات وزيادة الكفاءة. كما أنها توفر الوقود من خلال إجراءات أكثر كفاءة وتدابير لتخفيض الوزن. يمكن أن تتراوح هذه ما بين ضمان نظافة محركات الطائرات إلى وضع واستخدام إجراءات وصول طائرات جديدة. على سبيل المثال، تتحرك سيارة أجرة إلى المدرج باستخدام محرك واحد فقط بدلاً من محركين.

تعمل المطارات وشركات الطيران ومزودو خدمات الملاحة الجوية معًا على ما يسمى "الإقلاع الأخضر" حيث يمكن للطائرات الإقلاع والصعود بسرعة ثابتة للوصول إلى المرحلة الأكثر كفاءة من الرحلة – الرحلة البحرية - بشكل أسرع.

على الرغم من حجم الطائرات، تبقى الطائرات التي تحمل وزنًا أقل على متنها تحرق وقودًا أقل، لذلك تبحث شركات الطيران طرقًا لتقليل وزن مجموعة كبيرة من العناصر المحمولة - كل شيء ابتداءً من عربات خدمة تقديم الطعام إلى المقاعد والسجاد، إلى تحمل الكمية المناسبة فقط من الماء لكل رحلة، بدلاً من ملء الخزانات في كل مرة. إن هذا يؤدي إلى فورات كبيرة، ونحن نعتبر واحدة من شركات الطيران الرائدة في جميع أنحاء العالم التي تبني مثل هذه الإجراءات.

في حين أن صناعة الطيران ليست المساهم الأكبر في الانبعاثات العالمية، إلا أنها تقدم مساهمة كبيرة في الاستجابة العالمية للتغير المناخ وكذلك الانبعاثات الناتجة عن الرحلات الجوية التي تبقى في الغلاف الجوي وتسخنه لعدة قرون. نظرًا لأن انبعاثات الطائرات يتم إطلاقها بشكل كبير في الغلاف الجوي، فإن لها تأثيرًا مناخياً قويًا، مما يؤدي إلى تفاعلات كيميائية وتآثيرات جوية تسخن الكوكب.

يعتبر تغيير المناخ تحديًا عالميًّا ملحوظًا، ودرك العربية للطيران أن الاستجابة لتغيير المناخ هي قضية ذات أهمية خاصة لاستدامة المجتمع. هذا هو السبب الذي قمنا من أجله بدمج أهداف تغيير المناخ في عملياتنا من خلال تبني سياسة تقضي إضافة طائرات جديدة تمامًا فقط تشمل كل من إيرباص 320 وإيرباص neo 321 إلى أسطولنا للحفاظ على الأسطول بمتوسط عمر من أربع سنوات لتجنب الانبعاثات غير المرغوب فيها. بينما نؤمن أن الطموح مهم، فإننا نعلم أن الأهم هو أن لدينا خارطة طريق واضحة - مع رؤية طويلة المدى ومعامل وسيطة - لكيفية تحقيق ذلك.

يمكن للكفاءات المكتسبة من خلال التحسينات التشغيلية أن تحدث فرقًا كبيرًا. هناك فرص لتقليل حرق الوقود وبالتالي الانبعاثات، في كل خطوة من خطوات عمليات الطائرات.

OPERATIONAL EFFICIENCY OPPORTUNITIES



المناطق الجبلية أو لتجنب التحليق فوق المجتمعات. يمكن لتقنيات الاقتراب هذه أن توفر ملايين أطنان الوقود وثاني أكسيد الكربون، بالإضافة إلى تقليل تأثير موضوعات الطائرات حول المطارات.

يجري أيضًا تطوير تقنيات مصممة بعناية تستفيد من تقنيات الملاحة المتقدمة، لتحديد أنساب مسارات الطيران إلى المطارات، وتحديدًا تلك التي يوجد فيها ساحات اقتراب صعبة إلى المدرج - إما في

وقود الطيران المستدام (SAF)

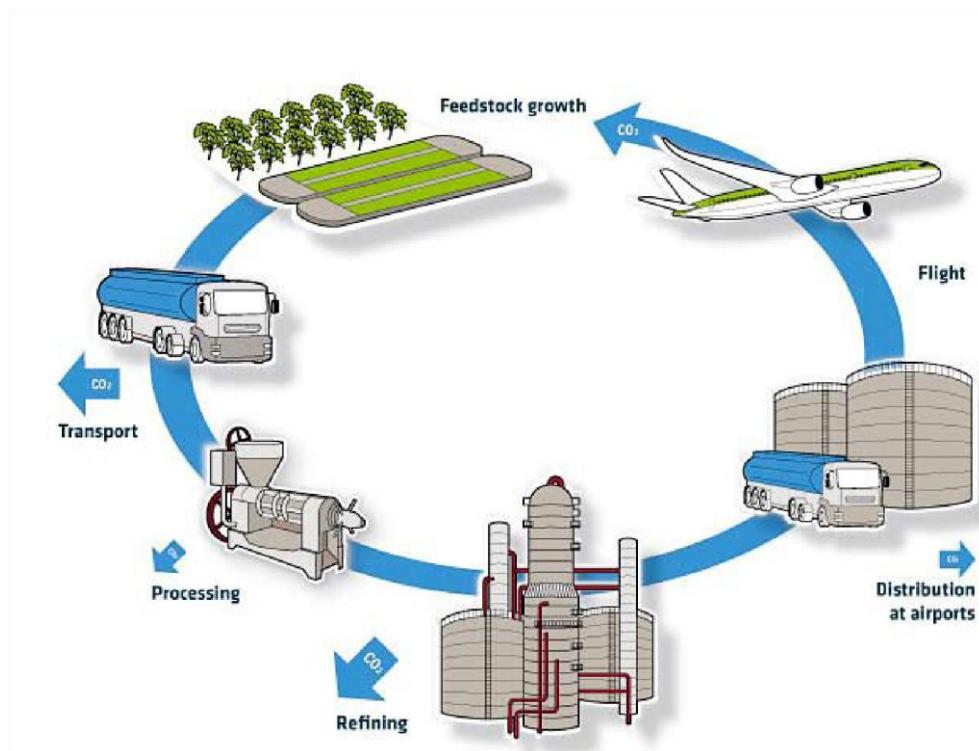
ولا تزال العربية للطيران ملتزمة بأهداف طموحة لخفض الانبعاثات، وقد تم تحديد SAF كأحد العناصر الرئيسية لمساعدة في تحقيق هذه الأهداف. في حين أن تبني وإنتاج SAF على نطاق واسع بأسعار معقولة سيطلب تعاوناً واسع النطاق ومواهمة المصالح للوصول إلى أهداف عالمية صافية صفرية، إلا أنه يجب أن يكون هناك إجراءات صارمة وفورية من العديد من الأطراف، بما في ذلك شركات الطيران ومصنعي تكنولوجيا الطائرات والحكومة والمجتمع المالي للغับ على تحديات التكلفة والعرض التي ابتليت بها سوق SAF لفترة طويلة.

تقدّم المزيد والمزيد من الحكومات تعهّدات أكثر جرأة فيما يتعلق بإزالة الكربون من قطاع الطيران. وبالنّيّ، يواصل المشاركون في صناعة الطيران في القطاع الخاص وضع أهداف قوية لأنفسهم. توافق العربية للطيران على اعتماد أحدث التكنولوجيا والتقيّيات لتحقيق الكفاءة في استهلاك الوقود، مع الاستمرار في مراقبة تطور SAF حيث يصبح حلاً للنظر فيه كبديل لوقود.

يتم إنتاج وقود الطيران المستدام من المواد الأولية المستدامة وهو مشابه جدًا في كيمياءه لوقود الطائرات الأحفوري التقليدي، ومع ذلك، فهو واحد من أكثر الحلول الواحدة عندما يتعلق الأمر بتحفيض التأثير البيئي للطيران لأنّه يساعد في تقليل انبعاثات الكربون مقارنة بوقود الطائرات التقليدي أثناء استخدام زيت الطعام وغيره من زيوت النباتات غير النخيل من الحيوانات أو النباتات؛ النباتات الصلبة من المنازل والشركات، مثل التعبئة والتغليف والورق والمنسوجات وبقايا الطعام التي من شأنها أن تذهب إلى مدافن النفايات أو الحرق. وتشمل المصادر المحتملة الأخرى نفايات الغابات، مثل نفايات الأخشاب، ومحاصيل الطاقة، بما في ذلك النباتات سريعة النمو.

في الوقت الحاضر، لا تزال شركات الطيران تواجه بعض التحديات الرئيسية لدمج SAF في عملياتها. يمكن تصنيف هذه التحديات في التكلفة والتوفّر والتكنولوجيا.

وتعتبر SAF حالياً أكثر تكلفة من الوقود النفاث الأحفوري التقليدي بسبب عدم توافر المواد الأولية المستدامة الحالية والقدرة على تطوير تكنولوجيات إنتاج جديدة. ومع تقدّم التكنولوجيا، ستُصبح أكثر كفاءة، وبالتالي فإن التوقعات بأنّها ستُصبح أقل تكلفة بالنسبة لشركات الطيران.



العوامل البيئية الرئيسية

في مجموعة العربية للطيران، نعتمد باستمرار الابتكار والتكنولوجيا لتنقیل التأثير البيئي لعملياتنا في جميع الأعمال والأنشطة. نحن نهدف إلى تلبية احتياجات عملائنا من خلال استخدام الطاقة والموارد بكفاءة، وتقليل النفايات وتشغيل أصولنا بالطريقة الأكثر مسؤولية من الناحية البيئية.

وفقاً لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، تتضمن الاستدامة البيئية اتخاذ خيارات الحياة التي تضمن طريقة حياة متساوية، إن لم تكن أفضل، للأجيال القادمة.

تهدف الاستدامة البيئية إلى تحسين نوعية الحياة البشرية دون وضع ضغوط غير ضرورية على النظم الإيكولوجية الداعمة للأرض.



الانبعاثات وتغير المناخ

- الحفاظ على أسطول حديث وفعال من حيث استهلاك الوقود
- تنفيذ تقنيات التشغيل الموفرة للوقود
- تحسين تحطيط النقل البري

الضوابط وجودة الهواء المحلي

- تشغيل أسطول طائرات حديث متقدم تكنولوجياً
- دمج التكنولوجيا والابتكار للحد من ضوابط الطائرات والانبعاثات
- تطوير الإجراءات التشغيلية لجودة الهواء بشكل عام

المواد والنفايات

- إعادة التدوير من المكاتب والمرافق التشغيلية ومساكن الموظفين
- عمليات إدارة النفايات الشاملة والامتثال لقواعد
- تصميم حلول للحد من استخدام البلاستيك والنفايات الأخرى من خدمة الطيران

الكهرباء والمياه

- تركيب معدات لزيادة كفاءة الطاقة والمياه في المباني.
- استخدام تقنيات جديدة لتنظيف الطائرات باستخدام مياه أقل.

إدارة النفايات وإعادة تدويرها

علاوة على ذلك، تم تركيب آلة للبيع العكسي (RVM) في المقر الرئيسي لشركة العربية للطيران، وهو جهاز يأخذ الزجاجات أو العلب الفارغة المستعملة، ثم يعيد الأموال أو أشكال أخرى من التحفيز إلى القائم بإعادة التدوير، اعتماداً على كمية الأوعية المعد تدويرها.

وفي إطار التعاون الإضافي نحو بيئه أكثر خصراً، قامت العربية للطيران حتى الآن بإعادة تدوير ما يقدر بنحو 17000 كيلوغرام من زيو الطاقم القديم من خلال وسائل صديقة للبيئة. بالإضافة إلى الزي القديم، تطبق العربية للطيران خطوة إعادة تدوير شاملة للعناصر المستخدمة في طائراتها وأثناء الرحلات الجوية، بما في ذلك الورق المقوى والورق والصوانى الورقية وزيت الطهي – وكلها يتم إعادة تدويرها من قبل شركة بيئه. كل شهر، تقوم العربية للطيران في المتوسط بإعادة تدوير 6000 كيلوغرام من المواد.

لا تقتصر مبادرات الاستدامة في العربية للطيران على إعادة التدوير فقط. يستخدم مطعم الموظفين أدوات المائدة والأطباق والأكواب المصنوعة من مواد قابلة لإعادة الاستخدام.

17,000 kg of old uniform/ 600 kg of materials
600 kg Materials



تعتبر إدارة النفايات الصلبة والتخلص منها من أهم القضايا في الإدارة البيئية لصناعة الطيران. ويُشكّل التخلص من النفايات الصلبة في المدن بطريقة سليمة اقتصادياً ومقبولة بيئياً مصدر فلق كبير في العديد من البلدان الصناعية.

في العام 2015، وقعت العربية للطيران مذكرة تفاهم مع "بيئه" - شركة الإدارة البيئية الرائدة في الشارقة. تنص مذكرة التفاهم هذه على التعاون بين العربية للطيران وشركة "بيئه" وتبادل المعرفة والخبرة في العديد من المجالات الرئيسية المتعلقة بالأنشطة التجارية ومشاريع المسؤولية الاجتماعية المؤسسية (CSR).

وكمجزء من حرص العربية للطيران على البيئة، فإنها تعمل مع "بيئه" لتعزيز أوراق اعتمادها الخضراء، وتوسيع برنامجها لإعادة التدوير والتخلص من النفايات. من المتوقع أن تشجع مذكرة التفاهم هذه الممارسات البيئية المستدامة المساعدة في جعل إمارة الشارقة أكثر ازدهاراً وأكثر اخضراراً.

قامت "بيئه" بتوفير حاويات لجمع المواد القابلة لإعادة التدوير مثل صناديق إعادة التدوير الزرقاء التي تثبت على جانب المقدمة والتي سيتم وضعها في المكاتب الرئيسية لل العربية للطيران لتطوير وتعزيز المكاتب الخضراء ولتشجيع الناس على أن يصبحوا أكثر صدقة للبيئة وتشجيع إعادة التدوير: الورق، والصحف، والكرتون، والقوارير الزجاجية، والعلب المعدنية، والبلاستيك وجميع مواد القمامه الأخرى. بالإضافة إلى ذلك، يتم جمع جميع النفايات الصناعية التي تنتج عن العمل في حظيرة الصيانة التابعة لل العربية للطيران وتم إعادة تدويرها في منشأة إدارة النفايات التابعة لشركة "بيئه"، وهي منشأة ذات مستوى عالٍ.

كمجزء من مذكرة التفاهم، صادقت "بيئه" على حملة توعية حول إعادة التدوير للترويج للتقليل وإعادة الاستخدام والتدوير مع التأكيد من استلام جميع المواد القابلة لإعادة التدوير والتعامل مع المواد وفقاً للقوانين والمعايير البيئية



جودة البيئة الداخلية

في تصميم الطائرات في المراحل المبكرة، تم تجهيز أسطولنا بمرشحات HEPA عالية الحماية التي تزيل بكفاءة 99.99% من الفيروسات والبكتيريا في الهواء. تجمع العربية للطيران بين جميع التطورات الجديدة والمعايير وكفاءات الطاقة التي تلبي أفضل الممارسات في فنتها مع مراعاة الترشيح والرطوبة النسبية والهواء النقي والتحكم في درجة الحرارة لضمان مستويات عالية باستمرار من جودة الهواء.

إنه تحدٍ حقيقي أن يتم توفير بيئة داخلية عالية الجودة بتكلفة طاقة معقولة. الجهود الحالية لتحسين كفاءة الطاقة في المبني، بما في ذلك أهداف الاستدامة واستخدام الطاقة الصافي الصفرى، تجلب مزيداً من التركيز على كيفية تحقيق كفاءة الطاقة وجودة الهواء الداخلي (IAQ) في وقت واحد. بينما يُنظر أحياناً إلى كفاءة الطاقة وجودة الهواء الداخلي IAQ على أنها غير متوافقين، إلا أن هناك العديد من الاستراتيجيات التي تدعم كلا الطرفين.

تركز العربية للطيران على جودة الهواء الداخلي، حيث أنه أساسى للصحة والعافية، من خلال دمج الإرشادات البيئية ومنصات التشغيل



الفصل الثالث تنمية القوى العاملة الشاملة

”يهدف نهجنا إلى تعزيز ثقافة شركتنا وفخر الموظف بالعمل في مؤسسة اجتماعياً، أثناء جلبة فائدة حقيقة“

ومن المهم إدارة التأثيرات بشكل استباقي. هناك أيضاً حاجة إلى تمثيل أكثر تنوعاً داخل القوى العاملة لتمكين وجهات النظر المختلفة التي يمكن أن تدفع الابتكار. ترکز العربية للطيران على تنمية قوة عاملة شاملة ومتعددة والمساهمة في زيادة الوعي بالميزا.

الاستدامة الاجتماعية هي تحديد وإدارة الآثار التجارية، الإيجابية والسلبية على الناس. تُعد جودة علاقات الشركة ومشاركتها مع الأطراف المعنية أمر بالغ الأهمية. تؤثر الشركات بشكل مباشر أو غير مباشر على ما يحدث للموظفين والعاملين في سلسلة القيمة والعملاء والمجتمعات المحلية.



الأخلاقيات وحقوق الإنسان

الطيران بالتعاون مع جمعية الشارقة الخيرية، لدعم التنمية الاقتصادية للمجتمعات الأقل حظاً في جميع أنحاء العالم. تقوم "سحاب الخير Charity Cloud" على تبرعات المسافرين على متن طائراتنا والموظفين. يتم إعادة استثمار الأموال التي تم جمعها من هذه المؤسسة الخيرية في مؤسسات الرعاية التعليمية والصحية في مختلف البلدان في جميع أنحاء العالم. كما تدير العربية للطيران أيضاً برنامجاً للرعاية الرياضية وشراكة مع "مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية" لمساعدة المجتمعات الأقل حظاً.

بالإضافة إلى ذلك، عقدت العربية للطيران شراكة مع مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية (SHC) لمساعدة أهل الهم الذين يسافرون مع شركة الطيران ومساعدتهم في المطرادات.

الأخلاقيات والتزاهة عنصران مهمان في ممارسة ريادة الأعمال في العربية للطيران. إنه لأمر واقع أن تلتزم المجموعة بالقوانين الحالية والالتزامات الطوعية، وأن تحترم بوعي المبادئ الأخلاقية. من الاعتبارات المهمة هو أن سلوك العمل الذي يتسم بالتزاهة هو شرط أساسي لنجاح الشركة على المدى الطويل.

ركزت العربية للطيران على العديد من مشاريع ومبادرات المسؤولية الاجتماعية المؤسسية في جميع أنحاء العالم كجزء من التزامها تجاه المجتمع والبيئة. الهدف الرئيسي من هذه المشاريع والمبادرات هو تحسين نوعية الحياة للأطفال، وتوفير الرعاية الصحية للكبار السن وجمع الأموال لدعم المجتمعات.

تم تنفيذ مبادرة "سحاب الخير" "Charity Cloud" في العام 2007، كجزء من برنامج المسؤولية الاجتماعية المؤسسية الذي تنفذه العربية



بناء الفريق

وتلتزم باتخاذ جميع القرارات المتعلقة بالتوظيف أو التقييم أو الترقية أو التدريب أو مهام العمل أو أي ميزة وظيفية بناءً على الكفاءة والأهلية وفقاً لقوانين وأنظمة دولة الإمارات العربية المتحدة.

2.2.3 التنويع بين الجنسين وتكافؤ الفرص

تُقدر العربية للطيران الفروق الفردية والتتنوع بين موظفيها وتعمل على ضمان أنَّ بينة العمل آمنة وعادلة ومنصفة، بحيث يتم تلبية احتياجات الموظفين، والحفاظ على ثقافة التنويع وعدم الاستبعاد. تعارض العربية للطيران جميع أشكال تفضيل الموظفين غير القانوني وغير العادل وتلتزم باتخاذ جميع القرارات المتعلقة بالتوظيف أو التقييم أو الترقية أو التدريب أو مهام العمل أو أي ميزة وظيفية على أساس الكفاءة والقدرة وفقاً لقوانين وأنظمة دولة الإمارات العربية المتحدة.

3.2.3 برنامج الاحتفاظ

تقدم العربية للطيران مجموعة واسعة من الحوافز لموظفيها، من مسار وظيفي جيد إلى الترقيات والمكافآت، والأجور على أساس الأداء. وبالإضافة إلى هذه الحوافز، فإننا نوفر بيئة مليئة بالتحديات للنمو. أدت سياستنا الناجحة للاحتفاظ بالموظفيين إلى انخفاض نسبة دوران الموظفين.

4.2.3 برنامج التوطين

وتماشياً مع خطط حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة لجذب المواهب الإمارانية المحلية، تسعى العربية للطيران إلى تنفيذ مبادرات تهدف إلى جذب المواطنين الإمارانيين مثل الاستقدادة من العلاقات مع الجامعات والكليات لجذب المواهب المحلية والمشاركة في المعارض المهنية. كما توفر العربية للطيران فرص للمواهب المحلية الشابة للانضمام إلى شركة الطيران كتدريب أثناء العمل داخل القسم المختار مثل قسم الهندسة والصيانة والحظيرة.

تعتمد العربية للطيران على حسن إخلاص وتقانى أعضاء فريقنا الموهوبين، والملتزمين بتقديم أفضل الخدمات في فنتنا والموثوقة لعملائنا. تظهر ثقافتنا من خلال قيمينا الأساسية، التي تؤثر على كيفية تعاملنا مع بعضنا البعض، وعملائنا، ومجتمعاتنا، والأطراف المعنية الأخرى كل يوم.

وكمنظمة تضم 90 جنسية مختلفة تعمل معاً، تحرص العربية للطيران على توفير مكان عمل ملهم ومحفز قبل كل شيء محترم. دمج معاً في جميع مبانينا أسقفاً عاليه وإضاءة طبيعية وتهوية جيدة لدعم راحة عملائنا وموظفيها وصحتهم.

ثمة جانب آخر لعملية بناء الفريق يتمثل في التعليم المستمر وتحفيز الموظفين من خلال إدراك ما يحفر الموظفين، وتحديد الفرص لتحسين العمليات وأنظمة العمل. يُنظر إلى التعليم المستمر والتدريب على أنه جزء كبير من تطوير وتنمية موظفي العربية للطيران من خلال قسم التعلم والتطوير (L&D) وكذلك معاهدنا التربوية. نحن نوفر مجموعة متنوعة من الفرص للأعضاء الفريق لمواصلة تطوير مهاراتهم والبقاء على مواكبة لأحدث توجهات الصناعة.

3.2.3 نهج الإدارة

وتواصل العربية للطيران الاستثمار في مواردها البشرية لأنها تؤمن بأنها العوامل الأساسية للنجاح والتميز، ومواكبة التغيرات السريعة للحفاظ على ريادتها. تعزز العربية للطيران وتدعم السلوك الذي يدفع الموظفين إلى جلب الابتكار والتميز في عملهم مما يساهم في النمو المستدام للتنمية على المدى الطويل من خلال ضمان منح جميع الموظفين نفس الفرص دون تمييز على أساس الجنس أو العرق أو الجنسية أو العمر أو العقيدة، بما يتماشى مع سياسات وأنظمة حكومة الإمارات العربية المتحدة. تدرك العربية للطيران قيمة موظفيها، وتتوفر كل الموارد المتاحة لتطوير الموظفين، بما في ذلك التدريب لدعم المشاركة على جميع المستويات. تعارض العربية للطيران جميع أشكال التفضيل غير القانوني وغير العادل بين الموظفين.

المشاركة المجتمعية

في هذا الإطار، ساعد فريق مكون من 14 موظفًا من العربية للطيران في تجديد منزل أرملة وأطفالها الثلاثة في الشارقة. وضع الموظفون أيديهم بآيدي الأخصائيين الاجتماعيين ومهندسين آخرين في الموقع للمضي قدمًا بالمشروع وإنجاز المهمة. اشتملت مبادرة أخرى رحلة إلى مدينة بنغالور في الهند قام فيها موظفون من العربية للطيران بزيارة دارين للأيتام ومنزلًا للمسنين، قاما خلالها بتوزيع ملابس ونمور وضروريات أساسية أخرى من المواد الغذائية ومواد التنظيف. كما تم إطلاق مبادرة أخرى في مصر حيث حقق طفلان مصريان (محمود وجنى)، وهما من المرضى في مستشفى سرطان الأطفال 57357 في مصر، أحلامهما في التحليق في السماء، وذلك بفضل مبادرة من موظفي العربية للطيران. يشارك موظفو العربية للطيران في عشرات المبادرات كل عام وقد غطوا حتى الآن أكثر من 15 دولة منذ بداية البرنامج.

هدفنا في العربية للطيران هو مناصرة الأشخاص في رحلة حياتهم - وهي مهمة تعيد صياغة السفر الجوي في المنطقة من خلال نهج عمل مبتكر يقدم قيمة رائعة مقابل المال وعمليات آمنة وموثوقة.

تعتبر المشاركة المجتمعية مهمة وهي يمكن أن تؤدي إلى نتائج عظيمة، ونحن في العربية للطيران نؤمن بالمسؤولية تجاه أعضاء الفريق والعملاء، الذين بدورهم يشتراكون في تطلعاتهم واهتماماتهم وقيمهم.

نحن نحقق المشاركة المجتمعية من خلال مبادرات مختلفة في دول عديدة. يقود مثل هذه المبادرات موظفون من إدارات ومناصب مختلفة ضمن المنظمة. ومن الأمثلة على مثل هذه المبادرات المجتمعية، نشير إلى تعاون العربية للطيران مع برنامج التمكين الاجتماعي Sharjah Social Empowerment في الشارقة، وهي مؤسسة تساعد في صيانة وتجديد منازل الفئات المحتاجة من المجتمع.



الفصل الرابع

تعزيز السلوك

التجاري

المسؤول

”شركتنا مبنية على الثقة، مما يعني أن كل ما نقوم به وجميع القرارات التي نتخذها تحكمها المبادئ والأخلاقيات والنزاهة واحترام الناس وكوكبنا. ينطوي نهجنا على العمل داخل شركتنا من خلال الصحة والسلامة والتنوع وتعزيز المنفعة المجتمعية من خلال الاستثمار المجتمعي“

رقم 2 للعام 2015 والقانون رقم 26 للعام 2020 الخاصين بالشركات التجارية. كما تلتزم الشركة أيضًا بالتطبيق الصارم لقرار الوزاري رقم (518) لسنة 2009 متبوعًا بالقرار رقم 7 لسنة 2016، والقرار رقم 3 لسنة 2020 الصادر عن وزير الاقتصاد رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع فيما يتعلق بحكمة الشركات وانضباطها وأية قرارات قد تصدر أو تعدل في المستقبل. يؤدي ذلك إلى زيادة ثقة تلك الهيئات الاستثمارية الكبرى في جميع أنحاء العالم لتحتل موقعًا بين مالكي العربية للطيران.

كانت العربية للطيران واحدة من الشركات الرائدة في تطبيق مبادئ حوكمة الشركات بين الشركات العامة. تؤمن العربية للطيران إيماناً راسخاً بأهمية التطبيق العلمي لممارسات الحوكمة والالتزام القوي بالقوانين والأنظمة ذات الصلة والعمليات ضمن الإطار العام لمبادئ حوكمة الشركات التي تحافظ على حقوق ومصالح الشركة ومستثمريها، وإدارتها والبيئة الاستثمارية المحيطة بها.

لذلك، تلتزم العربية للطيران وكافة فروعها والشركات التابعة لها بجميع القوانين والأنظمة المفروضة عليها بصفتها شركة طيران عالمية وشركة مساهمة عامة. يشمل هذا قانون الشركات التجارية

مجلس الإدارة

يضم المجلس العديد من المديرين ذوي المهارات والخبرات ذات الصلة بهذه الموضوعات ويواصل اكتساب المعرفة حول هذه المجالات المتغيرة من خلال، من بين أمور أخرى، إحاطات منتظمة، والمناقشات مع خبراء الموضوع الداخليين. بالإضافة إلى ذلك، يناقش المجلس المخاطر على مدار العام، لا سيما عند مراجعة الخطط التشغيلية والاستراتيجية وعند النظر في إجراءات محددة للموافقة عليها.

العربية للطيران لديها مجلس إدارة قوي ومستقل، ويتألف من أعضاء ذوي خبرة متنوعة فيما يتعلق بالخلفية والمهارات والخبرات. يلتزم مجلس الإدارة بالحكومة السليمة بما يتماشى مع أفضل الممارسات المتغيرة. يتفهم المجلس أهمية القضايا البيئية والاجتماعية والقضايا المتعلقة بالحكومة (ESG) بالإضافة إلى أهميتها لمختلف أصحاب المصلحة لدينا.

يتكون مجلس إدارة العربية للطيران من 7 أعضاء. تم تعيين مجلس الإدارة الحالي من قبل الجمعية العمومية لعام 2020 لمدة ثلاثة سنوات:

1. الشيخ عبد الله بن محمد آل ثاني - رئيس مجلس الإدارة
2. عادل عبد الله العلي - عضو تنفيذي
3. الشيخ محمد بن عبد الله آل ثاني - عضو مستقل
4. الشيخ خالد بن عصام القاسمي - عضو مستقل
5. وليد ابراهيم الصايغ - عضو مستقل
6. مطر اليوشي - عضو مستقل
7. سامر قاطرجي - عضو مستقل

وحل تضارب المصالح، والإفصاحات الواضحة للأطراف ذات الصلة ومدونة قواعد السلوك المعهود بها. يجتمع مجلس الإدارة بشكل متكرر عند الحاجة، حيث ينافي تحديات مباشرة حول العمليات. يتم إطلاع مجلس الإدارة على المشاريع الرئيسية والاستراتيجية للعربية للطيران، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، الأداء المالي والاستدامة.

يتم اختيار أعضاء مجلس الإدارة بعد عملية تقييم شاملة ومناسبة. الأعضاء مؤهلون ذوين خبرة في الهندسة، والتكنولوجيا، والمحاسبة، والتمويل، والإدارة، والتنظيم، والأعمال. يتمتعون جميعاً بخبرة واسعة كأعضاء في مجالس إدارة المؤسسات والشركات. يشرفون على المؤسسة وعملياتها. تعمل العربية للطيران استناداً إلى إعلان

مدونة قواعد سلوك مجلس الإدارة

• استطلاع مشاركة الموظفين

تقوم العربية للطيران بتقييم مشاركة موظفيها من خلال استطلاعات المشاركة. تتضمن الاستطلاعات مقاييس حول الجوانب المهمة لجهود الشركة للتصرف بشكل أخلاقي، والقيادة في التنوع واحترام حقوق الإنسان، بما في ذلك فهم مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا، والثقة في خط المساعدة الخاص بالأخلاقيات وتكافؤ الفرص. سيتم إجراء استبيان مشاركة الموظفين سنويًا بهدف تزويد الإدارة بمدخلات جيدة حول كيفية تحسين المؤسسة بشكل أكبر. طموحنا هو أن نصبح صاحب عمل مفضل وأن تكون واحدة من الشركات الكبرى للعمل فيها. لقد تلقينا نتائج استبيان مشاركة الموظفين، وهي محددة ومفصلة حسب القسم. خلال عامي 2020 و2021، أجرت وظائف المجموعة ومجالات العمل ووحدات الأعمال المحلية استطلاعات رأي متعددة للموظفين لأقسامهم في المؤسسة، حول مواضيع مثل الرفاهية والتنوع والشمول والمشاركة العامة.

• رفاهية الموظف

يرتكز نهج العربية للطيران في الرفاهية على الالتزام برفاهية الموظفين في سياسة أفراد المجموعة، ويستند إلى بيئة العمل وثقافة المكتب والعمل الجماعي. يتم تنظيم حملات على مستوى المجموعة حول كل جانب من الجوانب داخل المجموعة.

• الصحة والسلامة

لطالما كانت الصحة والسلامة جزءاً أساسياً من قيمنا وجدول أعمالنا للاستدامة، مع وجود أهداف وعمليات واضحة لضمان التقدم الحقيقى.

تتمثل الأولويات الرئيسية والتقدم المحرز في تعطية الموظفين بنظام رفع التقارير (نظام إدارة الجودة والسلامة المتكامل – IQSMS) لتنبيه الحوادث وساعات العمل والتطبيق. يتلقى جميع الموظفين برنامجاً تعريفياً وتدربياً على السلامة عند بدئهم في شركة الطيران بالإضافة إلى التدريب السنوي المصمم خصيصاً لموظفهم.

تعطي هذه المدونة جميع الأفراد العاملين في العربية للطيران على جميع المستويات والدرجات بما في ذلك المديرين وكبار المديرين وأعضاء مجموعة الإدارة العليا والموظفين (بما في ذلك الموظفين الدائمين والمؤقتين والموظفين العاملين بدوام جزئي) والمتدربين والعاملين من المنازل وموظفي الوكالة والمقاولين (يشار إليهم جميعاً باسم الموظفين في هذه المدونة).

تضمن مدونة سلوك العربية للطيران ما يلي:

- (a) تضارب المصالح
- (b) حماية المعلومات السرية والأصول الأخرى
- (c) الإفصاح والالتزام بقواعد الإدراج
- (d) الامتثال لقوانين وقواعد والأنظمة الرقابية
- (e) رفع التقارير
- (f) غسل الأموال وتمويل الإرهاب
- (g) المنافسة والتعامل العادل
- (h) التفاعل مع حملة الأسهم من الإعلاميين
- (i) السلوك الشخصي

وتشكل مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة العربية للطيران منصة لجهودنا الرامية إلى ضمان معايير عالية من الأخلاقيات وحقوق الإنسان داخل المجموعة. تلخص المدونة سياساتنا الرئيسية وهي دليل للموظفين حول كيفية التصرف بما ينماشى مع مبادئ الأخلاق والنزاهة والاحترام. وهي تعطي مجالات مثل احترام الناس، ومكافحة الفساد، وعدم التمييز، وتضارب المصالح، والاحتيال، وخصوصية المعلومات، والصحة، والسلامة، واحترام البيئة، وتشكل أساس برنامج الأخلاقيات لدينا. كما أنها تساعد على تحديد توقعاتنا في جميع أنحاء سلسلة القيمة.

تللزم العربية للطيران التزاماً تاماً بأعلى معايير السلوك الأخلاقي في إدارة أعمالها وفي السلوك الشخصي لموظفيها وأعضاء مجموعة الإدارة العليا وأعضاء مجلس الإدارة، وقد تم إصدار هذه المدونة لتزويدك برشادات، بصفتك أحد موظفيها، لدعم هذه المعايير.

سياسات الحوكمة المؤسسية

4. في قسم "علاقات المستثمرين" على موقع العربية للطيران www.airarabia.com والذي يوفر المعلومات التالية:

- البيانات المالية ربع السنوية
- دراسات ومراجعات حول العربية للطيران
- معلومات محدثة حول مجلس الإدارة
- بيانات صحفية
- تقرير الحوكمة ومعلومات حول الحوكمة المؤسسية بشكل عام
- معلومات بخصوص آخر اجتماع سنوي للجمعية العمومية فيما لا يقل عن 3 إلى 4 عروض الطرق والمؤتمرات محلية ودوليا لتقدير المشورة للجمهور بشأن التحديث الأخير.
- في التقرير السنوي بنسختيه الورقية والإلكترونية، وهو متاح على الإنترنت للجمهور
- في نهاية كل ربع سنة في اجتماع على الهاتف مع مستثمرى العربية للطيران بحضور الرئيس التنفيذي والمدير المالي

تحرص العربية للطيران على إبقاء مساهميها على اطلاع تام بالتطورات والمعلومات المهمة التي تؤثر على الشركة. وهي تسعى إلى ضمان تمكّن جميع المساهمين من الوصول إلى معلومات حول أعمال الشركة وأن تتاح لهم الفرصة للالقاء وعقد مناقشات إيجابية مع مجلس الإدارة أثناء اجتماعات الجمعية العمومية للشركة.

في الوقت الحاضر، تستخدم العربية للطيران القنوات التالية لتزويد مساهميها بمعلومات عن الشركة:

1. في جدول الأعمال، واللاحظات القصيرة وتقارير البيانات المالية لأعضاء مجلس الإدارة والمدققين المصاحبة لإعلان الاجتماع السنوي للجمعية العمومية للشركة.

2. في الاجتماع السنوي للجمعية العمومية للشركة حيث يمكن للمساهمين توجيه أسئلة إلى الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة والمدققين الخارجيين حول أي شيء يتعلق بأعمال الشركة.

3. في الإفصاحات التي تقدم إلى سوق دبي المالي وهيئة الإمارات للأوراق المالية والسلع.



AirArabia
airarabia.com